

OUR OFFICES

Shanghai 上海

15th Floor, The Crest Building, No. 500 West Yan'an Road,
Changning District, Shanghai, China 200050
上海市长宁区延安西路500号嘉宁国际大厦15楼
电话 TEL: +86 21 2225 4600

Chengdu 成都

Office 2110, No.18 Dongyu Street, Jinjiang District,
Chengdu, China, 610016
成都市锦江区东御街18号百扬大厦2110室

Shenzhen 深圳

Office 1509, Building D, Dachong Business Center, Nan-
shan District, Shenzhen, China, 518057
广东省深圳市南山区大冲商务中心D座1509室

Qingdao 青岛

Office 1712, Building B, Heda Center, No179 Tailiu Road,
North District, Qingdao, China, 266199
青岛市市北区台柳路179号和达中心B座1712室

Changzhou 常州

22nd Floor, Building 5, Changfa Plaza, No.101-1 Taihu
East Road, Xinbei District, Changzhou
常州市新北区太湖东路101-1号常发广场5号楼22层

Singapore

8 Marina Blvd Level 11, Marina Bay Financial Centre
Tower 1 Singapore 018981
TEL: +00 65 6727 6120



Beijing 北京

Office 608, Fan Li Plaza, No. 22 Chaoyang District
Street, Beijing, China, 100020
北京市朝阳区朝阳门外大街22号泛利大厦608室

Suzhou 苏州

Office 716, Suzhou Center Office Tower B, Suzhou
Industrial Park, Suzhou, China, 215000
苏州市工业园区苏州中心办公楼B座716室

Guangzhou 广州

Office 3208, Tianhe City, 208 Tianhe Road, Tianhe
District, Guangzhou, China, 510620
广州市天河区天河路208号粤海天河城3208室

Dalian 大连

Office 2901, ST2, Building 5 Yujing, Dalian Center,
No.280 Changjiang Road, Zhongshan District, Dalian,
Liaoning, China
大连市中山区长江路280号大连中心裕景5号楼ST2大厦
2901室

Wuxi 无锡

Office 1042, Building 2, Henglong Plaza, No.139, Renmin
Middle Road, Liangxi District, Wuxi
无锡市梁溪区人民中路139号恒隆广场写字楼2座1042室

India

Coworks, 5th floor, Tower A, Building No 10DLF Cyber City,
DLF Phase 2, Sector 24, Gurugram, Haryana 122002

CONNECTUS
CONNECTING TALENTS • BUILDING SUCCESS

2025 JOB MARKET INSIGHT

市场趋势与薪资报告

2025

JOB MARKET INSIGHT

市场趋势与薪资报告



ABOUT CONNECTUS

CONNECTUS是一家国际性人力资源管理咨询公司,2013年成立,目前在亚太区12个城市拥有超过200名专业顾问。我们提供人才寻猎,招聘流程外包,灵活用工,出海业务,组织与人才发展,咨询与市场洞见,专家网等专业服务,致力于帮助客户提升组织效能激发人才潜力,凭借高度专注以及高效协作,CONNECTUS与众多企业缔结了长期合作的伙伴关系。以使命驱动,以专业践行,我们深信世界会因人才而非非凡响。

CONNECTUS is an international human resource management consulting company founded in 2013. Currently, it has more than 200 professional consultants in 12 Asian cities.

We provide executive search, recruitment process outsourcing, flexible staffing, internationalization, organization and talent development, consulting and market intelligence, expert network and other professional services. Dedicated to helping clients improve organizational effectiveness and inspire talent potential, CONNECTUS is able to establish long-term business partnerships with many enterprises. Driven by our mission, we believe that by developing and empowering talents, we can create an extraordinary world.

屡获殊荣

Awards & Accolades

- 2024 HRO 排行榜 - 外资 / 合资 TOP 10【第一资源】
- 2024 人力资源服务机构百强榜【第一资源】
- 2023 年度人力资源服务机构 100 强【Hroot】
- 2023 年度上海市人力资源服务伯乐奖【上海市政府】
- 2023 猎届震撼大单奖【谷露】
- 2023 中国区十年匠心招聘服务机构【招聘联盟】
- 2023 年度前十非凡 Hunter【猎聘】
- 2023 智选潜力奖【smart HR】
- 2023 人力资源服务机构 100 强【第一资源】
- 2022 年度最佳综合猎企【谷露】
- 2022 年度最佳行业猎企 - 汽车 / 智能电车【谷露】
- 2022 年度先锋人力资源品牌【第一资源】
- 2022 华东区域优质雇主【脉脉】
- 2022 攻坚合作共赢奖【smart HR】
- 2022 年度最佳商业合作伙伴【TTI SI】
- 2022 中国区汽车行业卓越招聘服务机构【招聘联盟】
- 2022 新旗奖 - 年度解决方案奖【HRflag】
- 2022 年度优秀培训供应商【SCANFIL】
- 2022 最佳领导力解决方案供应商【好孩子】
- 2022 年亚洲十大猎头公司【Asia Business Outlook】
- 2022 新加坡最佳中层管理人才猎头公司 - 银奖【VOTY】
- 2022 新加坡新晋猎头公司 - 银奖【VOTY】
- 2022 新加坡最佳招聘门户 - 铜奖【VOTY】
- 2022 新加坡本地英雄 - 铜奖【VOTY】

Awards
Accolades

高端猎头服务

Executive Search

CONNECTUS 的高端猎头服务，是针对企业的中高端管理层岗位、稀缺岗位、机密岗位以及专业型技术人才，我们能够提供快速且定向的招聘解决方案，帮助企业搜寻、筛选、匹配人才。



顾问式猎头 Consultative Experts

培养猎头成为客户和候选人的长期合作伙伴。定期提供系统性专业培训，不断赋能团队，倾力打造 360°优秀顾问。各团队资深顾问平均拥有 10 年 + 行业经验，团队服务专业、无忧。

跨行业合作 Cross-industry Database

不同行业猎头资源共通，打通行业壁垒。公司内部 10 大行业猎头利用内外部庞大数据库，有效集合各行业的优秀人才，挖掘综合性人才，满足客户多样性人才需求。

国际网络 International Network

国内办公室与海外办公室通力合作。深耕行业 10 年，公司在中国、新加坡与印度设立办公室，积累了大量人力资源，与多地政府机构构建了良好合作关系，与多行业卓越企业建立了战略合作关系，全力支持客户的海内外业务发展。

市场信息洞察 Market Intelligence

每年定期发布雇佣调查报告和行业薪资报告。报告数据来源 10 大热门行业，集合上千份真实反馈，已经成为业界风向标。顾问专业解读人才市场走向，与客户分享市场趋势，助其伫立行业前沿。

灵活用工服务

Flexible Staffing

CONNECTUS 的灵活用工服务，旨在优化企业的灵活用工服务，实现弹性用工闭环，打破目前比较单一的雇用形式，从而为企业完善复合型的用工模式。



核心聚焦 Core Focus

依托于对行业深度的纵度挖掘，对各类招聘职位需求的横向触达，我们致力于为企业提供灵活和专注的人力资源外包服务。

一站到底 One-stop Service

我们的薪酬管理、商业保险、健康体检、年节福利、人才背调等专业服务，也从前端到后端为企业提供全方位包围式的用工解决方案。

职位全面 Extensive Position Coverage

深耕于人事、行政、财务等传统职能岗位，升级加入互联网+、电商运营、工程技术、研发质控、营销服务等职位，打开外包岗位新格局。

灵活赋能 Flexible Empowerment

在企业应对突发性、季节性、临时性、周期性等用工需求和挑战时，我们的服务都能够给予企业及时和精准的人员供给和补充。

企业人才发展

Talent Development

我们专注于帮助企业培养卓越的领导者，从技术人员的领导力提升，到新任经理的管理技能训练，再到复杂的企业高管领导力发展项目，以终为始地帮助企业设计定制化的解决方案，通过培训、人才发展项目、工作坊、行动学习、团队教练、一对一教练等方式，系统地提升企业管理人员的领导力。



定制化服务 Customized Solutions

外界的变化速度越来越快，标准化的培训服务已经很难满足客户的需求，经验丰富的迅佰汇客户经理可以为客户提供多种定制化服务，帮助客户找到适合自己的学习方式，从而达成学习的目标。

丰富的产品 Wide Range of Product

得益于我们在学习行业多年的资源积累，我们可以运用包括测评、数字化沙盘、混合式学习产品、版权课程等多种形式，为客户提供丰富的学习产品。

高质量顾问 Professional Trainers

我们的顾问老师大都来自世界 500 强企业，有丰富的理论基础和授课经验，并且通过我们的精挑细选，有很高的配合度以及项目满意度，并和我们持续合作多年，是我们赢得客户信任的重要资源。

快速响应 Proactive Response

帮客户节约时间，就是创造价值。我们致力于用最快的速度响应客户，缩短从需求确认到提交方案的时间，帮助客户加速推进项目进度，节约客户宝贵的时间。

专家网服务

Expert Network

在 INITIAL，我们与客户携手，洞见未来趋势，引领行业潮流。以“客户与行业专家零距离”为服务理念，旨在以多年的行业经验及独到的视角为客户提供最契合要求的信息解决方案，协助客户在最短时间内做出在华投资和经营战略的精准决策。



专家资源充足 Extensive Expert Network
基于康耐仕在人力资源领域的深耕，目前拥有 100 万余名覆盖全行业的候选人资源，可以进行专家高效匹配和连接。且基于该庞大的猎头寻访网络和丰富的人才画像，Initial 的专家信息更为真实可靠。

专家经验丰富 Unique Insights
专家基本具有超过 10 年的行业经验，具有丰富的实战经验和行业洞察。

高效的响应 Responsive
高效的专家推荐服务，在接到项目需求后，initial 会在 2 小时内积极响应和跟进。

智能的系统 Hi-Tech System
Initial 有响应及时、流程管理高效的软件服务系统支撑，能快速高效的对在库专家进行筛选和推荐。

出海业务

Internationalization

GATEWAY SEARCH 旨在甄选市场上最优秀的人才，是许多寻求一流专业人才的全球客户的首选战略区域搜索合作伙伴。我们能迅速理解客户的需求，熟悉不同国家和地区的文化特点，更加精准的洞察，我们是人才的门户，助力企业“轻装上阵”出海。



Why CONNECTUS

- 10 获奖公司（中国十大人力资源咨询公司）
- 12 广泛的办事处网络（分布在 3 个国家的 12 个办事处）
- 5 全方位人力资源解决方案公司（5 个事业部）
- 500+ 强大的客户基础（500 多家跨国公司和领先的本地公司）
- 10 十年稳定增长，为未来高增长做好准备
- 1,000,000 百万候选数据库



目录

CONTENTS

东南亚

新加坡 Singapore

11

印度 India

29

中东 Middle East

37

中国大陆

灵活用工市场

Job Market for Flexible Staffing

43

汽车行业

Automotive

汽车研发 R&D

48

汽车出海 Internationalization

53

整车商业化 OEM Commercialization

57

零部商业化 Parts Commercialization

60

制造与运营 Manufacturing&Operation

63

消费品行业

Consumer

快消品 FMCG

68

奢侈品和零售 Luxury&Retail

72

职能岗位

Corporate Function

财务岗 Accounting&Finance

78

人力资源岗位 Human Resources

81

法务与合规岗 Legal&Compliance

84

供应链岗位 Supply Chain

87

跨境服务业

Cross-border Services

91

金融服务业

Financial Services

银行 Banking

96

公募资管 Asset Management

99

金融科技 Fintech

102

工业制造业

Industrial

技术与研发 Technical and R&D

106

工厂运营 Operation

109

销售、市场与服务 Sales, Marketing and Service

112

工业出海 Internationalization

116

医疗健康与生命科学

Healthcare & Life Science

120

房地产行业

Real Estate

125



SINGAPORE

Introduction:

Singapore's job market remains strong, driven by economic recovery and growth across key sectors. Finance, technology, manufacturing, logistics, and healthcare are seeing steady expansion. The construction and real estate sectors are also picking up due to increased infrastructure projects. Demand for tech roles continues to rise, especially in AI, cybersecurity, cloud computing, and data analytics, as businesses accelerate digital transformation. The fintech, e-commerce, and startup sectors remain vibrant, offering numerous opportunities. Healthcare and biotech sectors are expanding, with ongoing demand for nursing, medical technology, research, and facility management outsourcing. The push for sustainability has led to a surge in green jobs, particularly in renewable energy, waste management, and environmental consulting. The construction of sustainable infrastructure and smart cities also drives demand for energy-efficient engineering. In financial services, there is a growing need for compliance, risk management, and ESG-related roles as businesses align with regulatory changes and sustainability goals.

Despite a positive outlook, many sectors continue to face skill and talent shortages, especially in tech and engineering. Companies are increasingly investing in training and upskilling their workforce while also considering the import of talent from the region as a short-term solution. Employers are prioritizing diversity and inclusion to foster more equitable workplaces and attract a wider talent pool. Many are embracing hybrid work models to offer flexibility, appealing to those who prefer remote or adaptable work environments. Additionally, businesses are exploring new markets and customer bases to diversify revenue streams, particularly in emerging regions with high growth potential.

The Singapore Government continues to implement programs to support job creation, training, and workforce development, helping both employers and job seekers adapt to changing market conditions. Some subsidies and grants are made available to support the organisations.

Overall, the trend of companies expanding overseas and increasing hiring is likely to continue as businesses seek growth opportunities, leverage diverse talent, and adapt to changing market dynamics. Organizations that effectively manage this expansion and prioritize cultural integration will be better positioned for success in the global marketplace.

2025 Singapore Salary Insight:

(Note: The salary scales can easily vary according to the location, company profile, skillset, experience, and other aspects.)

1. Supply Chain

Job Roles	Years of Experience	Median Salary (SGD)	Salary Range (SGD)
Vice President, Global Supply Chain	20 - 25	700K	500K – 1M
Supply Chain Director	15 - 20	250K	250K – 350K
Sourcing Director	15 - 20	250K	220K – 300K
Country Manager / Sales Director	15 - 20	250K	200K – 400K
(Senior) Sales Manager	8 - 15	150K	130K – 190K
(Senior) Logistics Manager	8 - 15	120K	120K – 18 0K
Trade/Customs Compliance Manager	8 - 10	120K	110K – 140K
Supplier Quality Manager	8 - 10	100K	90K – 120K
(Senior) Supplier Quality Engineer	3 - 5	80K	60K – 90K
(Senior) Sourcing Engineer	3 - 5	80K	60K – 90K

2. Industrial

Job Roles	Years of Experience	Median Salary (SGD)	Salary Range (SGD)
Research & Development Director	15	270K	240K-300K
Regional Sales Director	15	250K	180K-360K
Plant Director/GM	15	230K	210K-252K
Quality Manager	6-8	130K	112K-144K
Engineering Director	15	230K	210K-252K
Lead Research and Development Engineer	8-10	140K	112K-168K

Job Roles	Years of Experience	Median Salary (SGD)	Salary Range (SGD)
Senior Manufacturing Design Engineer	6-8	98K	84K-112K
NPI Program Manager	8-10	105K	84K-126K
Engineering Program Manager	8-10	105K	84K-126K
Engineering Manager	8-10	126K	112K-140K
Sales Manager	6-8	105K	98K-112K
Quality Manager	6-8	98K	84K-112K
Embedded System Manager	8-10	140K	126K-154K
Hardware Manager	8-10	126K	112K-140K
Operation Manager	6-8	98K	84K-112K
Operation Director	15	203K	182K-224K
Production Manager	6-8	98K	84K-112K
Quality, Health, Safety and Environmental Manager	8-10	126K	112K-140K
Environmental, Health & Safety Engineer	1-3	73K	63K-84K
Senior QA Engineer	3-5	91K	70K-98K
Senior Product Quality Engineer	3-5	84K	70K-98K
Senior Supplier Quality Engineer	3-5	84K	70K-98K
Production Engineer	1-3	60K	48K-77K
Senior Process Engineer	4-8	95K	84K-105K
Senior Equipment Engineer	4-8	95K	84K-105K
Mechanical/Electrical Design Engineer	3-5	77K	56K-98K
Mechanical/Electrical Engineer	3-5	77K	56K-98K
Senior Maintenance Engineer	3-5	90K	84K-98K
Senior Application Engineer	3-5	90K	84K-98K
Senior Field Service Engineer	3-5	90K	82K-96K

Job Roles	Years of Experience	Median Salary (SGD)	Salary Range (SGD)
Technical Sales Engineer	3-5	70K	60K-82K
Technical Support Engineer	3-5	63K	56K-70K
Senior Test Engineer	3-5	77K	70K-84K

3. Healthcare

Job Roles	Years of Experience	Median Salary (SGD)	Salary Range (SGD)
Sales, Manager	3 - 5	100K	80K-140K
Sales, Director	8 - 10	200K	150K-250K
Business Development Manager	6 - 10	180K	150K-240K
Marketing Manager	6 - 10	150K	130K-180K
Marketing Director	10 - 15	200K	200K-300K
Market Access	5 - 10	180K	150K-250K
Medical Science Liaison	3 - 5	80K	80K-120K
Medical Affairs Manager	5 - 8	150K	180K-240K
Medical Affairs Director	15+	200K	280K-350K
Regulatory Affairs Manager	5 - 8	150K	100K-180K
Regulatory Affairs Director	12+	200K	180K-240K
Clinical Research Project Director	10 - 15	200K	180K-250K
Government Affairs Manager	10	200K	160K-250K
Applications Manager	7 - 10	100K	120K-140K
Product Manager	3 - 5	100K	90K-140K
Clinical Research Project Manager /Director	6 - 10+	130K	100K-250K
Biology/Biochemical/Molecular Scientist	5 - 8+	90K	80K-100K
Supplier Quality Auditor/Manager	5 - 8+	80K	100K-140K

4. Technology
Product & Engineering

Job Roles	Years of Experience	Median Salary (SGD)	Salary Range (SGD)
Senior UI Developer/ Lead/ Manager	10 - 15	150K	110K – 250K
UI Developer	5 - 10	80K	60K – 110K
Senior Java Back End Developer/ Lead/ Manager	10 - 15	150K	120K – 200K
Java Back End Developer	5 - 10	100K	85K -120K
Senior .Net Developer - Back End/ Lead/ Manager	10 - 15	150K	100K – 200K
.Net Developer - Back End	5 - 10	80K	60K -100K
Senior C++ Developer - Back End/ Lead/ Manager	10 - 15	150K	100K – 200K
C++ Developer - Back End	5 - 10	80K	60K -100K
Senior Java Developer - Full Stack/ Lead/ Manager	10 - 15	150K	120K – 200K
Java Developer - Full Stack	5 - 10	100K	85K -120K
Senior .Net Developer - Full Stack/ Lead/ Manager	10 - 15	150K	100K – 200K
.Net Developer - Full Stack	5 - 10	80K	60K -100K
Senior C++ Developer - Full Stack/ Lead/ Manager	10 - 15	150K	100K – 200K
C++ Developer - Full Stack	5 - 10	80K	60K -100K
Senior Mobile Developer/ Lead	10 - 15	150K	120K – 220K
Mobile Developer	5 - 10	120K	50K – 120K
QA Analyst	5 - 10	80K	60K – 100K
Performance Test Analyst	5 – 10	80K	70K - 100K
Automation Test Analyst	5 - 10	60K	50K – 90K
UI / UX Designer	10 - 15	150K	120K – 240K
UI / UX Designer	5 - 10	100K	50K – 120K
Application Director	10 – 15+	240K	200K - 300K

Job Roles	Years of Experience	Median Salary (SGD)	Salary Range (SGD)
Application Manager	5 - 10	160K	120K -200K
BI Manager	10 – 15+	170K	150K - 240K
Business Analyst	5 - 10	120K	85K – 160K
Digital Transformation Consulting Lead	10 – 15+	150K	120K – 200K
Digital Strategy Consulting Director	5 - 10	300K	180K - 350K
Head of Product Management	10 – 15+	200K	100K – 250K
Product Manager	5 - 10	80K	50K – 100K
Data Engineer	10 – 15+	120K	100K – 240K
Data Analyst	10 – 15+	100K	90K - 240K
Data Scientist	10 – 15+	200K	120K – 240K
Business Intelligence/ Data Engineering	10 – 15+	200K	120K – 240K
Business Intelligence/ Data Engineering	5 - 10	100K	60K -120K
Data Science/ Artificial Intelligence	10 – 15+	200K	120K – 240K
Data Science/ Artificial Intelligence	5 - 10	100K	60K -120K

Infrastructure/ Project & Change

Job Roles	Years of Experience	Median Salary (SGD)	Salary Range (SGD)
CIO/ Chief Information Officer	15 – 20+	320K	260K – 420K
CTO/ Chief Technology Officer	15 – 20+	320K	200K – 420K
IT Director	10 - 15+	240K	180K - 350K
IT Manager	5 -10	120K	100K - 180K
Infrastructure Director	10 – 15+	180K	160K -250K

Job Roles	Years of Experience	Median Salary (SGD)	Salary Range (SGD)
Infrastructure Manager	5 -10	145K	110K -185K
Infrastructure Support Specialist/ Engineer	3 - 5	60K	55K - 90K
Data Centre Operations Manager	10 – 15+	140K	100K- 180K
Data Centre Operations Engineer	5 - 10	90K	70K – 110K
Implementation Manager	10 – 15+	130K	100K – 160K
Implementation Specialist	5 - 10	85K	70K – 100K
Data Centre Design Manager	10 – 15+	150K	110K – 180K
Data Centre Design Engineer	5 - 10	90K	80K – 110K
Critical Facilities Manager	10 – 15+	100K	90K – 120K
Critical Facilities Engineer	5 - 10	70K	50K – 90K
Database Manager	10 – 15+	150K	120K – 250K
Database Engineer	5 - 10	90K	70K – 120K
End-User Computing Manager	10 – 15+	180K	120K – 280K
End-User Computing Engineer	5 - 10	100K	80K – 150K
Cloud Manager	10 – 15+	200K	120K – 280K
Cloud Engineer	5 - 10	120K	80K – 150K
Network Manager	10 – 15+	180K	120K – 280K
Network Engineer	5 - 10	100K	80K – 150K
Server/ Storage Manager	10 – 15+	150K	120K – 250K
Server/ Storage Engineer	5 - 10	90K	70K – 120K
DevOps Manager	10 – 15+	200K	150K – 300K
DevOps Engineer	5 - 10	120K	100K- 150K

Job Roles	Years of Experience	Median Salary (SGD)	Salary Range (SGD)
Project Director	10 – 15+	200K	160K - 240K
Project Manager	5 - 10	120K	85K - 160K
Senior Business Analyst	10 – 15+	150K	100K – 200K
Business Analyst	5 - 10	70K	50K – 90K
SAP Program Director	15+	250K	250K - 350K
SAP Program Manager	10 - 15	200K	180K - 250K
SAP Consultant	5 - 10	120K	90K - 180K
Delivery Director	10 – 15+	250K	200K -350K
Delivery Manager	5 - 10	160K	80K - 200K
Solution Architect	10 -15+	240K	160K –280K+
Solution Consultant	5 -10	160K	140K – 200K
Business Transformation/ Change Director	10 – 15+	200K	150K – 300K
Business Transformation/ Change Manager	5 - 10	150K	120K – 180K
Helpdesk Support Manager	5 - 10	120K	100K – 150K

Helpdesk Support Engineer	3 - 5	70K	60K – 95K
---------------------------	-------	-----	-----------

Cyber Security

Job Roles	Years of Experience	Median Salary (SGD)	Salary Range (SGD)
CISO/ Chief Information Security Officer	15 – 20+	320K	260K – 420K
Cyber Security Director	10 – 15+	200K	180K – 300K
Cyber Security Manager	5 - 10	130K	125K – 190K
Cyber Security Operations Director	15+	220K	180K – 350K
Cyber Security Operations Manager	10 - 15	150K	120K – 180K
Cyber Security Operations Analyst	5 - 10	100K	60K – 150K
Cyber Security Architect/ Senior Architect	10 – 15+	250K	150K – 350K
Cyber Security Consultant	5 – 10	160K	120K - 180K
Cyber Security Consultant	3 – 5	110K	90K – 130K
Cyber Threat Intelligence	10 – 15+	220K	150K – 300K
Cyber Threat Intelligence	5 – 10	130K	90K – 150K
Cyber Security Analytics	10 – 15+	220K	150K – 300K
Cyber Security Analytics	5 – 10	130K	90K – 150K
IT Audit	10 – 15+	220K	160K – 300K
IT Audit	5 - 10	120K	100K - 160K
IT Security	10 – 15+	220K	160K – 300K
IT Security	5 - 10	120K	100K - 160K

5. Web3

Job Roles	Years of Experience	Median Salary (SGD)	Salary Range (SGD)
Head of HR (Regional/Global)	20	300K	216K – 500K
Head of Engineering	15	480K	400K – 800K
Software Engineering Lead / Principal	10	300K	260K – 480K
Product Director	15	360K	300K – 550K
Product Lead / Principal	10	280K	200K – 400K
Head of Marketing (Regional / Global)	15	400K	300K – 600K
Marketing Director	10	280K	240K – 380K
SRE Head	15	360K	300K – 550K
Head of Investment	15	350K	300K – 600K
Head of Finance	20	350K	300K – 450K
Senior Legal Counsel	10	240K	200K – 340K
Senior Compliance Manager	10	220K	200K – 280K
Finance Director	15	250K	200K – 330K
BD Director	12	230K	200K – 350K
Product Manager	5	168K	140K – 200K
Software Engineer	5	170K	150K – 200K
TA Manager (Sr.)	8	120K	98K – 170K
Community Manager	6	90K	84K – 120K

6. Gaming

Job Roles	Years of Experience	Median Salary (SGD)	Salary Range (SGD)
Esport Director	12 – 20+	230K	160K – 300K
Esport Manager / Coordinator	3 - 12	100K	60K – 130K
Games User Research Manager	10 - 15	150K	120K – 180K
Senior Games User Researcher	3 - 10	95K	70K – 120K
Gaming Operations Manager	3 - 10	110K	60K – 150K
QA Manager / Head of QA	12 - 15+	150K	120K – 180K
Lead Games Tester / QA Lead	8 - 12	105K	90K – 120K
Games Tester/Quality Assurance Tester	3 - 8	70K	45K – 90K
Gaming Data Analyst / Senior Data Analyst	3 - 10	95K	65K – 120K
Games Publishing Lead	5 - 15	115K	80K – 150K
Creative Director	12 – 20+	250K	200K – 300K
Lead Game Designer	10 - 15	160K	120K – 200K
Senior Game Designer	6 - 10	105K	90K – 120K
Games Designer	3 - 6	75K	60K – 90K
Games Developer	3 - 10	75K	50K – 100K
Game Producer	3 - 10	80K	60K – 100K

7. Human Resource

Job Roles	Years of Experience	Median Salary (SGD)	Salary Range (SGD)
HR Generalist	5 – 10	80K	70K-100K
HR Manager	10 – 15	140K	110K-160K
HR Senior Manager/ Associate Director	15+	180K	150K-200K
HR Director/ Head of HR	15+	230K	200K-350K
HR Business Partner	10 – 15	150K	120K – 180K
Talent Acquisition Specialist	5 – 10	100K	70K-110K
Talent Acquisition Manager	10 – 15	160K	110K-180K
Talent Acquisition Director/ Head of TA	15+	250K	180K-300K
L&D Specialist	5 – 10	90K	70K-110K
L&D Manager	10 – 15	140K	110K-150K
L&D Director/ Head of L&D	15+	250K	180K-280K
C&B Specialist	5 – 10	100K	80K – 110K
C&B Manager	10 – 15	120K	110K – 150K
C&B Director/ Head of C&B	15+	250K	180K – 300K
Payroll Manager	5 – 10	100K	85K – 120K
Payroll Director	10 – 15	180K	150K –200K
Talent Management Manager	5 – 10	110K	90K – 130K
Talent Management Director	10 – 15	200K	150K – 250K

8. Accounting & Finance

Job Roles	Years of Experience	Median Salary (SGD)	Salary Range (SGD)
Chief Financial Officer	15+	300K	250K - 350K
Country Finance Director	10-15	180K	170K - 260K
Regional Finance Director	10-15	230K	200K - 260K
Country Finance Controller	10-15	200K	150K - 260K
Regional Finance Controller	10-15	230K	200K - 260K
Accountant	3 - 5	65K	48K - 78K
Accounting, Manager	5 – 10	110K	90K - 140K
Accounting, Senior Manager	10 - 15	150K	140K -170K
FP&A, Manager	5 - 10	100K	90K - 120K
FP&A, Senior Manager	10 - 15	140K	120K - 170K
FP&A, Director	15+	250K	230K - 280K
Finance, Manager	5 – 10	120K	90K - 150K
Finance, Senior Manager	10 – 15	170K	150K - 200K
Internal Audit, Manager	5 -10	100K	80K - 120K
internal Audit, Senior Manager	10 - 15	130K	120K - 140K
Internal Audit, Director	15+	180K	140K - 260K
Tax, Manager	5 - 10	110K	80K - 140K
Tax, Senior Manager	10 - 15	165K	140K - 195K
Tax, Director	15+	250K	200K - 350K
Treasury, Manager	5 - 10	130K	100K - 150K
Treasury, Senior Manager	10 - 15	170K	150K - 200K
Treasury, Director	15+	230K	200K - 300K

9. Legal

Job Roles	Years of Experience	Median Salary (SGD)	Salary Range (SGD)
Associate (Law firm)	1 - 3	80K	65K - 105K
Senior Associate (Law firm)	4 - 7	120K	110K - 170K
Legal Counsel (In-house)	5 - 8	150K	120K - 170K
Senior Counsel	9 - 12	200K	170K - 220K
Regional Legal Counsel	9 - 12	220K	170K - 240K
General Counsel/ Head of Legal	12 - 20	300K	250K - 390K
Chief Legal Officer	20 +	400K	350K +
Contracts Manager	1 - 3	85K	70K - 100K
Contracts Manager	4 - 7	120K	100K - 150K
Company Secretary	1 - 3	70K	60K - 80K
Company Secretary	4 - 7	110K	80K - 130K

10. Branding & Communications

Job Roles	Years of Experience	Median Salary (SGD)	Salary Range (SGD)
Head of Communications	15 - 20	260K	220K - 340K
Senior Manager, Communications	10 - 15	180K	150K – 240K
Manager, Marketing Communication	5 - 10	180K	120K - 200K
Manager, Internal Communications	5 -10	180K	120K - 200K
Head of Branding	15 - 20	240K	200K - 320K
Senior Manager, Branding	10 - 15	180K	150K – 240K
Manager, Branding	5 - 10	120K	100K – 150K
Head of Social Media	15 - 20	240K	200K - 320K
Social Media Manager	5 - 10	180K	120K - 200K

11. Sales & Marketing

Sales

Job Roles	Years of Experience	Median Salary (SGD)	Salary Range (SGD)
CRO/ Chief Revenue Officer	15 – 20+	650K	-
VP Sales	15 – 20+	550K	500K-800K
Director/ Managing Director	15 – 20+	450K	400K -500K
Country Manager/ Commercial Director	15+	350K	200K-400K
Head of Sales/ Business Development Director	10 – 15	180K	150K – 240K
Account Director (Regional)	15+	350K	300K- 380K
Account Director (Local)	10 – 15	260K	220K-300K
Senior Account Manager	10 – 15	200K	160K – 220K
Account Manager	5 – 10	140K	120K – 180K
Channels/ Partnership/ Alliance Manager	5 – 10	200K	150K – 230K
Channels/ Partnership/ Alliance Director	10 – 15	260K	230K – 300K
Key Account Manager	5 – 10	200K	160K – 250K
Global Account Manager	10 – 15	250K	200K – 300K
Inside Sales/ Sales Development Representative	10 – 15+	250K	180K - 350K
Inside Sales/ Sales Development Representative	5 – 10	150K	120K – 180K
Business Development	10 – 15+	300K	200K - 350K
Business Development	5 – 10	180K	120K – 200K
Product Sales Specialist	5 – 10	100K	80K-120K
Product Sales Manager	10 – 15	150K	120K-180K
Product Sales Director	15+	250K	200K-300K

Job Roles	Years of Experience	Median Salary (SGD)	Salary Range (SGD)
Pre-Sales/ Solution Sales Engineer	5 – 10	100K	85K-120K
Pre-Sales/ Solution Sales Manager	10 – 15	150K	120K-180K
Pre-Sales/ Solution Sales Director	15+	250K	200K-300K
Business Manager	10 – 15	150K	120K-180K

Marketing

Job Roles	Years of Experience	Median Salary (SGD)	Salary Range (SGD)
Chief Marketing Office/ CxO	15+	400K	300K-500K
Vice-President/President	15+	320K	240K – 420K
Associate Director/ Director	10 – 15	250K	180K – 300K
Head of Marketing	10 – 15	180K	150K – 240K
Senior Marketing Manager	10 – 15	160K	150K – 180K
Marketing Manager	5 – 10	120K	100K – 150K
Marketing Executive	3 – 10	100K	80K – 120K

Digital Marketing

Job Roles	Years of Experience	Median Salary (SGD)	Salary Range (SGD)
Digital Marketing Director/ Senior Director	10 – 15	250K	200K – 320K
Senior Digital Marketing Manager	5 – 10	150K	120K – 180K
Digital Marketing Manager	5 – 10	120K	100K – 160K
SEO Director	10 – 15+	120K	150K – 250K
SEO Manager	5 – 10	100K	80K – 150K
Art Director/ Graphic Design	10 – 15	150K	120K – 180K
Head of Content/ Director	10 – 15	144K	150K – 250K
Content Strategist	3 – 10	90K	60K – 150K





INDIA

Introduction:

The Indian job market is poised for significant workforce expansion, with growth projected to rise to 6.33% in H1 FY25, compared to 4.2% in H2 FY24. This reflects increasing economic confidence, business planning, and strategic workforce alignment. Global uncertainties like trade tensions and rising interest rates persisted in 2023, but the economy proved resilient, and major setbacks were avoided. Domestically, the job market trends like "quiet quitting," "layoffs," and "bare minimum Mondays" created shifts in workplace dynamics. As 2024 unfolds, ongoing tensions between employee well-being and productivity expectations continue, driven by changes such as remote work and the gig economy.

Despite external challenges, India's economic growth remains strong, projected at 6.2% in 2024. This growth is supported by a robust financial sector and monetary policies aimed at balancing inflation with expansion. Job creation is expected across industries, as companies focus on hiring and workforce expansion in response to technological progress and regulatory shifts. India is also projected to become the third-largest economy by 2027-28, with GDP expected to cross USD 5 trillion.

By 2025, major transformations are anticipated in India's job market due to technological advancements, changing demographics, and business demands. Key sectors like AI, IT, and the gig economy will drive growth, with 350 million gig jobs expected by 2025. Skilled workers will be in high demand as industries like real estate, construction, hospitality, and EV infrastructure see the most workforce growth. To thrive, job seekers will need to prioritize skill development and continuous learning, ensuring they remain adaptable in this evolving market.

2025 India Salary Insight:

(Note: The salary scales can easily vary according to the location, company profile, skillset, experience, and other aspects.)

1. Information Technology

Job Roles	Years of Experience	Median Salary (INR)	Salary Range (INR)
Product Manager/Product Head/VP Product	7 - 20	₹1.50 crore	₹30L – ₹3 crore
Artificial Intelligence (AI) Engineer	3 - 10	₹55L	₹25L – ₹85L
Cloud Architect	3 - 10	₹60L	₹35L – ₹85L
DevOps Engineer	3 - 10	₹32L	₹10L – 55L
Blockchain Engineer	3 - 10	₹35L	₹18L – ₹60L
Full Stack Developer	3 - 10	₹52L	₹30L – ₹75L
Software Architect	10 - 15	₹55L	₹45L – ₹85L
Big Data Engineer	3 - 10	₹35L	₹15L – 55L
Data Scientist	3 - 10	₹40L	₹18L – 70L
Internet of Things (IoT) Solutions Architect	3 - 10	₹30L	₹15L – ₹60L
CTO/Head of Engineering/Director Engineering	15 - 20	₹2 crore	₹80L – ₹3 crore
Head of Tech Support	10 - 15	₹67L	₹55L – ₹80L
Design & Architecture	10 - 15	₹75L	₹60L – ₹90L

2. Finance

Job Roles	Years of Experience	Median Salary (INR)	Salary Range (INR)
Chief Financial Officer	15 - 20	₹1.50 crore	₹80L – ₹2.5 crore
Financial Advisor	10 - 12	₹55L	₹45L – ₹80L
Financial Analyst	3 - 6	₹20L	₹18L – ₹30L
Accountant	3 - 6	₹15L	₹12L – ₹20L
Equity Research Associate	3 - 6	₹20L	₹15L – ₹25L
Accounts and Finance Manager	5 - 10	₹40L	₹25L – ₹60L

3. Industrial: Engineering

Job Roles	Years of Experience	Median Salary (INR)	Salary Range (INR)
Aerospace and Aeronautical Engineers	8 - 15	₹95L	₹45L – ₹1.5 crore
Civil Engineers	7 - 10	₹40L	₹30L – ₹55L
Electrical Engineers	7 - 10	₹55L	₹45L – ₹70L
Industrial and Mechanical Engineers	7 - 10	₹55L	₹45L – ₹70L
Mining Engineers	7 - 10	₹45L	₹30L – ₹65L
Telecommunication Engineers	7 - 10	₹55L	₹45L – ₹80L
Chemical and Material Engineers	7 - 10	₹50L	₹45L – ₹65L
Manufacturing Engineers	7 - 10	₹50L	₹45L – ₹65L
Process Engineers	7 - 10	₹45L	₹30L – ₹65L

4. Industrial: Ecommerce, Procurement and Supply Chain

Job Roles	Years of Experience	Median Salary (INR)	Salary Range (INR)
Procurement Manager	7 - 10	₹25L	₹15L – ₹30L
Procurement Head	10 - 15	₹55L	₹45L – ₹60L
Logistics Manager (incl Transportation & Warehousing)	7 - 10	₹25L	₹20L – ₹30L
Supply chain manager	7 - 10	₹30L	₹18L – ₹35L
Sourcing Manager	7 - 10	₹20L	₹15L – ₹25L
Planning Manager	7 - 10	₹20L	₹15L – ₹25L
Vendor & Supplier Relationship Manager	7 - 10	₹20L	₹15L – ₹25L
Category Manager/Head	8 - 15	₹45L	₹25L – ₹55L
GM & Head of Procurement	15 - 18	₹45L	₹25L – ₹55L
Commercial Head	10 - 15	₹35L	₹25L – ₹45L

5. Industrial: Manufacturing

Job Roles	Years of Experience	Median Salary (INR)	Salary Range (INR)
Utilities and Controls	7 - 15	₹35L	₹18L – ₹50L
Maintenance Manager	7 - 10	₹33L	₹24L – ₹43L
Production/Manufacturing Manager	7 - 15	₹45L	₹20L – ₹55L
Quality Assurance / Control	7 - 10	₹28L	₹19L – ₹38L
Health, Safety and Environment (HSE) Manager / Head	7 - 15	₹40L	₹21L – ₹55L
Process / Operational Excellence	7 - 15	₹60L	₹36L – ₹90L
Plant / Site Head	10 - 15	₹65L	₹55L – ₹80L
Head of Manufacturing / Operations / Chief Operations Officer (COO)	10 - 15	₹1.50 crore	₹70L – ₹2.50 crore
Project / Program Director	10 - 15	₹97L	₹70L – ₹1.25crore
Head of Department (Engineering)	10 - 15	₹73L	₹55L – ₹83L
Project Engineer	5 - 10	₹22L	₹18L – ₹32L

6. HR & Corporate Functions

Job Roles	Years of Experience	Median Salary (INR)	Salary Range (INR)
Head of Human Resources (Large Companies)	10 – 15	₹1.37crore	₹75L – 2 crore
Head of Human Resources (Small/Medium Sized Companies)	10 – 15	₹1crore	₹60L – ₹1.2 crore
HR Generalist / Business Partner	3 - 10	₹39L	₹18L – ₹60L
HR Generalist / Business Partner	10 - 15	₹70L	₹65L – ₹80L
Learning & Development	5 - 10	₹55L	₹35L – ₹60L
Learning & Development	10 -15	₹70L	₹60L – ₹80L
Talent Management / Organizational Development (OD)	5 - 10	₹50L	₹47L – ₹60L

Job Roles	Years of Experience	Median Salary (INR)	Salary Range (INR)
Talent Management / Organizational Development (OD)	10 - 15	₹75L	₹65L – ₹90L
Compensation & Benefits	5 - 10	₹63L	₹50L – ₹73L
Compensation & Benefits	10 - 15	₹90L	₹60L – ₹1.2 crore
Industrial Relations	5 - 10	₹45L	₹32L – ₹58L
Industrial Relations	10 - 15	₹80L	₹60L – ₹90L
HR Operations / Payroll / HRIS	5 - 10	₹35L	₹19L – ₹42L
HR Operations / Payroll / HRIS	10 - 15	₹50L	₹45L – ₹65L
HR Consulting	5 - 10	₹65L	₹53L – ₹80L
Talent Acquisition	5 - 10	₹32L	₹20L – ₹45L
Talent Acquisition	10 - 15	₹65L	₹45L – ₹85L

7. Sales and Marketing

Job Roles	Years of Experience	Median Salary (INR)	Salary Range (INR)
Inside Sales	5 - 10	₹40L	₹30L – ₹60L
Channels / Alliances	5 - 10	₹45L	₹20L – ₹50L
Marketing Manager/Sr. Manager Marketing	5 - 10	₹40L	₹25L – ₹45L
Marketing Head	10 - 15	₹68L	₹66L – ₹70L
Director Marketing	15 - 20	₹1 crore	₹80L-₹1.2 crore
VP Marketing	15 - 20	₹1.2 crore	₹90L– ₹1.5 crore
CMO	20 - 25	₹1.5 crore	₹1crore – ₹2crore

8. Digital Marketing, Media & PR

Job Roles	Years of Experience	Median Salary (INR)	Salary Range (INR)
Communications Director	10 - 15	₹1.50 crore	₹70L – ₹2.5crore
Communication Strategist	5 - 10	₹60L	₹45L – ₹70L
Public Relations (PR) Manager	5 - 10	₹40L	₹30L – ₹55L
Content Marketing Manager	3 - 7	₹25L	₹20L – ₹30L
Digital Marketing Manager	6 - 10	₹55L	₹40L – ₹65L
Graphic Designer	3 - 7	₹15L	₹10L – 20L
Editor	3 - 7	₹17L	₹15L – ₹20L



MIDDLE EAST

Market insights for the Gulf Cooperation Council

For the GCC's (Gulf Co-operation Council) labor market, especially in Dubai's job market is vibrant and diverse, offering opportunities across multiple sectors. As we approach 2025, the city's economic diversification is opening new doors, especially in technology and sustainability. Dubai's forward-thinking environment continues to attract job seekers worldwide.

In a recent study done by BCG, Dubai (Top 3) and Abu Dhabi(Top 4) remains top on the list for most desirable cities to work in, coming after London (Top 1) and New York (Top 5). (Extract from BCG report)

The talent pool is still mostly male and expatriate, it is increasingly shifting towards female and national. The UAE remains the leader in attracting talent, although Saudi Arabia's talent market continues to make big strides.

The employee growth rate in the GCC is overall positive. Saudi Arabia saw the highest employee growth rate in the region and Qatar, on the other hand, saw the lowest. That may be due to the completion of projects after the 2022 FIFA World Cup, held in Qatar.

For the current year, the outlook is more positive. Organizations in KSA have the highest expectation of growth potentially due to investment in various mega projects to boost tourism and the hiring for mega-projects such as **Neom and The Line**.

There is significant competition in the region, with powerhouses KSA and UAE competing to attract foreign talent, which make up the majority of their workforce. Indians make up the largest group of foreign nationals working in the GCC region, followed by local nationals, and Egyptians in third.

The emerging sectors and job trends particularly in artificial intelligence, cybersecurity, and digital transformation remain in high demand. Renewable energy, e-commerce, healthcare, and sustainable construction are also expanding, contributing to a more resilient economy and increasing job opportunities.

Dubai fosters innovation and entrepreneurship through innovation hubs, free zones, and startup incubators. These initiatives attract local and international talent, presenting numerous opportunities in tech startups and creative enterprises. The supportive environment for entrepreneurs helps new ideas thrive and boosts job creation.

The continuous high demand for tech professionals in AI, machine learning, cybersecurity, data science, cloud computing, and blockchain remain strong.

Green Jobs are also on the rise to due to increase share of renewable energy in its energy mix, there will be substantial demand for jobs in solar energy, wind power, and green hydrogen. Projects like the Mohammed bin Salman Solar Project will create roles for engineers, environmental scientists, and project managers.

The job market in Saudi Arabia in 2025 is expected to be shaped by the Kingdom’s ambitious Vision 2030 strategy, which aims to diversify the economy away from oil and develop new sectors.

Chinese Companies investment into GCC

In 2024 and 2025, Chinese companies looking to enter the UAE and Saudi Arabia will find significant opportunities driven by growing economic ties, large-scale infrastructure projects, and both countries' economic diversification efforts. The ongoing Belt and Road Initiative (BRI), coupled with the UAE and Saudi Arabia’s strategic positions in global trade, presents attractive markets for Chinese businesses.

China's economic ties with the Middle East have been rapidly expanding, with bilateral trade reaching approximately \$500 billion in both 2022 and 2023. This surge in economic activity has led to a growing trend of Chinese companies investing in various sectors across the region, from infrastructure to new energy vehicles.

China has become the third largest foreign investor in the United Arab Emirates (UAE), and according to data from Emirates NBD Bank, China was Saudi Arabia's largest greenfield investor in 2023, with investment accounting for 58 percent of the latter's total greenfield investment.

Large central or State-owned engineering enterprises from China have almost all set up regional offices or branches in Dubai, and the projects undertaken by Chinese contractors range from power stations and solar energy to roads, bridges, ports and high-rise buildings, covering all industries. This group of contractors has gained experience over many years, and many have managed to localise their operations. In the past two years, more Chinese companies of a smaller size have begun to enter the Middle East to meet huge infrastructure renewal needs in the Middle East, especially from Saudi Arabia."

The other is e-commerce. "According to public reports, Shein, Temu and Alibaba already have business presence in the Middle East via the business model of selling low-cost Chinese products to the Middle East through digital platforms. (extract from Legal Asian Business)

Extracts from Legal Asian Business and Boston Consulting Group (BCG), The Network, of which Jobstreet by SEEK is a part of, and The Stepstone Group. Titled Decoding Global Talent 2024, the study is based on survey data from more than 150,000 respondents in the workforce spanning 188 countries.

2025 Salary Guide: Expansion into UAE (Dubai)

Job Roles	Years of Experience	Median Salary (AED)	Salary Range (AED)
HR Director (Regional)	15	400K	360K - 500K
Finance Director	12	500K	400K - 700K
Senior Legal Counsel	10	500K	450K - 600K
Sales Director	15	550K	400K - 680K
Marketing Director	10	450K	400K - 680K
Project Manager	10	350K	270K - 450K
Finance Manager	8	310K	230K – 460K
Tax Manager	8	310K	230K – 460K
HR Manager	10	200K	150K – 360K
Recruiter	5	110K	91K - 140K
Senior Software Engineer	5	400K	320K - 500K
Product Manager	3	380K	300K - 500K
Admin Manager	8	150K	120K – 200K

2025 Salary Guide: Expansion into Saudi Arabia (Riyadh)

Job Roles	Years of Experience	Median Salary (SAR)	Salary Range (SAR)
HR Director	15	400K	360K - 500K
Finance Director	12	470K	400K - 680K
Senior Legal Counsel	10	380K	300K - 600K
Sales Director	15	500K	400K - 700K
Marketing Director	10	500K	400K - 650K
Project Manager	10	250K	200K - 300K
Finance Manager	8	300K	230K – 580K
Tax Manager	8	300K	200K – 400K
HR Manager	10	200K	150K – 380K
Recruiter	5	110K	80K - 150K
Senior Software Engineer	5	280K	210K - 400K
Product Manager	3	270K	200K - 450K
Admin Manager	8	160K	140K – 200K

Notes: Other roles’ salary available upon request



灵活用工市场 Flexible Staffing

2025 Hot Jobs

销售	Sales
人事	Human Resources
财务	Finance
市场	Marketing
采购	Purchaser
零售类（店长、店员等）	Retail
运营类（展馆、主题乐园、表演剧院、影院等）	Operation
餐饮服务（前厅、后厅支持）	Catering
工程师	Engineering

2025 市场趋势

2025 Market Trends

当前全球经济增长持续放缓, 贸易局势紧张, 加上我国老龄化程度加剧, 人口红利逐渐消失, 企业面临用人成本增加的挑战。在此背景下, 传统的用工模式已无法满足人们的需求, 越来越多劳动者选择灵活的工作方式, 灵活用工模式也逐渐成为劳动市场中不可忽视的一部分。

中国灵活用工市场先后经历了非全日制用工和劳务派遣灵活用工, 到目前进入了互联网平台灵活用工。“互联网+”、人工智能、大数据、共享经济、零工经济等新模式的产生, 使得灵活就业的形式更加多样。根据《2024中国灵活用工发展白皮书》的预测, 2024年我国灵活用工市场规模将突破1.7万亿。

目前灵活用工已从共享经济延伸到传统行业, 覆盖场景更加广泛、多元化。中国灵活用工最先进入生活服务业, 如餐饮、零售、酒店、快递等, 后渗透到制造业和服务业。随着后疫情时代下文化娱乐、艺术展览、境内外旅游行业的复苏, 不少文化、娱乐、旅游企业对于灵活用工的需求日益扩大。

相关调查统计显示, 未来61%的雇主计划将30%的全职岗位替换成灵活用工从业者, 更多类型、级别的岗位会采用灵活用工模式, 这就表明未来的灵活用工将从基础劳动重复型工作向更复杂的技能型、专业型工作延伸, 对于人员的素质要求和技术要求会逐渐提升。

零工经济的发展打破了传统用工模式下企业人才类型较为单一的状况, 随着对零工平台和用工进一步的明确和规范, 零工模式成为了企业人才库的重要补充。常见灵活用工通常涉及到企业、灵活用工平台和灵活用工人员。灵活用工平台助力企业完成人员招聘和管理, 企业和灵活用工人员围绕工作开展考核与交付, 降低了企业“选育用留”的成本。随着国家出台相关政策, 不断规范灵活用工业务, 未来的灵活用工服务商和平台会逐渐体系化、专业化、合规化。

Crystal Chen

2025 薪资预测

2025 Salary Insight

职位名称	Job Title	工作年限	年薪中位数 (人民币)	年薪预测 (人民币)
销售专员	Sales	0-3 3-5	150K 200K	120-180K 180-240K
人事专员	HR	0-3 3-5	100K 160K	90-110K 150-180K
采购专员	Purchaser	0-3 3-5	120K 150K	100-150K 130-180K
财务专员	Finance Specialist	0-3 3-5	100K 120K	90-110K 110-130K

职位名称	Job Title	工作年限	年薪中位数 (人民币)	年薪预测 (人民币)
市场专员	Marketing Specialist	0-3 3-5	130K 170K	100-160K 160-200K
法务专员	Legal Specialist	0-3 3-5	120K 150K	100-140K 140-180K
行政专员	Admin	0-3 3-5	80k 120K	70-100K 100-140K
IT技术支持	IT Support	0-3 3-5	100K 130K	80-120K 120-160K
Java/C++	Java/C++	0-3 3-5	150K 220K	120-180K 180-250K
机械工程师	Mechanical Engineer	0-3 3-5	140K 180K	120-160K 150-210K
机械项目管理	Mechanical PM	5-8	180K	160-220K
零售店员	Retail Sales Assistant	0-3 3-5	90K 110K	80-110K 90-140K
零售店长	Retail Sales Manager	5-8	190K	130-250K
签证专员	Visa Specialist	0-3	80K	70-90K
现场执行/运营专员	Operation/On-site Execution	0-3 3-5	80K 100K	70-100K 90-120K
舞台技术员	Technician	3-5	120K	110-150K
舞台道具师	SSP Technician	3-5	140K	140-180K
剧院服装/妆造	Dresser/ Makeup Stylist	0-3	120K	100-150K



汽车行业

Automotive

汽车研发	48
汽车出海	53
整车商业化	57
零部商业化	60
制造与运营	63



汽车行业 - 研发

Automotive-R&D

2025 Hot Jobs

智能驾驶端到端数据开发专家	Expert in end-to-end data development for intelligent driving
自动驾驶系统架构师	ADAS System Architect
自动驾驶软件架构师	ADAS Software Architect
感知 / 决策与规划算法专家	Perception/Planning & Control Algorithm Expert
软件研发质量专家	Software Quality Expert
智驾数据闭环专家	Intelligent Driving Data Loop Expert
智能驾驶仿真技术开发专家	ADAS Simulation Expert
自动驾驶大模型算法专家	Expert in Autonomous Driving Large Models Algorithm
智能驾驶计算平台开发专家	Expert in the development of intelligent driving computing platform
导航应用开发	Navigation Development
智能语音开发	Intelligent Voice Development Engineer
座舱产品经理	Product Manager
BMS 系统工程师	BMS System Engineer
底盘高级工程师（线控）	Chassis Sr. Engineer(SBW)
HIL 测试工程师	HIL Test Engineer
动力电池系统开发工程师	Power Battery System Development Engineer
热管理工程师	Thermal Management Engineer
逆变器电路设计	Inverter Hardware Engineer
电驱动软件工程师	e-Drive Software Engineer
充电桩设计工程师	Charging Design Engineer

2025 市场趋势

2025 Market Trends

随着全球汽车行业向电动化、智能化、网联化和共享化的快速发展，中国汽车行业的研发岗位正经历着前所未有的变革。基于 2024 年的市场数据，分析了中国汽车行业研发岗位的现状和未来发展趋势。

2025 年汽车市场将呈现多元化的发展趋势，包括混合动力汽车的普及、电动化进程的加速、自动驾驶技术的商业化落地、以及数字化与网联化的融合。

智能驾驶

端到端技术成为关注焦点：在汽车研发领域中，端到端技术因其通过简化的神经网络模型提高自动驾驶性能而受到关注。尽管大多数企业对于大规模自研投入持谨慎态度，但有少数企业正在尝试小规模研发，以测试这一技术的潜力和可行性。

智能底盘

智能底盘市场的需求会持续增长，随着智能驾驶技术的商业化落地可行性的到来，智能底盘实现线控技术的必要性亦清晰可见；目前本土整车厂在该项技术的自研投入度持续加码，另外一部分新锐零部件公司在近两年加速度投入，也因此给研发人才市场需求带来一定程度的紧迫度，尤其是底层软件开发，NVH 开发，高精度结构件开发等岗位。

电动化

关键词：技术突破

在全球碳中和行动愈发坚定的形势下以及海外市场电动汽车较大的增长空间，2025 年电动化领域的新技术的突破将会聚焦在以下三个方向：固态电池技术的重大突破，超级充电技术将实现更快的充电速度，而电机电控变速器的集成化与轻量化技术将进一步提升电动汽车的性能和效率。

电动汽车行业在 2025 年的市场上持续以技术开发来引领行业变革，同时也是各家企业加强自身竞争力的重要窗口期，技术趋势与需求引导人才市场风向标，以上三大领域的研发人才缺口和优化会持续发生。

综上所述，企业更加清晰自己的定位和发展方向，在自己的核心业务和重点发力点进行人才的整合和搭建。这种策略的调整有助于企业集中资源，提升核心竞争力。中国在软件开发方面的全球影响力在持续扩大：中国的研发体验和速度正在超过全球其他国家，吸引了越来越多的外资企业在中国增加投入。中国在软件开发方面的能力，正在反向赋能外资研发总部，为全球市场提供创新解决方案。

2025 年的汽车研发招聘市场呈现出招聘总量调整、精准定位和人才整合、端到端技术关注增加、跨域融合趋势明显，以及中国在全球软件研发领域的影响力增强等特点。这些趋势反映了汽车行业在技术创新、市场竞争和全球布局方面的新动向。人才画像会聚焦在以下特征：

跨学科知识：研发人员需要具备跨学科的知识背景，如机械工程、电子工程、计算机科学和人工智能。

软件开发能力：随着汽车行业软件化趋势的加强，熟练掌握编程语言和软件工程的技能越来越重要。

自研能力：即便是项目管理、系统开发岗位仍希望在全自研背景的团队出身。

量产能力：对于人选过往真正落地的产品（项目）能力更为看重。

创新能力：在激烈的市场竞争中，具备创新思维的研发人员更受欢迎。

Borskar Zhou & Irene Zou & Ken Zhang & Nora Liu

2025 薪资预测

2025 Salary Insight

职位名称	Job Title	工作年限	年薪中位数 (人民币)	年薪预测 (人民币)
整车总工	Engineering Head	15-20	700K	600-800K
智能座舱负责人	Head of Intelligent Cockpit	15-20	1M	800K-1M
热管理系统架构和集成匹配总工程师	Chief Engineer of Thermal Management System Architecture and Integration Matching	15-20	500K	600-800K
车身域产品总监	Product Director -Body Domain	15-20	600K	600-800K
机械布置总工	Chief Engineer of Mechanical Layout	15-20	600K	600-800K
智驾软件SE负责人	ADAS SE Lead(Systems Engineering)	8-15	1.2M	800K-1.2M
研发质量安全负责人	Head of R&D Quality and Safety	8-15	1.2M	800K-1.2M
智驾数据闭环专家	Intelligent Driving Data Loop Expert	8-15	1.2M	800K-1.2M
自动驾驶算法与数据架构师	Autonomous Driving Algorithm and Data Architect	8-15	1.3M	800K-1.3M
端到端算法专家	End-to-End Algorithm Expert	8-10	1M	800K-1M
自动驾驶深度学习专家	Deep Learning Expert for Autonomous Driving	5-10	700K	600-800K
系统架构工程师-行车	ADAS System Architect - Driving	5-10	800K	600-800K
系统架构工程师-泊车	ADAS System Architect - Parking	5-10	800K	600-800K
智驾仿真平台专家	Intelligent Driving Simulation Platform Expert	8-15	1M	800K-1M
主动安全算法专家	Active Safety Algorithm Expert	5-10	800K	600-800K
研发中心负责人	CTO	15+	3M	2-4M
研发总监	R&D Director	15+	1.5M	1-2M
自动驾驶负责人	ADAS Head	12+	1M	800K-1.8M
域控制器系统架构师	Domain Controller System Architect	8-10	1M	800K-1.4M
域控制器软件架构师	Domain Controller Software Architect	8-10	1M	800K-1.3M
域控制器硬件架构师	Domain Controller Hardware Architect	8-10	1M	800K-1.3M

职位名称	Job Title	工作年限	年薪中位数 (人民币)	年薪预测 (人民币)
自动驾驶大模型算法专家	Expert in Autonomous Driving Large Models Algorithm	7	900K	1.2M
自动驾驶软件集成专家	ADAS Software Integration Expert	8+	800K	700K-1M
智能驾驶感知算法专家	Expert in Intelligent Driving Perception Algorithm	8+	1M	800K-1.5M
智能驾驶决策与规划算法专家	Expert in intelligent driving decision-making and planning algorithms	8+	1M	800K-1.5M
智能驾驶端到端模型开发专家	Expert in end-to-end model development for intelligent driving	8+	1M	800K-1.5M
智能驾驶端到端数据开发专家	Expert in end-to-end data development for intelligent driving	8+	900K	700K-1.3M
智能驾驶仿真技术开发专家	Expert in the development of intelligent driving simulation technology	8+	900K	700K-1.3M
智能驾驶计算平台开发专家	Expert in the development of intelligent driving computing platform	8+	1M	800K-1.5M
SOA架构师	SOA Architect	8-10	900K	700K-1.1M
软件架构	Software Architect	8-10	900K	700K-1.2M
底层软件开发	BSP Software Development	3-8	600K	500-800K
中间件开发	Middleware Development	3-8	600K	500-800K
云平台开发	Cloud Platform Development	5-8	600K	500-800K
座舱产品经理	Product Manager	8-12	600K	500-800K
信息娱乐系统工程师	IVI System Engineer	5-8	500K	400-700K
导航应用开发	Navigation Development	5-8	600K	400-800K
智能语音开发	Intelligent Voice Development Engineer	3-8	600K	400-800K
智慧互联开发	Intelligent Internet Development	3-8	600K	400-800K
网关协议开发	Gateway Protocol Development	3-8	600K	400-600K

职位名称	Job Title	工作年限	年薪中位数 (人民币)	年薪预测 (人民币)
项目经理	Program Manager	6-12	450K	350-600K
技术项目经理	Tecincial Program Manager	6-12	450K	400-650K
软件项目经理	Software Porgram Manager	6-12	500K	400-650K
底盘高级经理	Chassis Engineering Senior Manager	10-15	800K	600K-1M
车身内外饰经理	Body Engineering Manager	8+	600K	500-700K
车辆动力学高级工程师	Vehicle Dynamic Sr. Engineer	5-10	500K	400-600K
底盘高级工程师 (悬架)	Chassis Sr. Engineer (Suspension)	5-10	450K	450-600K
底盘高级工程师 (线控)	Engineer-Chassis (Brake Attribute)	5-8	500K	400-700K
白车身高级工程师	BIW Sr. Engineer	5-8	400K	350-550K
高级工程师-动力总成	Sr. Engineer-Powertrain	5-8	400K	300-500K
高级工程师-安全	Sr. Engineer-Safety	3-8	400K	300-500K
电子电气工程师	Electrical Engineer	3-8	400K	300-600K
线束工程师	Harness Engineer	3-5	230K	180-400K
工程师-整车技术集成	Engineer-VE Attribute	3-8	450K	300-500K
造型工程师	Studio Engineer	3-8	450K	300-600K
车灯工程师	Lighting Engineer	3-8	350K	250-450K
CAE工程师	CAE Engineer	3-8	400K	180-450K
路测工程师	Vehicle Test Engineer	3-8	380K	180-500K
感知质量工程师	Perceived Quality Engineer	3-8	500K	300-700K
内饰造型设计师	Interior Designer	3-8	650K	450-800k
外饰造型设计师	Exterior Designer	3-8	600K	400-800K
数字模型工程师	Digital Model Designer	3-8	380K	300-550K
色彩纹理设计师	Color&Trim Designer	3-8	420K	300-650K



汽车行业 - 出海

Automotive- Internationalization

2025 Hot Jobs

国家总监 / 子公司副总	National Director/Vice President of Subsidiaries
海外销售总监	Overseas Sales Director
海外服务总监	Overseas Service Director
国际营销专家	Overseas Marketing Manager
海外质量总监	Overseas Quality Director
法规认证专家	Regulatory Compliance Expert
国际项目经理	International Project Manager
国际供应链管理专家	International Supply Chain Management Expert
品牌国际化经理	Brand Internationalization Manager

2025 市场趋势

2025 Market Trends

2024 年, 中国汽车企业积极拓展海外市场, 并结合当地市场特点及各国消费者需求, 实施差异化产品和营销策略。通过赞助国际赛事、参与国际车展等方式, 持续提升品牌国际影响力。同时, 企业不断完善海外售后服务体系, 以及及时、高效的服务赢得消费者信赖。

在数字化转型方面, 中国车企积极引入大数据、人工智能等先进技术, 提升运营效率, 实现智能制造和营销, 为全球消费者提供更优质的产品和服务。

在这一背景下, 车企的出海策略也在不断调整。首先, 在选择目标市场时, 东南亚、欧洲和非洲等地区被视为重要的市场目标, 这些地区缺乏强大的本土车企, 且对电动汽车的接受程度高, 为车企提供了良好的发展机遇。其次, 企业在产品开发上开始进行本地化调整, 以满足不同市场的需求。过去, 中国车企往往直接将国内销售的车型出口, 但现在越来越多的企业开始在海外建立研发中心, 针对当地消费者的偏好进行产品设计和改进。随着国际市场竞争加剧, 车企在品牌建设上也加大了投入。通过与当地经销商合作、设立旗舰店等方式, 企业不断提升品牌的知名度和美誉度。

随着企业全球化步伐加快, 对具备国际化视野、跨文化沟通能力的高端人才需求日益迫切。企业尤其青睐精通多国语言, 熟谙海外市场法规和文化, 并在市场营销、销售、售后服务等领域拥有丰富经验的人才。此外, 随着全球供应链的不断延伸, 掌握供应链管理知识和经验的人才也成为企业争夺的焦点。在数字化浪潮推动下, 企业对具备大数据分析、人工智能应用、云计算等数字化技能的复合型人才需求显著增长。同时, 具有海外工作经验、创新精神、能够快速适应市场变化的人才, 因其能为企业带来更广阔的市场前总的来说, 车企在出海过程中, 面临着机遇与挑战并存的局面。通过不断优化产品、提升品牌形象、加强售后服务以及引入高端人才, 有望在国际市场上占据一席之地, 实现可持续发展。

中国汽车制造商正通过技术创新、品牌建设和国际合作, 积极拓展海外市场。政府的支持政策、全球供应链的优化和新能源汽车的快速发展, 为中国汽车行业的出海提供了有力支撑。

出海岗位现状: 目前, 中国汽车行业的出海岗位主要集中在以下几个领域:

海外销售与市场拓展: 负责国际市场的销售策略、品牌推广和渠道建设。

国际项目管理: 管理海外项目, 确保项目按时、按质、按预算完成。

跨文化沟通与协调: 在不同文化背景下进行有效沟通和协调, 以促进国际合作。

国际售后服务: 提供海外市场的售后服务和技术支持。

趋势分析:

新能源汽车: 随着全球对新能源汽车需求的增长, 相关的研发、生产和销售岗位需求上升。

智能网联汽车: 自动驾驶和车联网技术的发展, 推动了相关软件工程师、算法专家和数据分析师的需求。

国际供应链管理: 优化全球供应链, 需要专业的供应链管理人员和物流专家。

品牌国际化: 品牌建设和市场营销岗位, 以适应不同国家和地区的市场。

技能需求:

语言能力: 良好的外语沟通能力, 特别是英语, 是出海岗位的基本要求。

国际视野: 对全球市场有深入了解, 能够适应不同国家和地区的商业环境。

技术专长: 具备汽车行业相关的技术知识和专业技能。

跨文化适应性: 能够适应不同文化背景的工作团队和商业环境。

挑战与机遇:

国际竞争: 中国汽车品牌在海外市场面临激烈的国际竞争。

市场准入壁垒: 不同国家和地区的市场准入标准和法规可能构成挑战。

文化差异: 管理和沟通中的文化差异需要克服。

2025 年中国汽车行业的出海岗位将更加多元化和专业化, 特别是在新能源汽车和智能网联汽车领域。

随着技术创新和品牌战略的深入实施, 中国汽车品牌在国际市场上的竞争力不断增强, 尤其是在新能源汽车和智能网联技术领域, 中国汽车逐渐获得了全球消费者的认可。虽然国际市场存在政策差异和市场波动等挑战, 但南美、非洲、中东和东南亚等区域的市场潜力巨大, 为中国汽车品牌提供了新的增长机遇。

中国汽车品牌, 包括传统企业如奇瑞、上汽、长城、比亚迪, 以及新兴力量如小鹏, 正通过多样化的策略积极拓展国际市场, 展现了中国汽车工业的活力和创新能力。

在全球化布局中, 中国汽车企业倾向于构建以华人为主的管理团队, 通过外派或本地招聘华人人才, 以保障与国内总部的有效沟通和执行力, 推动海外战略的顺利实施。在涉及政府关系、大客户销售和区域销售等需要深刻理解当地文化和资源的岗位上, 中国汽车企业更偏好聘用具有本地背景的人才。

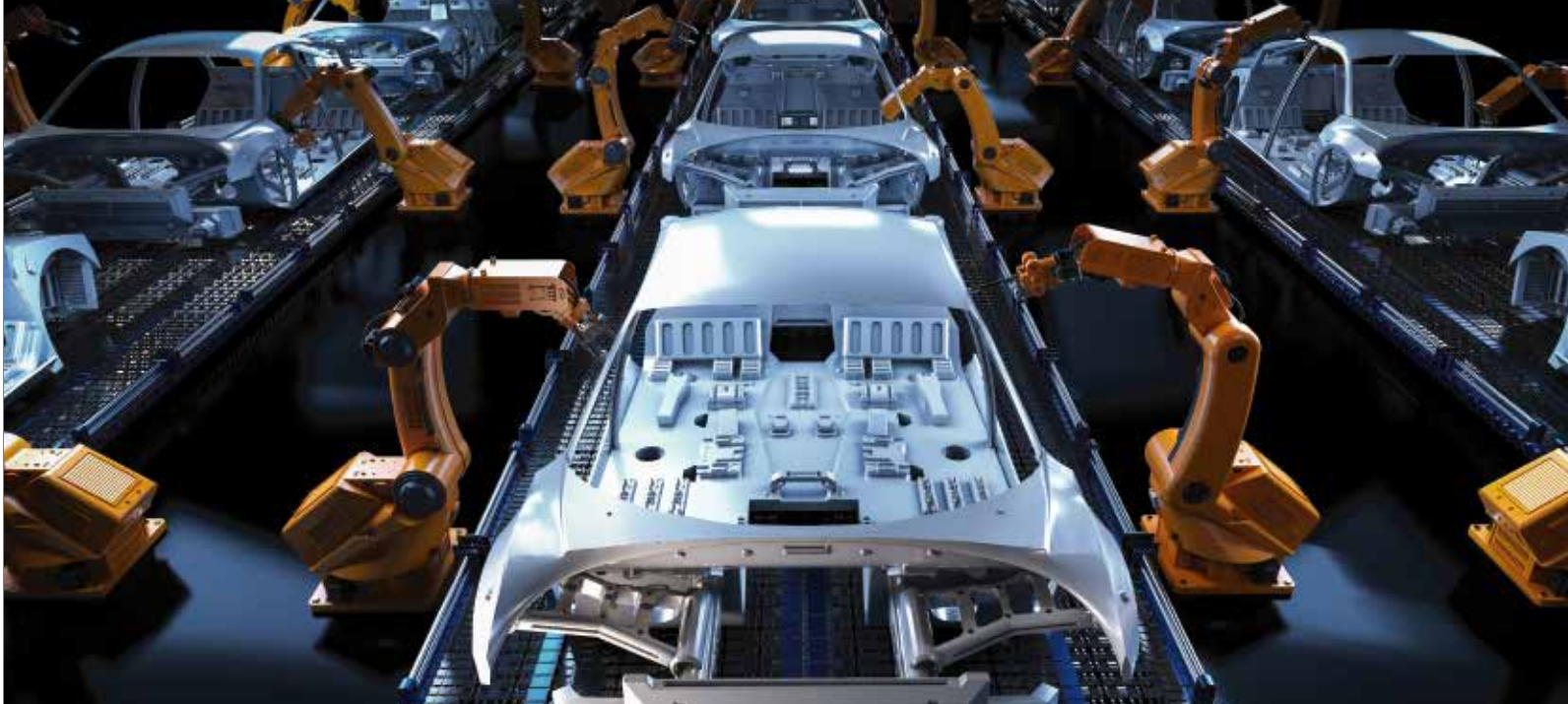
Borskar Zhou & Irene Zou & Vincent Sun

2025 薪资预测

2025 Salary Insight

职位名称	Job Title	工作年限	年薪中位数 (人民币)	年薪预测 (人民币)
国家总监/子公司副总	National Director/Vice President of Subsidiaries	15+	800K	600K-1M
海外销售总监/经理	Overseas Sales Director	10+	550K	400-700K
海外服务总监/经理	Overseas Service Director	10+	550K	400-700K
海外品牌总监/经理	Overseas Branding Manager	10+	550K	400-700K
国际营销专家/经理	Overseas Marketing Manager	10+	550K	400-700K
海外质量总监/经理	Overseas Quality Director	15+	550K	400-700K
法规认证专家	Regulatory Compliance Expert	10+	450K	300-600K
供应链管理专家	Supply Chain Management Expert	10+	450K	300-600K
海外销售经理	Overseas Sales Manager	5-10	800K	600-800K
国际项目经理	International Project Manager	8-15	800K	600-800K
国际售后服务经理	International After-Sales Service Manager	5-10	800K	600-800K
国际供应链管理专家	International Supply Chain Management Expert	8-15	800K	600-800K

品牌国际化经理	Brand Internationalization Manager	5-10	800K	600-800K
---------	------------------------------------	------	------	----------



汽车行业 - 整车商业化

Automotive- OEM Commercialization

2025 Hot Jobs

营销中心总经理	Central Sales GM
品牌策划总监 / 经理	Brand Director/Manager
MCN 负责人	MCN Operation Director
充电网络运营经理	Charging Operation Manager
电池租赁业务经理	Battery Rental Business Manager
大数据分析师	Big Data Analysis Expert

2025 市场趋势

2025 Market Trends

在当前汽车行业中，品牌重塑、品牌转型以及品牌进入新的发展阶段，确实对营销人才流动产生了显著影响。特别是场景营销，它作为新的重点和增加方向，对营销人才提出了新的要求：

- 品牌重塑与转型推动人才流动：随着新品牌的引入和现有品牌的重塑，企业需要具有创新思维和战略规划能力的营销人才来推动品牌战略的实施。
- 场景营销的兴起：场景营销强调将产品置于消费者的实际使用场景中，以提升用户体验和购买意愿。这要求营销人才不仅要理解产品特性，还要深入理解消费者的生活方式和需求，从而设计出更具吸引力的营销场景。
- 体验营销的重要性：体验营销通过创造沉浸式的品牌体验，增强消费者对品牌的情感连接。在汽车行业，这可能涉及到展厅设计、试驾体验、品牌活动等，以提升品牌形象和促进销售。
- 营销人才的需求变化：随着品牌进入新的发展阶段，对营销人才的需求也在变化。企业需要那些能够适应数字化营销趋势、具备数据分析能力、并能在多渠道营销中有效实施策略的人才。
- 跨行业人才的引入：为了适应新的营销趋势，汽车企业开始引入来自其他行业的营销人才，尤其是那些在数字营销、用户体验设计等方面有丰富经验的人才。
- 传统汽车人才的再度重视：在经历了一段时间的跨行业人才流动后，传统汽车营销人才因其深厚的行业经验和对市场的深刻理解，重新受到重视。
- 高管层面的人才流动：在品牌重塑和转型的过程中，高管层面的人才流动尤为明显。这些变动通常与企业战略调整、市场变化和竞争态势紧密相关。

综上所述，汽车行业的品牌重塑、转型和新阶段的发展，以及场景营销的兴起，都在推动着营销人才的流动和需求变化。企业需要不断适应这些变化，吸引和保留关键人才，以保持 in 竞争激烈的市场中的领先地位。

2024 年，中国汽车市场迎来了前所未有的变革。新能源汽车的销量首次超过传统燃油车，这一里程碑事件标志着汽车市场正式迈入了全新的发展阶段。在这场变革中，各大车企不仅在产品力上持续发力，更是在营销策略上展开了激烈的竞争。

营销方式白热化。随着销售竞争加剧，企业开始大打价格战，年初比亚迪引领价格战，以“电比油低”的策略，迅速吸引了众多车企的跟进。流量诱惑之下，车企将战场卷到直播间里。营销策略也在寻找产品的差异化，从端到端技术到 AI 重新定义人车关系，再到 800V 快速渗透。车企间的竞争已经遍布各个方向

CEO 直播带货新趋势。车圈流行大佬下场直播，雷总“在线教学”CEO 如何做好直播，也将各一把手直接推入了市场竞争中。在直播的驱动下，流量成为各家企业追逐的目标，帮企业提升了品牌的曝光度，也拉近了与消费者的距离，提高了销售转化率

新能源汽车的产业链完善。新能源汽车销量的快速增长，不仅推动了整个行业的技术进步和成本降低，也为产业链的完善提供了新的动力。充电运营、电池租赁管理等新兴职位需求的增长，正是这一趋势的体现

个性化营销的深化。随着消费者对个性化需求的日益增长，个性化营销成为了汽车企业争夺市场的重要手段。利用大数据和 AI 技术，企业能够实现“千人千面”的精准营销，提供更为贴心的用户体验

新兴职位的需求增长。数字化营销人才、MCN 运营、汽车大中台营销、大数据分析等职位需求的增加，反映了汽车营销数字化纵深发展的趋势。同时，高质量的内容创作成为了吸引消费者、建立品牌忠诚度的关键。

中国汽车市场目前处在一个关键时期，新能源汽车的快速发展为行业带来了新的增长点，但同时也加剧了竞争。我们需要不断创新，适应市场变化，才能在激烈的竞争中脱颖而出，赢得未来！

Irene Zou & Nora Liu & Vincent Sun

2025 薪资预测

2025 Salary Insight

职位名称	Job Title	工作年限	年薪中位数 (人民币)	年薪预测 (人民币)
营销中心总经理	Central Sales GM	15+	1000K	900K-1.2M
品牌策划总监/经理	Brand Director/Manager	10+	700K	600-800K
MCN负责人	MCN Operation Director	10+	600K	500-800K
充电网络运营经理	Charging Operation Manager	10+	500K	400-700K
电池租赁业务经理	Battery Rental Business Manager	10+	500K	400-700K
大数据分析师	Big Data Analysis Expert	15+	500K	400-700K



汽车行业 - 零部件商业化

Automotive-Parts Commercialization

2025 Hot Jobs

大客户经理 - 智能驾驶解决方案	Key Account Manager-ADAS
大客户经理 - 轻量化材料	Key Account Manager-Connected Car
大客户经理 - 电动化	Key Account Manager-E-drive
大客户经理 - 充电	Key Account Manager-Charging
大客户经理 - 本土客户群	Key Account Manager -Local OEM
大客户经理 - 外资客户群	Key Account Manager- MNC OEM
业务开拓 - 海外市场	BD- Oversea Marketing

2025 市场趋势

2025 Market Trends

在汽车行业的迅猛发展中，智能座舱和智能驾驶技术已然成为增长的两大驱动力。过去两年，这些领域的产品销售已经取得了显著成绩。而今年，随着专业人才的汇聚，对产品知识的掌握和应用要求也随之提升。销售团队对这些技术的理解越来越深入，市场对于具备这些技术深刻见解和热情的候选人的需求日益增长。

在客户层面，本土领军企业如吉利、比亚迪等，以其庞大的市场规模和显著的增长潜力，成为我们战略布局的核心。尽管这些企业在单品利润上可能较为谨慎，但它们所下的大规模订单为供应链中的企业带来了巨大的增长机遇。

同时，我们也不能忽视外资客户的影响力，尤其是像大众这样的行业巨头。他们在中国市场的积极布局，为汽车零部件的商业化提供了广阔的机会。

在市场拓展方面，本土零部件企业已经开始将目光投向海外，与 OEM 客户的海外制造规划同步，特别是在欧洲、东南亚、南美等地区。这些企业正积极适应全球化的挑战，通过与国际市场的深度融合，寻求更广阔的发展空间。我们的猎头服务将致力于寻找那些具有国际视野、能够驾驭全球市场复杂性的人才，以支持客户的全球扩张战略。

根据华经产业研究院的报告《2024-2030 年中国汽车零部件行业发展潜力预测及投资策略研究报告》，预计到 2027 年，中国汽车零部件市场规模有望达到 7.8 万亿元人民币。这一预测反映了汽车零部件市场的稳步增长趋势，尤其是在新能源汽车和智能网联汽车技术的推动下。随着汽车产业的核心技术快速演进和供应链格局重塑，中国汽车零部件行业正迎来新的发展机遇。

主要增长点将集中在以下几个方向：

新能源汽车零部件：随着全球电动汽车市场的蓬勃发展，对高性能、高质量的汽车零部件需求日益增长，特别是在电力驱动技术、高级驾驶辅助技术以及高压电池领域

智能化与电子化零部件：随着汽车智能化、车联网技术的发展，传感器、通信模块、高级驾驶辅助系统（ADAS）等智能化零部件的需求将持续增长

轻量化材料：为了提高汽车的能效和性能，轻量化材料如镁合金在汽车零部件中的应用将会增加。预计到 2025 年，单车用镁量将提升至 10kg，对应中国汽车镁合金需求有望达到 35 万吨

这些增长点不仅将推动中国汽车零部件市场的增长，也将为行业带来新的投资机会和发展空间。2025 年的市场份额会留给以下三类汽车零部件企业：

- 高效能、低成本的零部件将更具市场竞争力。
- 能够提供智能化、个性化解决方案的零部件供应商将占据市场优势。
- 拥有强大研发能力和技术创新的零部件企业将在未来市场中占据有利地位。

伴随着零部件企业的竞争加速，用人市场对销售人才的需求亦呈现出两极化的趋势，年轻的有一定销售经验，熟悉客户操作流程的大客户经理；有深度客户关系的销售高管比较受欢迎，帮助企业突破特定的客户。随着本土企业的快速崛起，对销售市场端的人才画像也更为具体化，如大外资公司体系化训练过，加上在快节奏创业型公司迭代过的双重经历的人才更受欢迎。

2025 薪资预测

2025 Salary Insight

职位名称	Job Title	工作年限	年薪中位数 (人民币)	年薪预测 (人民币)
大客户经理-ADAS	Key Account Manager-ADAS	4-8	600K	450-700K
大客户经理-Lidar	Key Account Manager-Lidar	4-8	600K	450-650K
大客户经理-Connected Car	Key Account Manager-Connected Car	4-8	540K	400-600K
大客户经理-E-drive	Key Account Manager-E-drive	4-8	500K	350-550K
销售经理-Local	Sales Manager-Local	10+	600K	500-700K
销售总监	Sales Director	10+	1.1M	800K-1.4M
销售副总裁	Sales VP	10+	1.7M	1.5-2M
业务开拓	BD	8-10	550K	450-650K
区域销售经理-售后	Area Sales Manager - After Sales	5-8	400K	300-500K
大区销售经理-售后	Regional Sales Manager - After Sales	5-8	550K	400-700K
销售总监-售后	Sales Director - After Sales	10+	1.0M	700K-1.2M
销售总经理-售后	Sales GM - After Sales	10+	1.5M	1.2-1.8M



汽车行业 - 制造与运营

Automotive-Manufacturing&Operation

2025 Hot Jobs

工厂数字化开发专家

Factory Digitalization Development Expert

智能化工艺规划 & 开发专家

Intelligent Process Planning&Development Expert

高精密机械加工工艺专家

High Precision Machining Process Expert

新型材料开发专家

New Material Development Expert

2025 市场趋势

2025 Market Trends

市场经济体量

根据国家汽车产业中长期发展规划，预计到 2025 年，中国汽车生产将达到 3500 万辆，其中新能源汽车为 700 万辆。随着全球汽车产业的快速发展，特别是在新能源汽车和智能网联汽车的推动下，汽车零部件市场正迎来新的增长机遇。据德勤中国报告预测，2025 年汽车零部件市场将面临颠覆性变革，行业将迎来指数型增长，尤其在电力驱动技术、高级驾驶辅助技术以及高压电池领域

制造技术的发展趋势

- **电动化**：随着新能源汽车的快速发展，电池、电机、电控等核心零部件的制造技术将得到进一步发展。
- **智能化**：智能制造和数字化转型将成为汽车产业的主旋律，自动化和智能化生产线的建设将加快。
- **轻量化**：轻量化材料的应用将推动汽车零部件制造技术的创新。
- **数字化**：大数据、云计算、人工智能等技术将在汽车制造领域得到广泛应用，提高生产效率和产品质量。

企业发展

- **供应链优化**：随着供应链不确定性的上升，优化供应链管理，提高供应链的灵活性和响应速度，将成为汽车零部件行业的重要增长点。
- **全球化布局**：中国汽车零部件企业将通过海外并购和全球布局，拓展国际市场，增强全球竞争力。
- **数字化转型**：通过实施数字化转型，提高生产效率和产品质量，同时利用大数据和人工智能等技术进行市场分析和预测，以更好地满足客户需求。

人才需求

- **技术工程师**：随着汽车生产线的自动化和智能化升级，对具备机电一体化控制开发及维护的设备技术工程师需求增加。同时对高度柔性化工艺开发工程师同样有需求，以提到企业成本管控竞争力
- **数字化人才**：随着汽车行业的数字化转型，对数据分析师、软件工程师、AI 专家等数字化人才的需求日益增长。
- **供应链管理**：优化供应链，提高供应链的灵活性和响应速度，需要供应链管理专家。

Ken Zhang & Nora Liu

2025 薪资预测

2025 Salary Insight

职位名称 / 整车企业	Job Title	工作年限	年薪中位数 (人民币)	年薪预测 (人民币)
压铸设备专家	Casting Equipment Expert	10+	1.3M	700K-1.8M
压铸工艺专家	Casting Process Expert	10+	1.3M	700K-1.8M
材料工艺专家	Material Engineering Expert	10+	1.2M	700K-1.5M
焊接工艺专家	Welding Process Expert	10+	1.2M	700K-1.6M

职位名称 / 整车企业	Job Title	工作年限	年薪中位数 (人民币)	年薪预测 (人民币)
智能制造规划专家	Intelligent Manufacturing Planning Expert	10+	1.3M	800K-1.8M
总装工程经理	GA Engineering Manager	5+	900K	600K-1.2M
冲压工程经理	Stamping Engineering Manager	5+	900K	600K-1.2M
焊接工程经理	Welding Engineering Manager	5+	900K	600K-1.2M
涂装工程经理	Painting Engineering Manager	5+	900K	600K-1.2M
车间质量经理	Workshop Quality Manager	5+	850K	600K-1.2M
质量工程经理	Quality Engineering Manager	5+	850K	600K-1.2M
质量规划经理	Quality Planning Manager	5+	850K	600K-1.2M
生产经理	Production Manager	5+	600K	450-800K
工艺经理	Process Engineering Manager	5+	600K	450-800K
质量经理	Quality Manager	5+	700K	550-800K
测试经理	Test Engineering Manger	5+	600K	450-800K
设备经理	Equipment Manager	5+	600K	450-800K
自动化开发经理	Automation Development Manager	5+	600K	450-800K
模具经理	Tooling Manager	5+	600K	450-800K
运营经理	Plant Operation Manager	8-10	900K	600K-1.2M
工厂经理	Plant Manager	8-10	1.2M	800K-1.5M
总经理	GM P&L	8-10	1.8M	1.2-2.5M
质量工程师	Quality Engineer	5-8	380K	280-450K
测试工程师	Test Engineer	5-8	350K	280-450K
工艺工程师	Process Engineer	5-8	350K	280-450K
模具工程师	Tooling Engineer	5-8	350K	280-450K
设备工程师	Equipment Engineer	5-8	380K	280-450K



消费品行业

Consumer

快消品	68
奢侈品和零售	72

2025 市场趋势

2025 Market Trends

在当前复杂多变的市场环境下，国内消费品市场正面临一系列挑战。由于国内住宅交易的降温、人口出生率的下降以及复杂多变的国际形势等因素，共同导致了消费品市场的增长放缓。消费者开始更加注重性价比，推动了消费降级的趋势。2024 年上半年 108 家快消品上市企业财报显示，约 60 家实现了营收的正增长，而约 48 家则面临营收的负增长，这反映出市场的竞争加剧和成本上升等问题。

在这样的背景下，企业正通过降本增效的策略来提升利润，同时，对关键人才的需求也呈现出新的趋势：

销售管理人才

在全渠道零售时代，企业迫切需要那些能够跨渠道管理销售的人才。他们必须具备敏锐的市场洞察力，能够迅速适应市场变化，并据此调整销售策略。企业越来越重视销售管理人才的业绩记录和结果导向，期望他们能够达成销售目标。同时，他们还需要展现出高度的适应性和灵活性，以应对不断出现的挑战和机遇。

数字化营销人才

随着数字化转型的深入，快消行业对精通数字营销的人才需求激增。这些人才需要熟练掌握社交媒体、电子商务平台和数据分析工具，以有效触达和吸引消费者。他们的角色对于构建品牌的数字形象和提升在线销售至关重要。

产品创新人才

产品创新是快消行业持续发展的核心。企业需要招聘那些能够洞察市场趋势、推动产品创新的人才。这些人才不仅要有创新思维，还要具备跨部门协作的能力，以确保产品从概念到市场的成功转化。

数据分析人才

数据驱动的决策在快消行业中变得越来越重要。企业需要招聘能够分析大量消费者数据、提供市场洞察和优化营销策略的数据分析人才。他们通过数据挖掘消费者需求，为企业提供基于数据的决策支持。

供应链管理人才

随着消费者对产品新鲜度和可获得性的要求提高，快消行业对供应链管理人才的需求也在增加。这些人才需要优化库存管理、物流和分销网络，以提高效率和响应速度，确保产品能够快速、高效地到达消费者手中。

结论

在消费品市场增长放缓的背景下，企业正通过降本增效和关键人才招聘来提升竞争力。销售管理人才、数字化营销人才、产品创新人才、数据分析人才和供应链管理人才成为推动企业发展的关键。这些人才不仅需要具备专业技能，还需要有适应新挑战的能力和

备注

企业在招聘关键人才时，应结合自身业务需求和市场趋势，制定明确的招聘标准和选拔流程。同时，企业还应提供持续的培训和发展机会，以保持人才的竞争力和企业的市场地位。

消费品行业 - 快消品

Consumer – FMCG

2025 Hot Jobs

总经理	General Manager
电商总监 / 经理	E-Commerce Director/ Manager
电商市场经理	E-Commerce Marketing Manager
电商市场通路经理	E-Trade Marketing Manager
市场总监	Marketing Director
数字营销经理	Digital Marketing Manager
品牌经理	Brand Manager
产品经理	Product Manager
市场通路经理	Trade Marketing Manager
销售总监	Sales Director
重点客户经理	KA Manager
社交媒体经理	Social Media Manager
抖音商务经理	Douyin BD Manager
新零售业务经理	O2O Manager
直播运营经理	Live-Streaming Manager
B2B 销售总监	B2B Sales Director
B2B 大客户经理	B2B KA Manager
消费者洞察经理	Customer Insight Manager

2025 薪资预测

2025 Salary Insight

职位名称	Job Title	工作年限	年薪中位数 (人民币)	年薪预测 (人民币)
首席执行官	CEO	20-25	4M	3-6M
总经理	General Manager	20	3M	2-4M
市场总监	Marketing Director	15	1.5M	1.2-2M
电商总监	E-Commerce Director	10	1.5M	1-2M
全国销售总监	National Sales Director	15	1.5M	1-2M
数字营销总监	Digital Marketing Director	15	1.3M	1.2-1.6M
市场通路总监	Trade Marketing Director	10-15	1.2M	1-1.6M
区域销售总监	Regional Sales Director	10-15	1.1M	1-1.2M
销售运营总监	Sales Operation Director	15	1.2M	1-1.5M
B2B销售总监	B2B Sales Director	15	1.6M	1.5-1.8M
区域销售经理	Regional Sales Manager	5-8	450K	400-500K
数字营销经理	Digital Marketing Manager	5-8	500K	400-600K
电商经理	E-Commerce Manager	5-8	500K	400-600K
公关经理	Public Relations Manager	5-8	500K	400-600K
零售市场经理	Retail Marketing Manager	5-8	500K	400-600K
重点客户经理	KA Manager	5-8	450K	400-500K
市场通路经理	Trade Marketing Manager	5-8	500K	400-600K
品牌经理	Brand Manager	4-6	450K	350-550K
产品经理	Product Manager	4-6	450K	350-550K
媒介策划经理	Media Planning Manager	4-6	450K	350-550K
客户关系经理	CRM Manager	5-8	500K	400-550K

职位名称	Job Title	工作年限	年薪中位数 (人民币)	年薪预测 (人民币)
电商市场经理	EC Marketing Manager	5-8	500K	400-550K
消费者洞察经理	Customer Insight Manager	5-8	500K	400-600K
电商投放经理	EC Media Manager	3-5	400K	350-500K
电商会员运营经理	EC CRM Manager	3-5	400K	350-500K
直播运营经理	Live-Streaming Manager	3-5	450K	350-500K
B2B大客户经理	B2B KA Manager	3-6	400K	350-500K
研发经理	R&D Manager	5-8	600K	500-800K
法规经理	RA Manager	5-8	600K	500-700K

2025 市场趋势

2025 Market Trends

当前零售行业正经历着数字化转型的关键时期，消费者越来越倾向于线上购物，尤其是年轻一代。同时，奢侈品行业也在积极拥抱数字化，通过社交媒体和电商平台与消费者建立更紧密的联系。

零售行业的未来趋势指向了个性化和体验化的服务。消费者不再仅仅关注产品本身，更加注重购物体验 and 品牌故事。奢侈品行业则更加注重可持续发展和文化融合，品牌需要在产品设计、供应链管理、销售和宣传等环节采取可持续措施，如选择生物基材料、实现原材料溯源、突出可持续产品特点等。

零售行业的发展方向将更加注重技术创新，如人工智能、大数据、物联网等技术的应用，以提高运营效率和优化消费者体验。奢侈品行业的未来则可能更加聚焦于文化相关性和产品的创新价值，品牌需要建立自身的文化信誉，通过多种途径与消费者建立深层次的连接。

近期，奢侈品行业经历了一系列重大事件，包括品牌分化、兼并收购以及对可持续发展的关注。例如，Coach 母公司 Tapestry 宣布以 85 亿美元收购 Michael Kor 母公司 Capri，合并后将成为一个年收入超 120 亿美元的美国时尚巨头。此外，LVMH 和 Chanel 罕见联手，在供应商层面开展企业和社会责任报告及审计方面的合作，这表明了奢侈品行业对于可持续发展的重视。

综上所述，零售及奢侈品行业正处于一个快速变化的时期，技术创新、个性化服务、可持续发展和文化融合是行业发展的关键趋势。品牌需要在这些领域不断创新，以适应市场的发展趋势。同时，随着中国经济刺激措施的加大，奢侈品市场有望迎来新的增长机遇

Jackey Sun

消费品行业 - 奢侈品和零售

Consumer – Luxury&Retail

2025 Hot Jobs

零售总监 / 经理	Retail Director/Manager
市场总监 / 经理	Marketing Director/Manager
商品总监 / 经理	Merchandising Director/Manager
公关总监 / 经理	PR Director/Manager
客户关系经理	CRM Manager
线上产品经理	E-Merchandising Manager
电子商务经理	E-Commerce Manager
多店经理 / 门店总监	Multiple Store Manager/Store Director
零售市场经理	Retail Marketing Manager
数字营销经理	Digital Marketing Manager
区域经理	Area Manager
客户关系维护经理	CRM Manager

2025 薪资预测

2025 Salary Insight

职位名称	Job Title	工作年限	年薪中位数 (人民币)	年薪预测 (人民币)
全国总经理	Country General Manager	25+	3M	2.5-4.5M
品牌总经理	Brand General Manager	20+	1.8M	1.2-2.5M
全国销售总监	National Sales Director	20+	2M	1.5-2.5M
市场总监	Marketing Director	20+	1.8M	1.5-3M
全国零售总监	National Retail Director	20+	2M	1-2.5M
全国视觉陈列总监	National Visual Merchandising Director	20+	1.2M	1-1.8M
零售总监	Retail Director	20+	1.5M	900K-1.8M
商品总监	Merchandising Director	20+	1.3M	800K-1.6M
全国产品总监	National Product Director	20+	1.2M	800K-1.6M
全国零售运营总监	National Retail Operation Director	20+	1M	800K-1.5M
全国品牌传讯经理	National Brand Communication Manager	15+	1M	800K-1.5M
区域销售经理	Regional Sales Manager	15+	1M	500K-1.2M
买手经理	Buying Manager	10+	800K	400K-1M
视觉陈列经理	Visual Merchandising Manager	15+	600K	400-800K
数字营销经理	Digital Marketing Manager	10+	650K	550-850K
电子商务经理	E-Commerce Manager	10+	650K	350-800K
大客户经理	CRM Manager	10+	700K	450-800K
高级零售拓展经理	Sr. Retail Expansion Manager	10+	700K	550-900K

职位名称	Job Title	工作年限	年薪中位数 (人民币)	年薪预测 (人民币)
区域经理	Area Manager	10+	700K	550-800K
门店总经理	Store General Manager	10+	800K	600K-1M
建筑经理	Construction Manager	10+	600K	300-650K
市场传讯经理	Marketing Communication Manager	10+	600K	300-700K
商品计划经理	Merchandise Planning Manager	10+	600K	300-800K
公关经理	Public Relations Manager	10+	650K	300-800K
店经理	Store Manager	10+	450K	350-800K
培训经理	Training Manager	10+	550K	300-700K
商务拓展经理	BD Manager	10+	550K	300-700K



职能岗位

Corporate Function

财务岗	78
人力资源岗位	81
法务与合规岗	84
供应链岗位	87



职能岗位 - 财务岗

Corporate Function –Accounting&Finance

2025 Hot Jobs

财务副总裁（上市公司）	Finance VP
首席财务官（准上市公司）	CFO（Pre-IPO）
财务总监	Finance Director
国家财务负责人（出海）	Country Finance Head
财务数字化负责人	Digital Finance Head

2025 市场趋势

2025 Market Trends

相较于2023年的财务招聘市场，2024年市场行情进一步下滑。2023年市场的萎靡不但延续到了2024年，甚至有过之而无不及。“冻结编制”、“裁员”、“降本增效”等词汇，频繁出现在财务管理人员的口中，市场情绪并不乐观。总结2024年的招聘市场，有以下几点特点：

1.职位量进一步萎缩，外资尤甚

在拜访过的每一位HR中，我们共同观察到，年度新增职位/headcounts非常乏力。即使零星有几个新增岗位，也并不是需要快速到位的急招岗位，更多是需要优中选优，审慎定夺的位置。

在外资和民营的比较当中，外资岗位的数量下降尤为明显，受制于经济和政治形势的影响，外资总部对中国区的态度变得越发微妙，每一个岗位都极为审慎，甚至连常规的人员递补岗位都需要到global总部审批，且有不通过的风险。

市场行情低迷，原本有意愿跳槽的候选人，因为低迷的跳槽环境，无法匹配到自己满意的岗位，更不敢在当前环境裸辞，于是乎选择再“苟”一年。因此，递补/replacement岗位数量减少，招聘市场的流动率进一步降低。

2.人选“性价比”要求进一步增加，职位难度高

当前形势下，企业并不倾向于用“砸钱”模式去打人才“抢夺”战。相反，在满足匹配度的情况下，候选人薪酬之于岗位的性价比常常成了雇主选择的第一要素。

今年很多常规的职能类岗位，包括财务类，企业招聘人员并没有额外猎头预算。因此猎头接到的寻访委托，常常是充满难度的。在猎头圈里，流传着这样一句精辟总结：今年企业要三种人——“落难凤凰”，“救火英雄”和“少年将军”。然而，“凤凰”落难也有所坚持，“英雄”未必愿意再一次“救火”，“将军”往往已然不是少年。雇求两难，供求矛盾的加剧，使得今年财务类职位的交付难度显著增加：关单率明显下降；即便成功交付，耗费时间也有大幅提升。

3.岗位出海及回流非一线城市速度加快

在“不出海，就出局”的氛围下，以新能源为首的民营企业纷纷开始了出海浪潮。地域以东南亚，欧洲，拉美为主，岗位的话多以“国家财务负责人/经理”为主，这些岗位的数量与招聘的苛刻程度与国内市场有着天壤之别。出海岗位，对候选人的语言能力和地域灵活度有较高的需求，因此具备以上两点条件的候选人在这轮“出海热”的潮流中总能占得先机。

根据智联招聘的统计，2023年北京人口净流入下降1个百分点，上海净流入下降0.4个百分点。一线城市因生活成本高，就业竞争激烈，身心压力大等因素，致使越来越多的劳动者在思考放弃“死磕”一线，回流家乡或者更加宜居的城市。笔者团队今年的接到了很多来自非一线城市的岗位委托，这些雇主通常具有以下几个共性：1) 企业总部设立在非一线城市，且在当地享有盛名；2) 岗位要求和待遇能够基本对标一线城市，在当地则属于鹤立鸡群；3) 暂不考虑在一线城市建立总部，且有信心能够在当地吸引到人才。这类岗位对于家乡在企业总部周围，且有过一线城市打拼经历的候选人来说，往往是性价比极高的不二选择。

总结与展望

虽然2024年对于财务招聘市场是极为艰难、充满挑战的一年，但预计2025年市场可能会发生较大的转变。

本文执笔于2024年国庆节前夕，恰逢国家出台了一系列史诗级刺激经济：下调存款准备金率0.5个百分点，预计释放长期资金一万亿元；引导银行降低存量房贷利率，平均下降0.5个百分点左右；最低首付比例首套、二套住房全国层面统一为15%、创历史最低；中共中央、国务院部署24条举措促就业：支持各类经营主体稳岗扩岗；国家发改委：民营企业 and 企业家是自己人，全力帮助渡难关。

上述利好政策和表态，即便是每条单拎出来，也是力度空前的。在高密集度的政策加持下，资本市场首当其冲，涌现出大量的利好行情。虽然这些政策传导到招聘端和就业端还需要一段时日，但是我们有理由相信，2025年的招聘市场将一扫前几年的阴霾，止跌回升，强势反弹！

2025 薪资预测

2025 Salary Insight

职位名称	Job Title	工作年限	年薪中位数 (人民币)	年薪预测 (人民币)
财务副总裁(上市公司)	Finance VP	20+	1.5M	1.5-3M
首席财务官(准上市公司)	CFO (Pre-IPO)	15-20	1.5M	1-3M
财务总监	Finance Director	10-15	900K	700K-1.5M
国家财务负责人(出海)	Country Finance Head	10-20	1M	700K-1.5M
财务数字化负责人	Digital Finance Head	10+	800K	600K-1.2M
子公司CFO	CFO	20+	800K	700K-1.2M
财务分析总监	Financial Planning & Analysis Director	15+	1M	800K-1.2M
财务共享中心负责人	Finance SSC Head	15+	1M	800K-1.2M
融资总监	Financing Head	15+	700K	600K-1.2M
财务BP	Finance BP	10-15	800K	700K-1M
资金高级经理(海外)	Treasury Senior Manager (Overseas)	10-15	600K	500-800K
税务高级经理(海外)	Tax Senior Manager (Overseas)	15-20	700K	600K-1M
财务分析经理	Financial Planning & Analysis Manager	10+	500K	400-600K
财务经理	Finance Manager	10-15	500K	400-600K
会计经理	Accounting Manager	10-15	400K	350-550K



职能岗位 - 人力资源岗位

Corporate Function –Human Resources

2025 Hot Jobs

人才发展专家	Talent Management/Development Expert
学习发展专家	Learning&Development Expert
组织发展专家	Organization Development Expert
薪酬福利专家	Compensation&Benefits Expert
人力资源共享中心专家	Share Service Center Expert
人力资源业务伙伴	Human Resources Business Partner
海外 HRBP	Overseas HRBP

2025 市场趋势

2025 Market Trends

文章概括: 今年以来受经济下行趋势影响,越来越多的企业减少了在人力资源岗位上的投入,人力资源职能岗位整体需求呈现下降态势。企业在存量经济的时代下转型节奏不降反升,各企业在自身赛道与业务、组织体系架构及新兴技术应用等方向积极变革转型,力图在经济放缓的当下找寻新的利润增长点,占据长足发展的先机,如此大规模的转型对人力资源职能提出了全新要求。目前来看,人力资源职能已逐渐前置,其与业务部门关系愈发紧密,合作也由此升级,向与企业核心战略更相关的方向发展,由此,人力资源岗位人选的要求也从原来传统职能转变为综合方向。整体行业人才缺口紧缩,包括汽车、新能源、教育、互联网、房地产等,企业普遍通过组织与团队优化、业务重组等方式面对,达到降本增效的效果。行业下滑态势,人力资源职能岗位需求随之收缩。

企业变革需求渐起,复合背景高级人才变抢手。各行业企业都将降本增效作为人力资源管理的重中之重。从企业人才需求来看,部分成熟型企业面临从传统人力资源六大模块管理向三支柱模式的转型;一些大型集团公司由于将数字化转型纳入了管理战略版图,人力资源数字化也愈发重要,由此带来了对于COE(专家中心)专家岗的蓬勃需求,兼具乙方咨询背景与甲方企业经验的绩效管理专家、薪酬管理专家、人才发展专家均需求火热。此外,一些传统大中型企业为了应对复杂多变的市场环境进行管理体系重塑和组织变革,具备战略规划能力与人力体系革新能力、以业务为导向、具有数字化理念的人力负责人目前需求旺盛。此外,出海4.0阶段,破局新市场、寻找新风口,成为中国企业重要的战略选择和发展路径,海外人力资源岗位开始逐渐活跃。

从职能需求来看,整体而言,COE(专家中心)专家岗需求较为旺盛,招聘模块相关岗位受各司组织优化等影响需求大幅下降;从企业角度来看,初创公司的需求整体下滑。人才缺口:COE(专家中心)专家岗、CHO 人才,HRBP等业务型选手,海外HRBP。

薪酬趋势 人力资源板块今年整体薪酬趋势较为平稳,热门岗位的跳槽涨幅普遍稳定在 10-20%之间,持平跳槽也成为一直比较普遍的现象,甚至有些会出现降薪,再无大规模高薪挖角的情况。

Sara Yu

2025 薪资预测

2025 Salary Insight

职位名称	Job Title	工作年限	年薪中位数 (人民币)	年薪预测 (人民币)
人力资源负责人	HR Head	15+	1M	600-800K
学习发展总监	Learning&Development Director	10-15	800K	650-750K
人力资源共享中心负责人	HR SSC Head	10-15	800K	650-750K
人力资源业务伙伴(总监)	Human Resources Business Partner(Director)	10-15	1M	800K-1M
人才发展总监	Talent Development Director	10-15	900K	700-900K
组织发展总监	Organization Development Director	10-15	1M	800K-1M
人力资源共享服务中心总监	Director, HR Shared Service Center	10-15	800K	700K-1M
薪酬激励总监	C&B Director	10-15	900K	700K-1M
人才招聘总监	Talent Acquisition Director	10-15	800K	700K-1M
人力资源业务伙伴(经理)	Human Resources Business Partner(Manager)	5-10	550K	400-800K
人才管理/组织发展经理	Talent Management/ Organization Development Manager	5-10	650K	400-800K
人力资源信息系统	HRIS Manager/Expert	5-10	400K	300-600K
人力资源共享服务中心经理	Manager, HR Shared Service Center	5-10	500K	400-700K
薪酬福利经理	Compensation&Benefits Manager	5-10	600K	400-700K
人才招聘经理	Talent Acquisition Manager	5-10	600K	400-700K
人力资源经理(通用)-企业	HR Manager (Generalist)-Corporate	5-10	600K	400-600K
学习发展经理	Learning&Development Manager	5-10	600K	400-600K
人力资源经理(通用)-工厂	HR Manager (Generalist) - Plant	5-10	500K	400-600K
企业文化经理	Corporate Culture Manager	5-10	500K	400-600K



职能岗位 - 法务与合规岗

Corporate Function –Legal&Compliance

2025 Hot Jobs

总法律顾问	General Counsel
数据保护官	Data Protection Officer
道德与合规顾问	Ethics & Compliance Counsel
知识产权顾问	IP Counsel
劳动法顾问	Labor & Labor & Employment Counsel

2025 市场趋势

2025 Market Trends

过去的一年中,受经济及政治大环境影响,法律行业整体招聘市场仍旧保持低活跃且招聘谨慎的态势。在企业法务招聘市场中,往年热门的传统企业法务需求明显收缩,但仍有一些热门方向有较多需求产生:

-出海

在地缘政治环境复杂及全球主要经济体增速降缓的影响下,诸多国内企业都在积极布局业务全球化,以寻求更多的业务增长点。企业出海不仅是商业行为,背后也包含复杂的法律考量。与以往“业务先行”的模式不同,为了更好的应对当下的国际形势,尽量避免业务折损或被制裁的情况发生,当下企业出海都是“法律前置”,陪同甚至先于业务去把控风险,重点法律问题包括:中国境内监管审批、国家安全审查、准入与许可、劳工、税务、知识产权等。在法律成熟度较高的区域,企业需要关注相关法律明确规定;在法律成熟度较弱/发展中的区域,企业需要密切关注监管机构的态度和法律动态变化。这通常需要法律从业人员具备国际法、贸易法或相关领域的深厚知识,具备多语言能力和跨文化沟通能力,以及在复杂的法律环境中快速反应的能力。

-劳动法

随着国内社会法制环境的不断完善,劳动法服务市场持续扩大,劳动律师的需求稳步增长。同时,劳动律师的角色也不再局限于传统的劳动争议处理,而是扩展到了人力资源合规、企业运营等多个领域。专业的劳动律师在帮助企业处理复杂的劳动法律问题、构建和谐劳动关系、预防和解决劳动争议方面发挥着越来越重要的作用。除了国内劳动法需求稳步增长以外,在国内企业出海过程中,劳动用工也是海外投资落地的热点问题。除了海外雇佣法、雇主及雇员资格要求、劳动报酬及社会福利、反歧视与性骚扰、商业贿赂及反腐败、员工个人数据保护等维度的专业需求外,大国科技博弈的背景让技术竞争、技术保密等场景变得更复杂。

总体来说,虽然当前招聘市场相对谨慎,但是热门专业领域(如跨境业务、诉讼仲裁、合规监管、知识产权等)依旧值得关注,未来市场会对具备跨境、多司法管辖区工作能力、以及深耕合规领域的法律从业人员需求不断增长。法务人员仍旧需要不断适应市场变化,提升自身竞争力,以实现可持续发展。

Zoey Cai

2025 薪资预测

2025 Salary Insight

职位名称	Job Title	工作年限	年薪中位数 (人民币)	年薪预测 (人民币)
(资深)法律顾问	(Sr.) Legal Counsel	5-12	700K	400K-1.2M
独立法律顾问	Sole Counsel	6-15	700K	400K-1.5M
总法律顾问	General Counsel	10-20	1.5M	1-3.5M
数据保护官	Data Protection Officer	5-10	600K	500K-2M
合规顾问	Compliance Counsel	8-15	600K	400K-1.5M
知识产权顾问	IP Counsel	5-15	700K	400K-1.5M
劳动法顾问	Labor & Employment Counsel	5-15	600K	300K-1.5M



职能岗位 - 供应链岗位

Corporate Function –Supply Chain

2025 Hot Jobs

数字化供应链优化负责人
(高级) 产销协同经理
(高级) 需求计划经理
全球采购经理 / 全球品类采购经理
(高级) 出口物流经理
(高级) 电商仓储经理
供应链战略经理
物流规划经理 / 专家
供应商发展经理
物流采购经理
跨境电商供应链总监
跨境电商运营经理
国家经理 - 欧洲, 亚洲
大客户销售 (中东, 欧洲)
采购总监 (越南、欧洲)
质量经理

Digital Supply Chain Excellence Head
(Senior) S&OP Manager
(Senior) Demand Planning Manager
Global Sourcing/Category Manager
(Senior) Export Logistics Manager
(Senior) DC Manager, E-Commerce
Supply Chain Strategy Manager
Logistics Planning Manager/Expert
Supplier Development Manager
Category Manager, Logistics
Supply chain Director-E commerce
Operation Manager-E commerce
Country Manager-Europe, Asia
KA Sales (Middle East, Europe)
Sourcing Director (Vietnam, Europe)
Quality Manager

2025 市场趋势

2025 Market Trends

回顾2024年,在经济下滑和需求不足的背景下,许多公司减少了采购量,并进一步加大了采购和供应链的降本目标。多数行业存在产能过剩和降低库存的挑战,另有一些行业存在加快新产品开发和缩短上市周期的挑战。这使得一些企业对采购和供应链部门进行了减员增效和对一些关键岗位进行了替换。

展望2025年,我们预见供应链人才市场将面临以下挑战。

-**人才供需不平衡**:市场对于传统采购和供应链的人才仍会维持需求不足的状态,但与此同时,30-35岁的年轻供应链人才的供给明显不足,尤其对于有数字化和智能化供应链开发和上线运作及管理经验的新兴人才的需求满足会存在较大缺口。另外,随着跨国公司对供应链的弹性和韧性的持续关注以及不少中国企业海外扩张需求的延续,对具备国际视野和跨文化沟通能力的供应链人才需求增加,其中中国企业选择国内招聘外派和在国外当地市场招聘的需求都会变大。最后,随着跨境电商的快速发展,为中小企业提供了新的增长路径。相关的人才需求对跨境电商运营如亚马逊、Tiktok运营,电商运营助理、仓储经理、供应链管理、品质经理等职位将持续增长。

-**人才选拔的困难**:虽然处于低谷的经济环境表面上更利于招聘企业,但那些企业最想招聘到的优秀人才中的大多数却会变得更加保守,一方面,这些人才是他们现有企业最想保留的核心人才;另一方面,他们主动寻求外部发展机会的意愿度被不理想的经济大环境也冲淡了。此外,对于市场上大量处于中游的中小企业而言,其企业平台本身对于优秀人才的吸引力更会大打折扣,而且这些企业的招聘官对于招聘优秀人才的成功经验也比较缺乏。

-**人才需求的地域化**:随着大量总部在二三线的民营企业的崛起,以及新的制造基地在二三线城市的落成投产,二三线城市和一线城市对人才需求度的落差在逐步变小。不少原先在北上广深一线城市的人才为了发展,开始选择去二三线城市工作,其中,处于行业头部的企业对一线城市优秀人才的吸引力最大。

-**人才需求的国际化**:属地化无国界招聘成为新的潮流:随着中国企业海外战略的推进,属地化招聘成为重要趋势。企业越来越倾向于招聘当地人或长期在某个国家居住的人才,以提高稳定性和对当地市场的了解。

-**绿色供应链转型升级**:在低碳转型的大背景下,不少国际大企业都会更加关注对绿色供应链人才的招募与培养。虽然这是一个新兴赛道,但在未来几年,这一领域将迎来快速发展的春天。

对于2025年,我们预测供应链人才市场的需求热点可能会面临以下变化。

-更多公司会增加对供应链系统和数字化转型的人才的需求,其中既懂供应链,又懂软件和系统的复合型人才仍会很抢手;

-随着业务变化的加剧和新产品推出的加快,很多企业会更加关注对需求计划和产销协同(S&OP)类的优秀人才的招聘;

-对于30-35岁这一年龄段的优秀采购和供应链人才的争夺会更加白热化;

-总部在二三线城市的各行业大型头部民营企业对优秀人才的需求将继续快速增加;

-越来越多的大型中国企业会继续加大招聘国内外优秀的采购及供应链人才去支持他们的海外业务的运营和拓展;

-不少的大型企业,尤其是处于成熟行业的跨国企业(如汽车、消费电子、快消等行业)会重视对绿色供应链岗位的设置,有成功智慧和节能方案设计及优化经验的人才会变得供不应求。

-招聘手段多元化,竞争激烈:随着外贸行业的快速发展,越来越多的企业加入到招聘行列中来。使得企业需要采取更加积极的招聘策略来吸引和留住人才。利用专业的招聘平台、社交媒体(小红书,抖音,视频号等)、行业展会和校园招聘等多种渠道,扩大招聘范围和提高招聘效果。这些都对招聘企业提出了更高的要求。

2025 薪资预测

2025 Salary Insight

采购和供应链管理

职位名称	Job Title	工作年限	年薪中位数 (人民币)	年薪预测 (人民币)
采购总监/副总裁	Sourcing Director/VP	13+	1.8M	1-3M
间接采购总监	Indirect Sourcing Director	13+	1.4M	1-2M
高级采购经理(直接)	Senior Sourcing Manager (Direct)	10-15	900K	700K-1.2M
高级采购经理(间接)	Senior Sourcing Manager (Indirect)	10-15	800K	600K-1.2M
(高级) 品类采购经理, 电子	(Senior) Commodity Manager, Electronics	10-15	700K	500K-1M
(高级) 品类采购经理, 机械	(Senior) Commodity Manager, Mechanical	10-15	600K	400-800K
品类采购经理(间接采购)	Category Manager (Indirect)	7-12	550K	400-700K
供应链质量/发展总监	Supplier Quality/Development Director	13+	1M	700K-1.5M
供应链质量/发展经理	Supplier Quality/Development Manager	10-15	600K	450-800K
供应链质量/发展工程师	Supplier Quality/Development Engineer	5-12	350K	250-500K
(高级) 供应商可持续发展经理	(Senior) Sustainability Manager, Procurement	7-15	650K	500-800K
采购经理, 本地化	Sourcing Manager, Localization	7-15	500K	400-650K
供应链总监/副总裁	Supply Chain Director/VP	13+	1.7M	1-3M
数字化供应链优化负责人	Digital Supply Chain Excellence Head	7-15	1M	700K-1.5M
需求计划总监	Demand Planning Director	12+	1.2M	900K-1.5M
需求计划经理	Demand Planning Manager	7-15	700K	500-900K
供应计划总监/经理	Supply Planning Director	12+	1.2M	800K-1.5M
供应计划经理	Supply Planning Manager	7-15	600K	450-800K
供应链优化经理	Supply Chain Excellence Manager	7-15	800K	600K-1M
供应链战略经理	Supply Chain Strategy Manager	7-15	900K	600K-1.2M
物流规划经理/专家	Logistics Planning Manager/ Expert	7-15	600K	400-800K

职位名称	Job Title	工作年限	年薪中位数 (人民币)	年薪预测 (人民币)
物流总监	Logistics Director	13+	1.2M	900K-1.6M
运输/分拨中心总监	Transportation/DC Director	13+	1M	800K-1.3M
高级物流经理	Senior Logistics Manager	8-15	700K	500-900K
物流经理	Logistics Manager	5-12	450K	300-600K
高级电商业务物流经理	Senior Logistics Manager, E-Commerce	8-15	700K	600K-1M
电商业务物流经理	Logistics Manager, E-Commerce	5-12	500K	400-650K

跨境电商和出海业务

职位名称	Job Title	工作年限	年薪中位数 (人民币)	年薪预测 (人民币)
跨境电商供应链总监	Supply chain Director-E commerce	12+	900K	600K-2M
跨境电商运营总监	Operation Director-E commerce	12+	800K	800K-1.8M
跨境电商产品经理	Product Manager-E commerce	5+	400K	300-700K
跨境电商市场总监	Marketing Director-E commerce	15+	800K	600K-2.5M
跨境电商设计总监	Design Director-E commerce	15+	1M	800K-2.5M
跨境电商产品经理	Product Manager-E commerce	5+	400K	300-700K
国家经理-亚洲,欧洲	Country Manager-Europe, Asia	10+	700K	400-1.5M
采购总监 (越南、欧洲)	Sourcing Director (Vietnam, Europe)	15+	800K	600K-1.5M
大客户销售 (中东, 欧洲)	KA Sales (Middle East, Europe)	8+	600K	500K-1.5M



跨境服务业
Cross-border Services

2025 Hot Jobs

销售总监	Sales Director
大客户总监	Account Management Director
市场总监	Marketing Director
产品总监	Product Director
大客户销售经理	Enterprise Sales Manager
国际收单产品经理	Product Manager, Checkout
高级风控经理	Senior Risk Manager
海外广告投放经理	Overseas Ads Manager
广告销售经理	Ads Sales Manager

2025 市场趋势

2025 Market Trends

截至2024年年中，我国全行业对外直接投资6060.7亿元人民币，同比增长16.1%。据相关报告显示，87.6%的参访企业展现出宽松环境下对海外业务发展的正向信心，超六成企业有海外业务拓展计划。近年来，受经济环境与人口红利逐渐到顶，国内市场竞争加剧，需求逐渐饱和等影响，中国企业出海，已经成为大势所趋。

中国出海产业生态目前正呈现百花齐放的积极状态，电商、新能源汽车、社交文娱、游戏等多赛道齐头并进，这也为产业上下游供应商创造了大量的需求与良好的市场，同时，跨境出海服务供应商也能帮助出海企业完善产业生态，与出海企业共同实现互利共赢。跨境出海服务业目前主流方向包括营销、支付、SAAS、技术、物流等方向。

以营销服务为例，随着出海企业增多，带动营销需求不断释放，同时 AI 技术的底层突破也为营销行业带来了根本性变革，促进行业降本增效，提升营销效果。据预估，2025年出海营销服务市场规模可达511亿美元。

跨境支付方向，随着出海企业的业务多元化程度大幅提升，也将迎来更大的发展机遇。目前出海企业出海地点多元化，规模扩大化都对支付服务商提出了更高的要求。为了满足当下的市场，需要支付服务商提升产品竞争力，完善产品服务场景，扩大支付覆盖的地区与场景，从而能够更好的服务出海企业及其上下游，共同构建更加完善的支付服务生态。同时，也对支付的产品差异化提出了更高的要求，近年来，支付服务商通过不同的手段来实现差异化，其中包括专注服务细分赛道、细分地区国家，通过定制化来打造产品优势，或者形成更多元的支付生态，通过提供支付、供应链金融、上下游生态等多元产品来形成综合服务链，从而增强自己的产品竞争力。同时，也有相当一部分企业从单纯服务出海企业转型为赋能并服务当地企业。未来随着不同赛道的出海蓬勃发展与一带一路相关政策支持，支付也必然迎来更多的发展机遇。

出海已经成为大势所趋，跨境出海服务业各个方向人才需求也呈现逐步增长的态势，由于行业人才缺口较大，依然存在相当一部分企业倾向于吸引跨行业人才加入，其中业务岗位需求增长最为明显，高素质高能力的跨行业人选与经验丰富的跨境出海服务业人选都十分受市场欢迎。

Claire Yuan

2025 薪资预测

2025 Salary Insight

职位名称	Job Title	工作年限	年薪中位数 (人民币)	年薪预测 (人民币)
销售总监	Sales Director	10-20	1M	800K-1.3M
大客户总监	Account Management Director	10-20	1M	800K-1.3M
市场总监	Marketing Director	10-20	1M	800K-1.3M
产品总监	Product Director	10-20	1.2M	1M-1.3M
大客户销售经理	Enterprise Sales Manager	5-15	800K	600K-1M
高级产品经理	Product Manager, Checkout	5-15	800K	600K-1M
高级风控经理	Senior Risk Manager	5-15	800K	600K-1M
海外广告投放经理	Overseas Ads Manager	3-8	250K	200-350K
广告销售经理	Ads Sales Manager	3-8	250K	200-350K



金融服务业

Financial Services

银行	96
公募资管	99
金融科技	102



金融服务业 - 银行

Financial Services-Banking

2025 Hot Jobs

合规总监	Head of compliance
解决方案专家	Product Manager
信贷分析	Credit Analyst
渠道 / 销售总监	Sales Director
风控政策经理	Credit Policy Manager
风控模型专家	Risk Manager
架构师	Architecture
软件工程师	Software Engineer
信息安全	Cyber Security

2025 市场趋势

2025 Market Trends

回望2024，金融行业总体基调为“恢复”和“调整”。面对国际上瞬息万变的政治格局，中国的经济发展承受着巨大的压力，银行业从业者普遍感受为似乎展业更难了、业绩指标更高的“疲软状态”，而萦绕着大家的往往是“裁员”、“降薪”等主题。然而下半年随着国内的政策不断利好，2025招聘市场有望开始回温。

中小微企业金融服务

中小微企业是经济高质量发展的活力之源，在我国的税收、经济增长占据了至关重要的地位，激活中小微企业的活力成为国内经济发展的重要推力之一。无论是银行业、融资保理公司，还是专门针对中小微企业融资贷款服务的金融公司，都将从各个环节进行优化调整，随即带来新的岗位需求。如销售型岗位、产品设计型岗位、风控类岗位都是热门招聘岗位。

金融出海

国内企业的出海热度越来越高，中国对外直接投资继续保持较快增长，且在2024年显现出一定的成绩，2025年将继续加快“出海”步伐，在此过程中，面对“出海”中国企业的金融服务需求和变化，银行业能充分发挥自身跨境业务优势，在平台创新和产品创新上发力，因此我们预测以下这类岗位将成为一些热门岗位：贸易融资解决方案岗位、供应链金融类岗位（包括技术类）、风控类岗位等。另外，由于跨境交易量的增加，衍生出更具体的更新的一些用户需求如更多样的支付工具需求、更丰富多样的交易平台等，因此一些支付公司的相关位置的招聘需求也会是下一个热点。

Vivian Xu

2025 薪资预测

2025 Salary Insight

职位名称	Job Title	工作年限	年薪中位数 (人民币)	年薪预测 (人民币)
法务总监	Head of Legal	10+	800K	1M+
合规总监	Head of Compliance	10+	800K	1M+
反洗钱专家	AML Expert	8-15	700K	500K-1M
解决方案/产品专家	Product Manager	8-15	700K	500K-1.5M
信贷审批官	Credit Approval	8-15	700K	500K-1M
销售总监	Sales Director	8-15	500K	800K+
销售经理	Sales Manager	5+	250K	500K+
风控政策高级经理	Credit Policy	8-15	700K	500K-1M
风控模型专家	Risk Modelling	8-15	500K	800K+
架构师	Architecture	8-15	500K	800K+
前端开发	Front-end Developer	5-10	600K	400-800K
后端开发	Back-end Developer	5-10	600K	400-800K
信息安全	Cyber Security	5-10	700K	400K-1M
机器学习	Machine Learning	5-10	700K	500K-1M
流程优化	Process optimization	5-10	400K	300-500K



金融服务业 - 公募资管

Financial Services – Asset Management

2025 Hot Jobs

- 权益基金经理

Equity Portfolio Manager
- 指数基金经理

ETF Portfolio Manager
- 量化投资经理

Quantitative Portfolio Manager
- 衍生品投资经理

Investment Manager, Derivatives
- 固收投资总监

Investment Director, Fixed Income
- 医药研究员

Equity Research Analyst, Pharma & Biotech
- 消费 / 电子研究员

Equity Research Analyst, Consumer/TMT
- 机构销售

Institutional Sales
- 渠道销售

Channel Sales

2025 市场趋势

2025 Market Trends

伴随着我国经济的快速发展,居民财富管理与资产管理的需求也逐步增多,在《资管新规》整体规范之后,我国各类资管产品也已进入了快速规范发展的新时代。截至2024年二季度末,我国资产管理产品总规模达70.6万亿元人民币。

公募基金方面,中国公募基金行业在2024年8月底的资产净值已突破30万亿元人民币。公募基金在被动投资即ETF产品投资的带动下,有望进一步壮大规模,同时,政策鼓励大力发展权益类公募基金,以及私募证券投资基金的稳健发展。

券商资管方面,在投行和经纪业务普遍下行的背景下,资管业务成为券商新的业绩增长点。2024年上半年,全行业实现资管业务收入119.08亿元,同比增长8.62%,为上半年增幅第二大业务。

值得一提的是,公私募出海加速,多家大型公募基金公司频繁与海外资管机构沟通洽谈,或设立海外分支机构,吸引海外资金通过基金专户投资国内股票、债券等。

在2025年,资管行业有望进入更加规模化和规范化的轨道,且头部效应加速,通过兼并收购提升公司竞争力会成为中小机构越来越普遍的选择。

人才方面,资管行业迅速变化,也带来人员的频繁流动,以公募基金为例,截至2024年7月底,公募基金公司高管变更人数已超180位。同时,绩优的含权基金经理和对行业有深度独特见解的研究人才会持续成为市场热门人才。

Cathy Wang

2025 薪资预测

2025 Salary Insight

职位名称	Job Title	工作年限	年薪中位数 (人民币)	年薪预测 (人民币)
权益基金经理	Equity Portfolio Manager	10+	1.1M	900K-1.5M
指数基金经理	ETF Portfolio Manager	8+	800K	700K-1M
量化投资经理	Quantitative Portfolio Manager	8+	1M	900K-1.5M
衍生品投资经理	Investment Manager, Derivatives	10+	800K	700K-1M
固收投资总监	Investment Director, Fixed Income	15+	1.5M	1.5M
医药研究员	Equity Research Analyst, Pharma & Biotech	2-5	700K	600-800K
消费/电子研究员	Equity Research Analyst, Consumer/TMT	2-5	700K	600-800K
机构销售	Institutional Sales	2-5	500K	400-600K
渠道销售	Channel Sales	2-5	400K	350-500K



金融服务业 - 金融科技

Financial Services – Fintech

2025 Hot Jobs

AI 研究员	AI Researcher
算法工程师	Algorithm Engineer
系统开发工程师	Java Engineer
数据开发工程师	Data Engineer
量化开发工程师	Quantitative Developer
风控策略工程师	Risk Strategy Expert
信贷业务海外国家负责人	Country Manager
信贷业务海外战略 BP	Strategy BP

2025 市场趋势

2025 Market Trends

截止到2024年年中, 全球金融科技投资总额达159亿美元, 同比2023年下半年下降19%。虽然2024年第二季度的投资额较第一季度略有上升, 但仍低于2023年的任何一个季度。但中国对于金融科技的投入并未呈现明显下降趋势。

传统金融机构的科技转型方面, 随着金融科技应用进入深水区, 金融机构的金融科技投入更加注重精准性和实效性。国家数据局的成立, 以及系列政策的发布, 加速推进数据要素在金融领域的深入探索和应用。以银行业为例, 2024年上半年, 银行在金融科技领域持续投入、科技人才储备不断加码, 除过往的数据处理与平台应用、智慧智能应用、云应用、可信与安全等领域的科技布局外, 多家国有大行和股份制行也积极布局大模型建设与应用, 以期把握大模型带来的变革机遇。

金融科技创新企业纷纷扩大出海力度, 以东南亚、中东、非洲、南美洲等新兴国家为主要出海目的地, 信贷科技、支付科技等创新型金融科技企业以出海为契机, 寻找新的业务增长点。

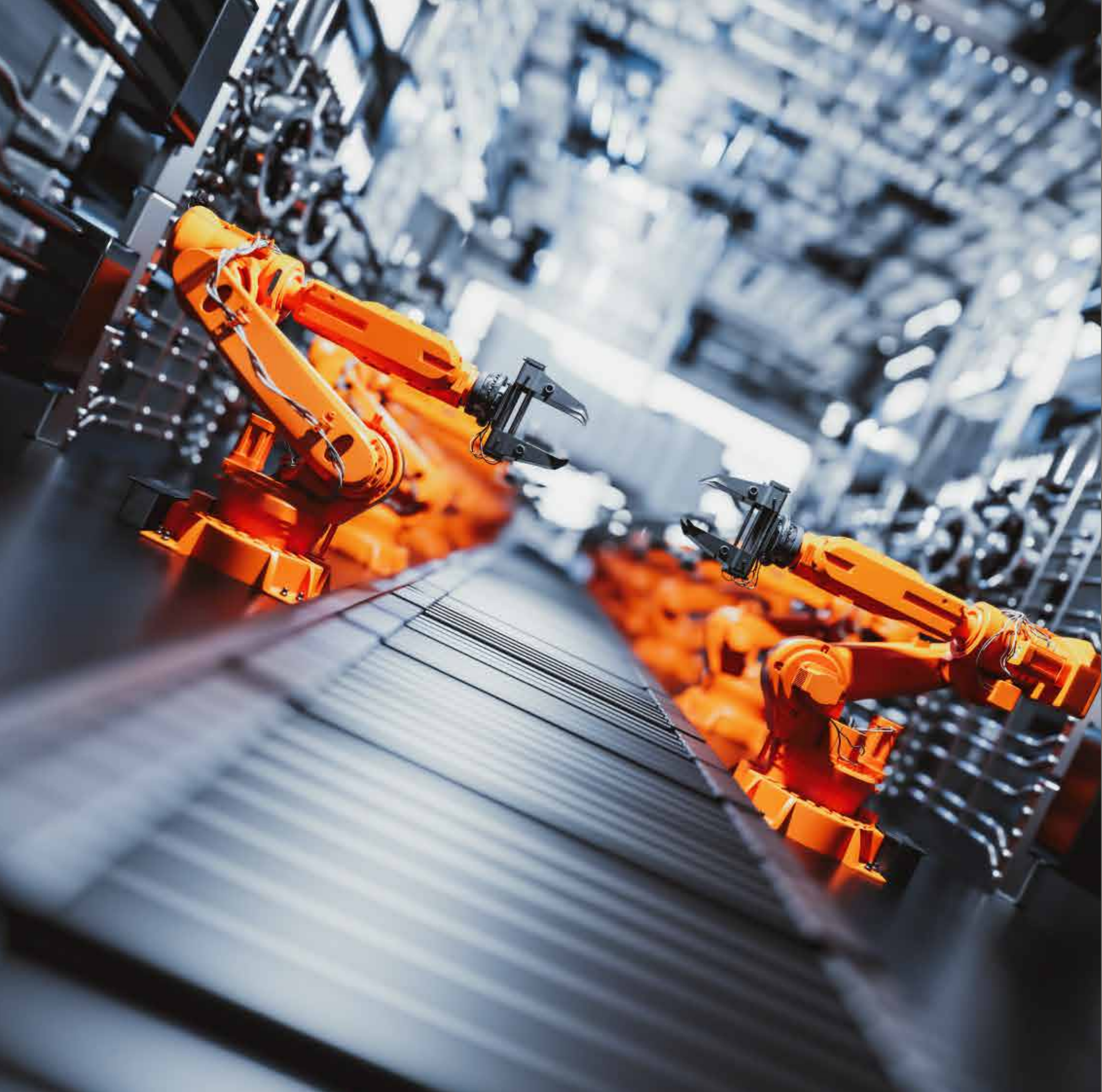
金融科技的人才流动较2023年相对平缓, 但依旧会从互联网等行业吸收优质的科技人才。未来具备业务思维的高阶技术人才, 如算法、开发等, 以及具备出海业务经验的金融科技行业人才, 将成为市场热门人选。

Cathy Wang

2025 薪资预测

2025 Salary Insight

职位名称	Job Title	工作年限	年薪中位数 (人民币)	年薪预测 (人民币)
AI研究员	AI Researcher	2-5	700K	600-900K
算法工程师	Algorithm Engineer	3-8	600K	500-800K
系统开发工程师	Java Engineer	3-8	450K	400-600K
数据开发工程师	Data Engineer	3-8	500K	450-650K
量化开发工程师	Quantitative Developer	3-8	550K	500-700K
风控策略工程师	Risk Strategy Expert	2-6	350K	300-500K
信贷业务海外国家负责人	Country Manager	10+	1M	900K-1.5M
信贷业务海外战略BP	Strategy BP	2-5	350K	300-500K



工业制造业

Industrial

技术与研发	106
工厂运营	109
销售、市场与服务	112
工业出海	116



工业制造业 - 技术与研发

Industrial-Technical and R&D

2025 Hot Jobs

产品经理	Product Manager
算法工程师	Algorithm Engineer
机械工程师	Mechanical Engineer
电气工程师	Electrical Engineer
电子开发工程师	EE Engineer
前端开发工程师	Front-end Development Engineer
全栈工程师	Full Stack Engineer
C++	C++
资深后端	Senior Backend Engineer
硬件经理	Hardware Manager

2025 市场趋势

2025 Market Trends

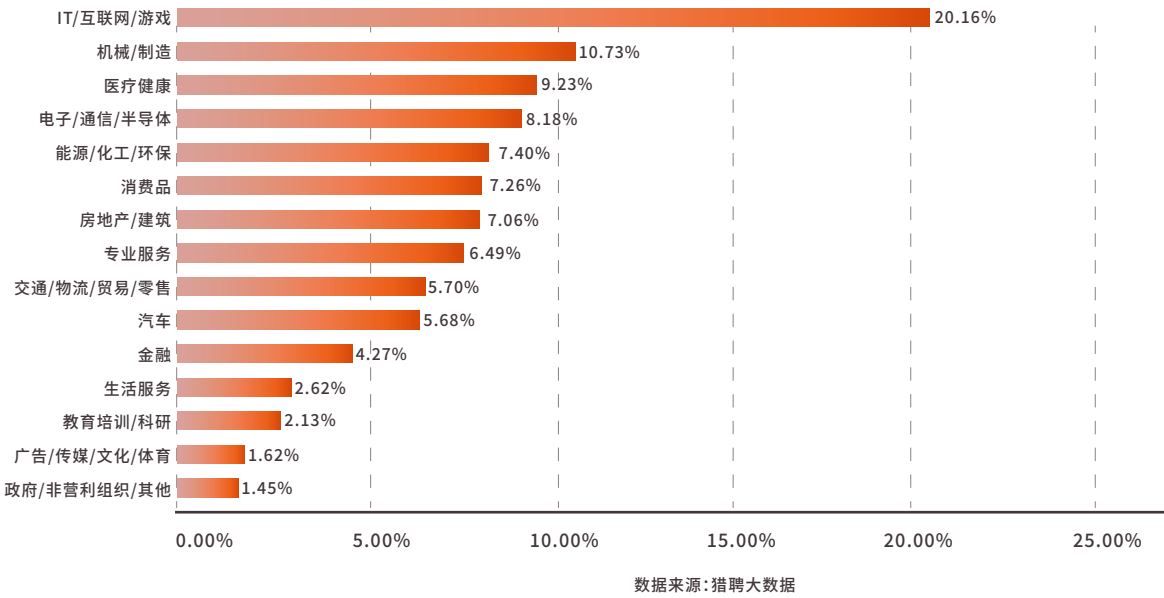
随着综合成本的上升,智能化生产迭代速度在加快。通过引入智能机器人、自动化生产线和智能传感器等技术,实现生产过程的自动化和智能化。随着智能制造的快速发展,人才缺口也在同步放大,根据人力资源与社会保障部的数据分析预测,智能制造领域的人才需求预计将在2025年达到900万,但人才缺口预计为450万人,这表明技术研发岗位的需求非常迫切。

智能制造的发展不仅推动产业的升级,同时也带动传统技术岗位的复兴,比如机械类职位在2024年上半年热门程度显著上升,这反映了产品结构件的升级改造受到了更多关注,以适应智能化的趋势。市场对于机械专业人才的迫切需求的复兴,也带动了产业对电子驱动、后端开发等岗位的需求增长。尽管当下我国经济发展和劳动力市场现状比较严峻,导致薪酬整体水平较往年略降,但技术研发岗位的需求依然旺盛。

技术研发人员的职业发展前景广阔,这一职业群体在制造业中占比逐年增长,尤其是在25至35岁的年轻人中。智能制造领域的发展不仅为个人提供了新的职业选择和良好的就业前景,同时也推动了企业和社会的转型升级。

在工业自动化市场方面,预计2025年的趋势将以国产替代、机器换人和新能源领域的快速发展为主。这些趋势将进一步推动智能制造领域的发展,为相关技术研发岗位带来更多的就业机会。

下表显示,机械类职位进入2024上半年TOP3。



因此行业内需要关注人才培养和引进,以应对未来几年的人才缺口。

Tony Zhang

2025 薪资预测

2025 Salary Insight

职位名称	Job Title	工作年限	年薪中位数 (人民币)	年薪预测 (人民币)
研发副总裁	R&D VP	20+	1.5M	1.2-2M
首席技术官	CTO	20+	1.5M	1-2M
研发总监	R&D Director	15-20	1.5M	1-1.8M
首席工程师	Chief of Engineer	15+	1.1M	800K-1.5M
产品总监	R&D Head	15-20	800K	700K-1M
IoT经理	IoT Manager	10+	800K	700K-1M
软件经理	Software Manager	10+	700K	600K-1M
硬件经理	Hardware Manager	15+	700K	600K-1M
资深后端	Senior Backend Engineer	10+	600K	500K-1M
架构师	Architect	10+	600K	500K-800K
固件工程师	Firmware Engineer	8+	500K	500K-800K
算法工程师	Algorithm Engineer	5+	500K	450-800K
电子开发工程师	EE Engineer	10+	450K	400-650K
IoT工程师	IoT Engineer	5+	400K	350-500K
产品经理	Product Manager	8+	400K	350-500K
电气工程师	Electrical Engineer	10+	400K	350-500K
全栈工程师	Full Stack Engineer	5-8	400K	350-500K
C++	C++	8+	400K	350-500K
前端开发工程师	Front-end Engineer	8+	400K	350-500K
机械工程师	Mechanical Engineer	10+	400K	350-500K



工业制造业 - 工厂运营

Industrial - Operation

2025 Hot Jobs

- 工厂总经理

工厂总监

厂长

质量总监 / 经理

生产总监 / 经理

数字化总监

数字化专家

精益总监 / 经理

工艺经理

维修经理

厂务经理

工业工程师

工艺工程师

质量工程师

维修工程师
- Plant GM

Plant Director

Plant Manager

Quality Director/Manager

Production Director/ Manager

Digital Director

Digital Expert

Lean Director/ Manager

Process Manager

Maintenance Manager

Facility Manager

Industrial Engineer

Process Engineer

Quality Engineer

Maintenance Engineer

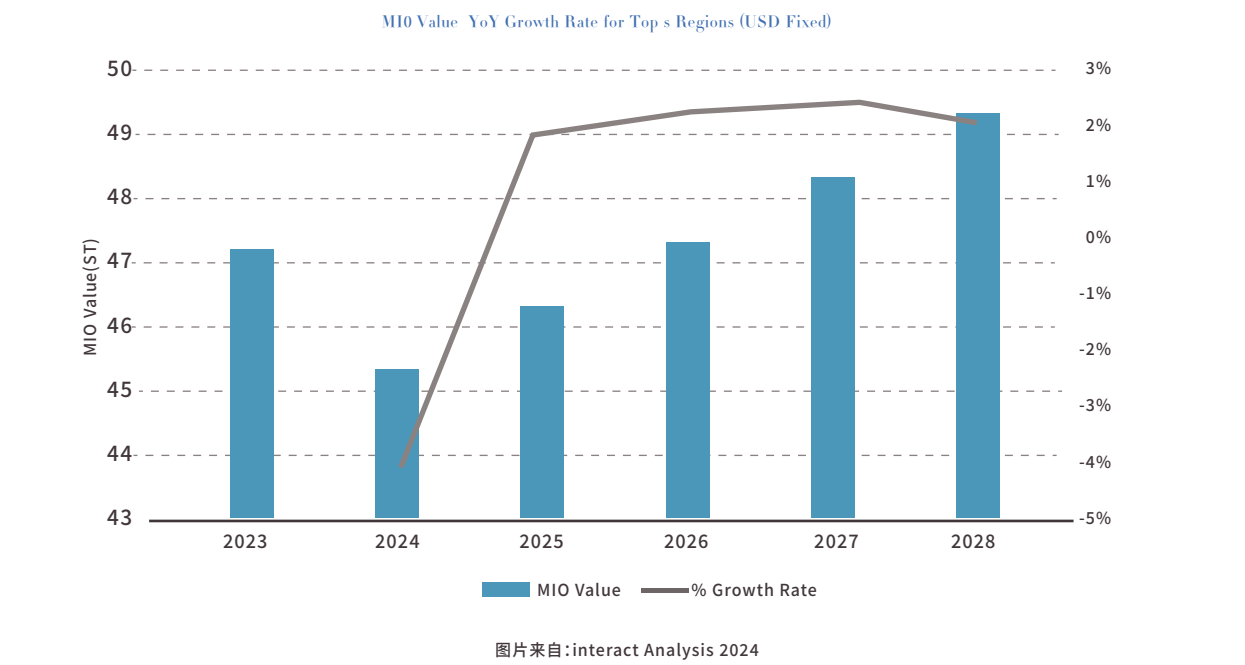
2025 市场趋势

2025 Market Trends

2024 年全球制造业历经诸多波折,企业订单量普遍下滑,众多地区市场规模呈缩减态势。中国规模以上工业企业在 1 - 8 月虽有一定表现,全国实现利润总额 46527.3 亿元,同比增长 0.5%,制造业实现利润总额 32967.2 亿元,增长 1.1%,但整体市场挑战依旧严峻,尤其是机械制造行业,企业设备投资谨慎,订单量恢复缓慢。

欧美市场分化明显,美国经济显现复苏迹象,为全球制造业带来积极信号,有望在下半年将这一态势扩散至其他地区,成为 2025 年全球制造业复苏的重要推动力量。然而,欧洲四大制造业经济体仍处于下行周期,前景堪忧,如德国汉诺威工业博览会上企业反馈下半年订单减少。

展望 2025 年,形势将迎来显著转变。基于对行业发展趋势的持续观察、参与众多行业展会以及与企业高层管理者的深入交流,我们预测 2024 年全球制造业的疲软期过后,2025 年将迎来明显复苏。尽管当前企业订单量表现一般,但从美国等市场出现的积极信号来看,预计今年年末或 2025 年初,制造业将逐渐回暖,许多地区市场表现可能超出预期。



以纺织机械行业为例,2024 年市场需求疲软,订单数量下降,客户对投资新设备持谨慎态度,但 2025 - 2028 年将逐步恢复并展现稳定增长态势。中国市场虽在 2024 年面临挑战且预期增长率有所下调,但在全球制造业中占据关键地位,其后续发展对全球经济影响重大。整体而言,2025 年全球制造业有望摆脱当前困境,踏上复苏之路,但仍需密切关注各地区经济动态和市场变化,以应对可能出现的不确定性,实现可持续的发展与增长。

Vincent Xu

2025 薪资预测

2025 Salary Insight

职位名称	Job Title	工作年限	年薪中位数 (人民币)	年薪预测 (人民币)
工厂总经理	Plant GM	20-30	1.2M	1M-1.5M
工厂总监	Plant Director	20-30	1M	800K-1.2M
厂长	Plant Manager	20-30	800K	700-900K
质量总监	Quality Director	20-30	700K	600-800K
生产总监	Production Director	20-30	700K	600-800K
数字化总监	Digital Director	20-30	750K	600-900K
精益总监	Lean Director	20-30	700K	600-800K
数字化专家	Digital Expert	20-30	500K	400-600K
精益经理	Lean Manager	15-25	500K	400-600K
质量经理	Quality Manager	15-25	500K	400-600K
生产经理	Production Manager	15-25	500K	400-600K
工艺经理	Process Manager	15-25	500K	400-600K
维修经理	Maintenance Manager	15-25	450K	350-550K
厂务经理	Facility Manager	15-25	450K	350-550K
工业工程师	Industrial Engineer	5-10	200K	150-250K
工艺工程师	Process Engineer	5-10	200K	150-250K
质量工程师	Quality Engineer	5-10	200K	150-250K
维修工程师	Maintenance Engineer	5-10	200K	150-250K



工业制造业 - 销售、市场与服务

Industrial-Sales,Marketing and Service

2025 Hot Jobs

销售总监	Sales Director
服务销售总监	Service Sales Director
市场总监	Market Director
销售经理	Sales Manager
售前经理	Pre-sales Manager
产品经理	Product Manager

2025 市场趋势

2025 Market Trends

随着《中国制造2025》的推进，制造业将加快与服务业的融合，发展服务型制造。这意味着销售岗位将更加注重提供整体解决方案和增值服务。

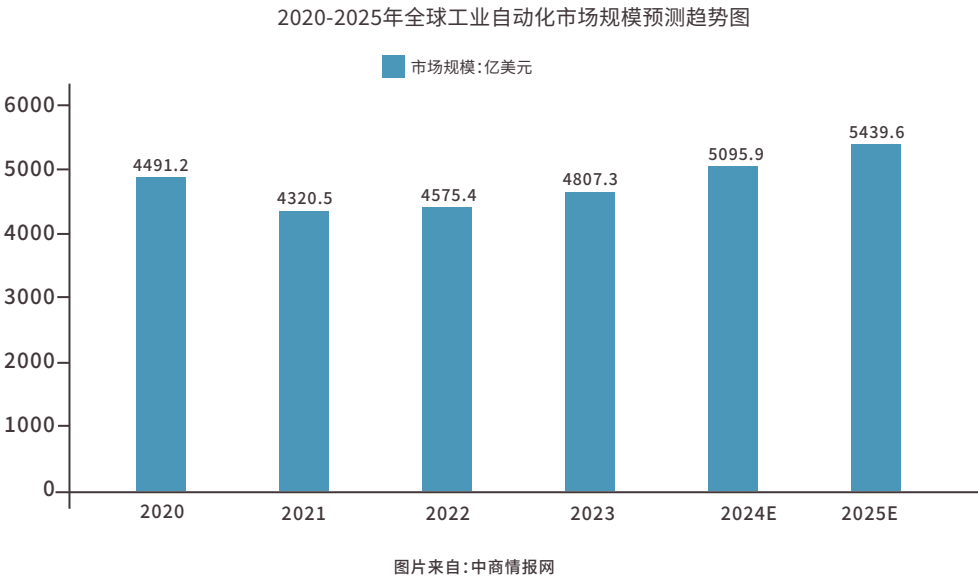
智能化生产与销售的结合：工业4.0的实施将推动智能化生产，同时销售岗位需要理解这些技术并将其有效传达给客户，强调技术卖点。

数据驱动的销售决策：销售团队将更多地依赖数据分析来优化销售策略和客户关系管理，利用大数据和人工智能技术来预测市场趋势和客户需求。

客户体验的重视：销售团队将更加重视提供卓越的客户体验，未来涉及到定制服务、快速响应客户需求等方面会越来越多。

销售与市场营销的紧密协作：销售与市场营销之间的界限将变得更加模糊，销售团队需要与市场营销部门紧密合作，共同制定策略和执行计划。

这些趋势反映了工业制造业市场销售类岗位正朝着更加数字化、智能化、服务化和全球化的方向发展。



2025年工业行业的发展趋势显示，以下几个细分赛道将会表现良好：

智能制造：随着工业自动化和智能制造的不断进步，智能制造赛道将继续保持快速发展。工业4.0的推进将加大对自动化和智能制造领域专业人才的需求，促进制造业数字化、网络化、智能化

工业互联网：工业互联网作为制造业数字化转型的关键支撑，将带来设备远程管理、预测性维护、优化能源使用等多方面的改进。到2025年，工业互联网有望实现更广泛的应用和更深层次的变革

工业自动化：工业自动化技术，包括机器人、自动化设备和控制系统，将继续向更高层次的智能化和灵活性发展，提高生产效率和产品质量。

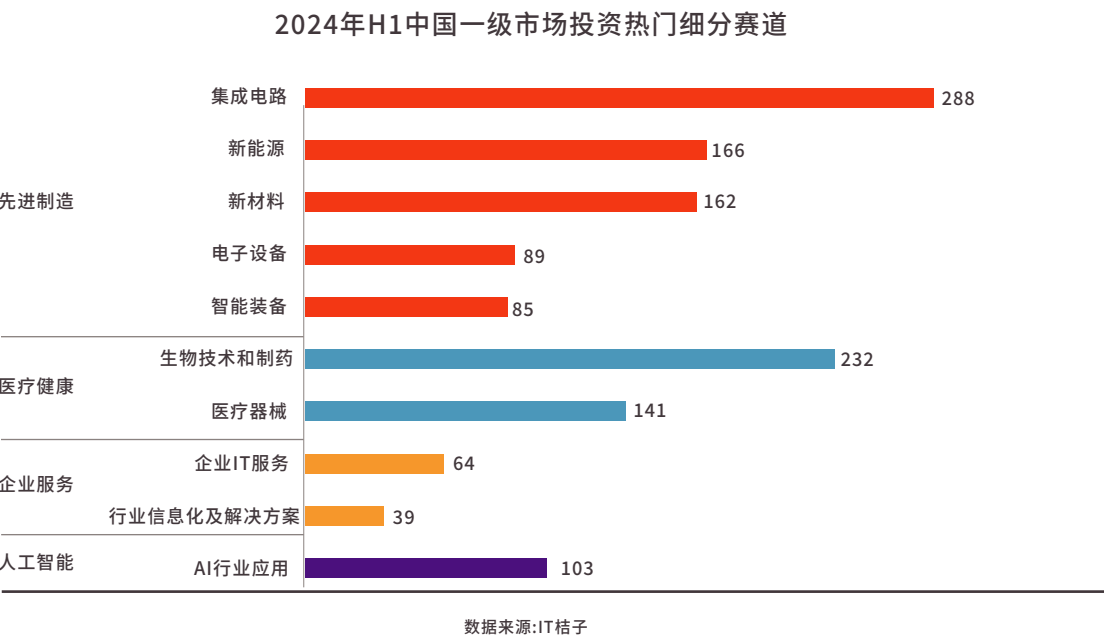
工业软件:随着制造业对数据管理、分析和应用的需求增加,工业软件赛道,包括ERP、MES、PLM等,将继续扩大其市场份额。

工业设计:工业设计行业将受益于制造业的优化升级,推动工业设计与制造业全领域的深度结合,向智能设计、大数据等方向融合发展。

服务型制造:制造业将从单纯的产品制造向提供整体解决方案和服务转变,通过服务创造更多价值。

高端装备制造:包括高档数控机床、机器人、航空航天装备、海洋工程装备等在内的高端装备制造业将继续获得政策支持和市场需求的推动。

AI赋能制造业:AI技术将在制造业中得到更广泛的应用,包括产品设计、生产、销售、售后等过程,AI的产品形态和应用边界不断拓宽,市场规模有望达到141亿人民币。



Ivy Qiu

2025 薪资预测

2025 Salary Insight

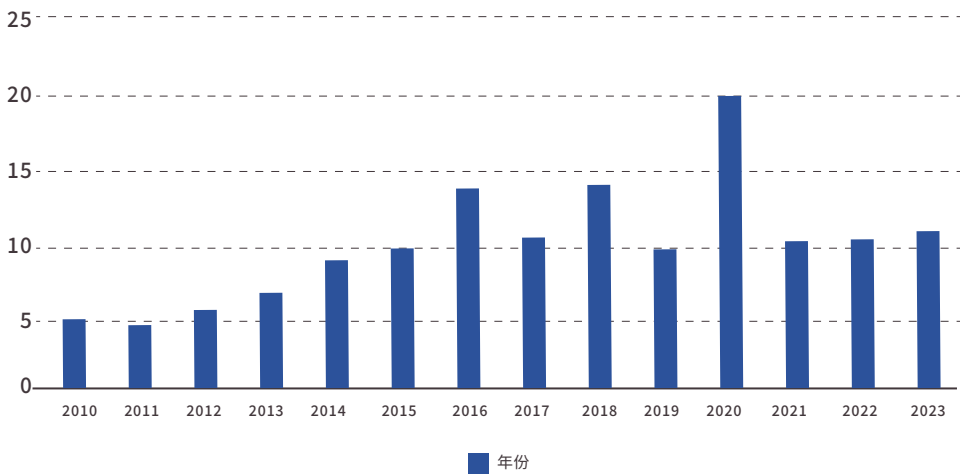
职位名称	Job Title	工作年限	年薪中位数 (人民币)	年薪预测 (人民币)
总经理	GM	20-30	2M	1.8M-2.5M
事业部总经理	BU Leader	15-20	1.5M	1.2M-1.8M
销售总监	Sales Director	15-20	1M	800K-1.2M
服务总监	Service Director	15-20	1.2M	1M-1.3M
市场总监	Marketing Director	10-15	1M	800K-1.2M
战略经理	Strategy Manager	8-10	800K	700K-1M
产品经理	Product manager	5-10	600K	500K-700K
服务销售经理	Service Sales Manager	8-10	600K	600K- 800K
销售经理	Sales Manager	5-8	700K	600K-800K
售前经理	Pre-sales Manager	5-10	600K	500K-700K
服务经理	Service Manager	5-8	500K	400K-600K
市场开拓经理	BD Manager	5-8	700K	600K-800K
大客户销售经理	Key Account Manager	5-8	700K	600K-800K
行业经理	Segment Manager	5-8	500K	400K-600K
应用工程师	Application Engineer	5-8	500K	400K-700K
项目管理	Project Manager	5-10	400K	300K-500K
销售工程师	Sales Engineer	3-5	300K	200K-400K
服务工程师	Service Engineer	3-5	300K	200K-400K

2025 市场趋势

2025 Market Trends

自“一带一路”倡议的出现，增进了中国与沿线国家经贸往来。而2022年二十大报告明确提出构建双循环发展格局，强调高水平对外开放推动高质量发展，2023年被视为出海元年。近年来，我国出海投资规模持续保持世界前列。

图一：2010-2023年中国对外直接投资流量占全球份额情况(百分比%)



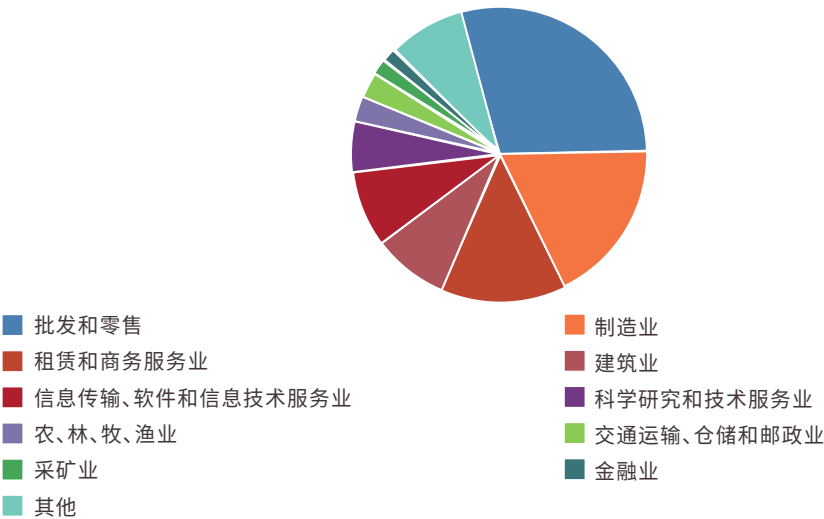
数据来源：国家统计局

随着国内人口红利见顶，市场需求疲软，而海外市场人口基数与需求空间极大，企业出海明确是一条探寻新蓝海市场，消化国内产能，增加企业利润率的康庄大道。根据德勤调研显示，55%的中国企业希望通过出海来实现市场扩张。

越来越多的中国企业加速出海步伐，企业从简单的资本投资，逐步升级为工厂、供应链、人力资源等全球化生产经营布局，中企出海主力由低端制造向更多元、高附加值产业拓展，以获取稳固市场份额。

图二：2023年末中国境外企业的行业分布情况

数据来源：商务部《2023年度中国对外直接投资统计公报》



工业制造业 - 工业出海

Industrial- Internationalization

2025 Hot Jobs

海外事业部总经理	General Manager of Overseas Business Unit
全球营销负责人	Global Marketing Head
大区销售总监	Regional Sales Director
区域总经理	Regional General Manager
海外项目总监	Overseas Project Director
海外产品总监	Overseas Product Director
战略总监	Strategy Director
海外工厂负责人	Overseas Factory Manager
供应链总监	Supply Chain Director

为了深入本地经营,贴近本地市场, 越来预多的制造业中企选择本地化供应链布局, 以助于串联更多产业链环节降低成本, 并有利于规避合规风险。结合海外各国通常拥有的招商引资优惠政策, 与当地领先企业建立合作伙伴关系成为很多中企出海的新选择。除采取绿地投资在海外建厂外, 积极寻求境外合资与并购等多元化模式, 能有效服当地投资投资回报周期较长和经营风险较高的问题, 能更快速有效地获取当地的产业链优势资源。

图三：2023年中国对外投资并购行业构成

数据来源：国家统计局《2023年度中国对外直接投资统计公报》

行业类别	项目数量/个	金额/亿美元	金额占比%
制造业	127	77.2	37.5
租赁和商务服务业	29	33. 7	16.4
信息传输、软件和信息技术服务业	38	23. 7	11.5
采矿业	29	16.5	8.0
科学研究和技术服务业	45	13.2	6.4
电力、热力、燃气及水的生产和供应业	15	12. 7	6.2
批发和零售业	43	7.9	3.9
房地产业	4	6.0	2.9
农、林、牧、渔业	5	5.9	2.9
交通运输、仓储和邮政业	25	2.7	1.3
住宿和餐饮业	7	2.1	1.0
教育	2	1.1	0.5
建筑业	4	1.1	0.5
金融业	3	1.0	0.5
其他	7	0.9	0.5
总计	383	205.7	100.0

图四：2023年中国对外直接投资流量行业分布情况

数据来源：国家统计局《2023年度中国对外直接投资统计公报》

行业	流量/亿美元	比上年增长%	比重%
合计	1770.9	8.7	100.0
租赁和商务服务业	541.7	24.6	30.6
批发和零售业	388.2	83.4	21.9
制造业	273.4	0.7	15.4
金融业	182.2	－17.6	10.3
采矿业	98.8	－34.6	5.6
交通运输、仓储和邮政业	84.4	－43.9	4.8
科学研究和技术服务业	50.5	4.8	2.8
电力、热力、燃气及水的生产和供应业	46.5	－14.7	2.6
建筑业	28.6	97.2	1.6
信息传输、软件和信息技术服务业	22.8	34.9	1.3
农、林、牧、渔业	18.2	256.9	1.0
房地产业	14.2	－35.8	0.8
居民服务、修理和其他服务业	10.5	54.4	0.6
住宿和餐饮业	9.5	9500.0	0.5
水利、环境和公共设施管理业	2.4	33.3	0.1
卫生和社会工作	1.6	－44.8	0.1
教育	0.8	－66.7	－
文化、体育和娱乐业	－1.4	－	－

2025 薪资预测

2025 Salary Insight

职位名称	Job Title	工作年限	年薪中位数 (人民币)	年薪预测 (人民币)
海外事业部总经理	General Manager of Overseas Business Unit	15-20	3M	2-4M
全球营销负责人	Global Marketing Head	15-20	2.5M	2-3.5M
大区销售总监	Regional Sales Director	10-20	2M	1.5-2M
区域总经理	Regional General Manager	15-20	1.5M	1.5-2.5M
海外项目总监	Overseas Project Director	10-15	1.2M	1-2M
海外产品总监	Overseas Product Director	10-20	1.5M	1-2M
战略总监	Strategy Director	10-15	1M	1-1.5M
海外工厂负责人	Overseas Factory Manager	10-20	1M	800K-1.5M
供应链总监	Supply Chain Director	15-20	1.5M	1.2-2M
业务开发总监	BD Director	10-15	1M	800K-1.5M
海外销售经理	Overseas Sales Manager	5-15	800K	600K-1M
海外大客户经理	Overseas Key Account Manager	5-15	800K	600K-1M
海外研发工程师	Overseas Design Engineer	3-10	600K	400K-800K
海外销售工程师	Overseas Sales Engineer	3-10	500K	400K-700K



医疗健康与生命科学 Healthcare & Life Science

2025 Hot Jobs

首席科学官	Chief Science Officer (CSO)
首席医学官	Chief Medical Officer (CMO)
早研生物副总裁	Discovery Biology Vice President
生物总监	Biology Director
业务拓展总监	Business Development Director
转化医学总监	Translational Medicine Director
DMPK 总监	DMPK Director
毒理总监	Toxicology Director
CADD 负责人	CADD Director
AIDD 负责人	AI For Drug Design Director
医学总监	Clinical Medical Director
临床运营总监	Clinical Operation Director
医学事务总监	Medical Affairs Director
注册总监	Regulatory Affairs Director
市场准入总监	Market Access Director

2025 市场趋势 2025 Market Trends

近一年宏观经济环境的不确定性迫使企业减少招聘以控制成本。在细分市场,已经达到相对饱和状态,招聘需求持续下降。全球范围内的竞争加剧,本土企业面临更大的招聘挑战。人才市场经过前几年的高速扩张,已经由增量市场快速转入增强市场。无论是外资药企还是本土Biotech公司都不再会大量地无序扩张,转而在一些重要关键岗位进行不断增强以增加团队的核心竞争力。

生物医药产业呈增长态势,生物药将成为增长主力: 生物医药领域将持续呈增长态势,其中生物药将成为增长主力。预测数据显示2025年-2030年,中国医药市场CAGR约5.5%,其中生物药的CAGR约9.8%,远超化学药3.2%的增长率和中药2.0%的增长率,将成为生物医药产业增长的主力军。

老龄化趋势日益严峻,驱动慢病药物市场的增长: 全球人口老龄化的趋势正推动慢性病治疗药物需求的增加,预测数据显示,到2028年,肿瘤、免疫病、糖尿病等慢病领域的药品支出规模将在医药行业遥遥领先,预计分别达到4400亿美元、1920亿美元和1840亿美元;从增速来看,肥胖症、肿瘤、精神疾病等治疗领域将领涨医药市场,增长率预计将分别达到24%-27%、14%-17%、9%-12%。

人工智能 (AI) 在药物研发领域的应用预计将会进一步展现自己的价值,特别是在大分子领域: 随着David Baker 以及国内如百图生科、晶泰、分子之心等公司的几年的积累和发展,AI已近初步的证明自己在药物发现领域的实际价值,包括了蛋白质结构预测、药物设计、复杂生物系统建模、数据集成和分析、跨学科合作、全球健康问题。未来几年,随着数据的不断积累,以及AI+药研的技术发展,AI降会给药物研发带来更大、更多的价值。

国内药企的license out 火热,医药领域并购重组案例接踵而来: 商业化能力是企业将研发成果转化为市场竞争力和经济效益的关键能力,极强的商业化能力,意味着有将药物“变现”的可能。BD给企业带来的巨大价值,很多优秀的Big Pharma、Biotech公司正在形成自己的BD能力护城河,通过产品买卖来塑造核心的竞争优势。随着资本市场的发展和企业战略调整的需要,公司并购重组这一方式逐渐受到重视,对于生物医药领域而言,公司并购重组成为一种快速实现资源整合、市场扩张的途径。

企业招聘需求明显减少,早期研发和商业化BD类职位是主要招聘需求: 受市场影响,2024年上半年的招聘需求明显下降。据调研数据显示,上半年仅有16.45%的企业持续招聘,大多数企业招聘岗位均不多,甚至20.39%的企业是停止招聘的状态(基本不招聘+招聘基本暂停)。2025年主要的招聘需求会在早期研发和商业化BD类职位上。

成熟的内资企业在早期研究阶段仍有招聘或替换人才的需求,主要集中在中高层管理岗位: 对于初创公司而言,对具有博士学位并专精于核酸药、核药领域和XDC药物的人才需求依然旺盛。特别是在生物学和自身性免疫疾病领域的科学家职位,存在较大缺口。热门治疗领域的关注点正逐渐从肿瘤转向非肿瘤性疾病。

医学人才用人需求持续下行,但对人选的要求和标准维持在高位: 临床医学方面,尽管医学人才仍是企业持续发展重要的人才职能,受整体行业下行影响,医学热度在降温,对人选的要求和标准维持在高位。

中国企业加速全球化进程, 在海外市场招募团队, 国内生物医药市场竞争激烈, “出海”成为发展方向: 中国企业正处于新一轮国际化发展, 企业在建设出海业务团队时, 不仅要求管理者具备敏锐的国际视野, 更需要根据各国市场的差异化需求, 灵活制定人才招聘和组织架构策略。

中国企业在出海过程中, 必须考虑到国内外职场在年龄观念、薪酬与补贴、雇佣方式等方面的显著差异。

跳槽背后的薪酬, 平薪或降薪接受度明显提高: 2024年上半年医药行业的薪酬涨幅分析显示, 大量候选人为了能够回到外资或者国内大平台而选择平薪或者降薪跳槽, 以求平稳度过“市场寒冬”。预计2025年, 市场薪资涨幅持续平缓。

Gavin Ge & Jason Tang & Joyce Shao

2025 薪资预测

2025 Salary Insight

职位名称	Job Title	工作年限	年薪中位数 (人民币)	年薪预测 (人民币)
研发负责人	R&D Head	博士18+	2.5M	2-3M
生物研发副总裁	Discovery Biology Vice President	博士15+	2.2M	1.8-2.5M
生物研发高级总监	Discovery Biology Senior Director	博士12+	1.5M	1.2-1.8M
生物研发总监	Discovery Biology Director	博士10+	1M	0.8-1.1M
生物研发副总监	Discovery Biology Associate Director	博士8+	800K	700-900K
转化医学总监	Translational Medicine Director	博士10+	1.2M	900K-1.5M
生物标志物总监	Biomarker Director	博士10+	1M	800K-1.2M
DMPK总监	DMPK Director	博士10+	800K	700-900K
毒理总监	Toxicology Director	博士10+	900K	800K-1M
AI负责人	Head OF AIDD	博士8+	1.5M	1.2-2.0M
AIDD	AIDD	博士3-5	600K	400-800K
CADD	CADD	博士5+	600K	400-800K
BD副总裁	BD Vice President	12+	1.8M	1.5-2.5M

职位名称	Job Title	工作年限	年薪中位数 (人民币)	年薪预测 (人民币)
BD总监	BD & licensing Director	10+	1.5M	1-1.8M
注册事务总监	Regulatory Affairs Director	13+	1.2M	1-1.4M
医学总监	Medical Director	博士7, 硕士10+	1.3M	1.2-1.5M
医学经理	Medical Manager	博士1, 硕士3+	400K	450-600K
药物警戒总监	PV Director	硕士10+	1.2M	1-1.25M
药物警戒经理	PV Manager	硕士5+	500K	450-600K
统计总监	Biostatistician Director	12+	1.2M	1-1.3M
临床运营总监	Clinical Operation Director	13+	1.2M	1-1.3M
临床项目经理	Clinical Project Manager	8+	600K	400-750K
质量稽查/控制总监	QA/QC Director	15+	1M	1-1.2M
质量稽查/控制经理	QA/QC Manager	8+	400K	300-500K
市场总监	Marketing Director	10+	800K	750-900K
市场经理	Marketing Manager	5+	400K	350-450K
销售总监	Sales Director	10+	700K	600-750K
大区经理	Regional Manager	8+	400K	350-450K
销售效率优化总监	SFE Director	10+	700K	600-800K
销售效率优化经理	SFE Manager	5+	300K	200-350K
大客户总监	Key Account Director	7+	500K	600-800K
市场准入总监	Market Access Director	8+	900K	800K-1M
生产总监	Production Director	15+	700K	600-800K
生产经理	Production Manager	7+	400KK	350-450K

职位名称	Job Title	工作年限	年薪中位数 (人民币)	年薪预测 (人民币)
质量总监	Quality Director	15+	700K	600-800K
质量经理	Quality Manager	5+	450K	400-500K
质量体系与合规经理	Quality System and Compliance Manager	5+	350K	300-400K
验证经理	Validation Manager	4+	350K	300-400K
环境健康安全经理	EHS Manager	6+	300K	250-350K



房地产行业 Real Estate

2025 Hot Jobs

- 融资总负责人 (政府资源方向 - 二代、三代为主)

投资负责人 (资产去化盘活)

法务负责人 (政府方向 - 化债、解决复杂土地问题)

集团营销负责负责人 (可售物业)

客服负责人 (强客诉)

集团资管负责人 (租赁方向)

集团商业负责人 (大宗去化)

集团商管总裁、区域商管负责人 (强资源、强利润)

集团招商总经理 (重奢方向、强利润)

产业运营负责人 (轻资产方向)

代建负责人 (拓展方向)

出海商管高管、营销高管、人力高管需求
- Chief Financing Officer

Investment Manager

Legal Director

Group Marketing Manager

Customer Service Manager

Head of Group Asset Management

Business Manager of the Group

Group Business Management President and Regional Business Management Head

General Manager of Group Investment Promotion

Industrial Operations Manager

Construction Manager

Demand for overseas business management executives, marketing executives, and human resources executives

2025 市场趋势

2025 Market Trends

随着世界经济形势的进一步下滑和国际政治形势的复杂化、多边化，“活下来”依然是大部分企房地产企业在2025年的主题。

外部资金输血依然艰难,产品去化依然是房地产资金活血的第一条主动脉,经营型、抗压型、挑战型营销类管理人才依然成为市场最主要需求主梯队,同时资产处置方向的拓展人才、大宗去化成为热点;向资产管理要利润和自续输血大势所趋。经营型商管类以及物业类管理人才需求持续,同时吸引政府资金为企业输血的融资人选依然是企业稀缺融资性人才,其中政府城投方向的一二把手依然是民营企业融资挖掘目标人选。

民营房地产业绩表现和运维现状继续下行,国央企成为房地产行业主角,国央企的轻资产管控并代建需求持续,整个市场进入稳定发展时期。国央企代建业务并代建领军人才的需求、资源拓展人才需求成为房地产稳定发展时期的主要人才方向之一。

国务院密集出台多项房地产扶持和纾困政策助攻经济复苏,国央企作为先锋部队主导市场风向,组织架构随着市场改革深入不断重新布局,优质品牌民企高素质人才不断涌入。民营企业的历史土地问题和政府之间的债务问题对于政府型、资源型法务人才需求急迫。随着国内房地产市场两年的跌宕起伏,房地产的出海业务快速增加,商管领域高管、营销领域高管、人力资源高管以及项目总需求成为出海需求。在企业不再追求快速发展转为追求平衡稳定和可持续发展的大前提下国内房地产+的新业务例如房地产+新能源、房地产+互联网等会进行更深层次的思考和布局。

资本两级更加严重分化,面对高端收入群体的各种豪宅定制、产品研发凸显、疫情结束之后相应高端文旅市场例如滑雪场、游乐园、自然景观营造的项目人才需求明显。

中国房地产市场在政府干预下会逐步触底,外资地产和国际金融机构依然会加快购入中国优质资产,具备国际视野的募资操盘手依然是2025的人才缺口。

Julia Nie

2025 薪资预测

2025 Salary Insight

职位名称	Job Title	工作年限	年薪中位数 (人民币)	年薪预测 (人民币)
项目总经理	General Manager of Project Management	8+	800K	600K-1.5M
融资总经理	Financing Head	10+	2M	1.5-5M
代建总经理	General Manager of Operation Management	10+	1M	800k-2M
营销总经理	Commercial General Manager	10+	1.2M	1-3M
物业总经理	General Manager of Property Management	12+	1M	800K-3M
建筑公司总经理	General Manager of Construction	12+	1.0M	500K-3M
投资拓展总经理	General Manager of Investment Development	8+	800K	500K-2M
法务总经理	General Manager of Legal Affairs	10+	1.2M	800K-2M
区域总裁	Regional President	12+	1.5M	1-3M
轻资产管理岗	Person in charge of industrial operation (light on assets)	8+	800K	700K-1.5M
城市公司总经理	General Manager of City Company	8+	1M	800K-3M
行业投资、市场研究分析师	Industry Investment Analyst	10+	500K	400-800K
品牌总监	Brand Director	8+	600K	500K-1M
营销总监	Commercial Director	5+	600K	500K-1M
商业项目总经理	General Manager of Business Project	8+	800K	600K-2M
商管总经理	Leasing Manager	12+	2.0M	1-3M
出海高管	Overseas executives	8+	800K	700K-2M