



2024市场趋势与薪资报告

JOB MARKET INSIGHT

CONNECTUS



ABOUT CONNECTUS

CONNECTUS 是一家国际性人力资源管理咨询公司，2013 年成立，目前在亚太区 13 个城市拥有超过 300 名专业顾问。

我们提供人才寻猎，招聘流程外包，灵活用工，组织与人才发展，咨询与市场洞见，职前规划和专家网等专业服务，致力于帮助客户提升组织效能激发人才潜力，凭借高度专注以及高效协作，CONNECTUS 与众多企业缔结了长期合作的伙伴关系。以使命驱动，以专业践行，我们深信世界会因人才而非同凡响。

CONNECTUS is an international human resource management consulting company founded in 2013. Currently, it has more than 300 professional consultants in 13 Asian cities.

We provide executive search, recruitment process outsourcing, flexible staffing, organization and talent development, consulting and market intelligence, career advisory, expert network and other

professional services. Dedicated to helping clients improve organizational effectiveness and inspire talent potential, CONNECTUS is able to establish long-term business partnerships with many enterprises. Driven by our mission, we believe that by developing and empowering talents, we can create an extraordinary world.

屡获殊荣

Awards & Accolades

- 2023 智选潜力奖【smart HR】
- 2023 人力资源服务机构 100 强【第一资源】
- 2022 年度非凡 Hunter【猎聘】
- 2022 年度最佳综合猎企【谷露】
- 2022 年度最佳行业猎企 - 汽车 / 智能电车【谷露】
- 2022 年度先锋人力资源品牌【第一资源】
- 2022 华东区域优质雇主【脉脉】
- 2022 攻坚合作共赢奖【smart HR】
- 2022 年度最佳商业合作伙伴【TTI SI】
- 2022 中国区汽车行业卓越招聘服务机构【招聘联盟】
- 2022 新旗奖 - 年度解决方案奖【HRflag】
- 2022 年度优秀培训供应商【SCANFIL】
- 2022 最佳领导力解决方案供应商【Goodbaby】
- 2022 年亚洲十大猎头公司【Asia Business Outlook】
- 2022 新加坡最佳中层管理人才猎头公司 - 银奖【VOTY】
- 2022 新加坡新晋猎头公司 - 银奖【VOTY】
- 2022 新加坡最佳招聘门户 - 铜奖【VOTY】
- 2022 新加坡本地英雄 - 铜奖【VOTY】

Awards Accolades

10 大行业领域

10 Major Practices



汽车
Automotive



工业
Industrial



银行与金融服务
Banking & Finance



职能与专业服务
Corporate & Professional Services



文化与旅游
Cultural & Tourism



消费品, 零售与奢侈品
Consumer, Retail & Luxury



互联网
Internet & ICT



高科技与半导体
Hi-tech & Semi-Conductor



房地产
Real Estate



医疗健康与生命科学
Healthcare & Life Science

CEO Summary

Firstly, from a macro perspective, After the lifting of COVID control measures in 2023, the economic recovery did not live up to expectations. However, the economy is expected to recover strongly in 2024 as the reduction of prime lending rates in China and the lifting of property control measures in the second half of 2023 start to take effect.

Consumer confidence was low in China in 2023 with consumers downgrading their spending practice. The government has taken measures to reduce loan payments through lower interest rates and increase disposable income through ensuring stable employment. Driven by an increase in cultural and tourism activities, we expect consumer spending to increase gradually in 2024.

After being suppressed for 3 years during COVID, many Chinese companies took the opportunity to expand overseas when China lifted travel restrictions in 2023. We expect the trend to continue in 2024 as more and more companies expand internationally particularly in Asia as trade between ASEAN and China reached a record high and will continue to increase.

Secondly, regarding the employment market, with soft consumer sentiment, companies are hiring more sales professionals to boost revenue. The top three positions that companies are hiring are sales, research & development and marketing. In a highly uncertain environment, companies are beginning to incorporate outsourcing in their operating model. Non-core personnel that are strongly correlated to sales and production are likely to be outsourced in exchange for greater flexibility to counter demand spikes and lull periods.

In a VUCA environment, companies are looking for candidates that are able to withstand adversity and economic downturns. Employers are also looking for “T-shape” talents who are not only experts in their own specialization but also conversant in other related areas. “T-shape” talents may have strong inter-department coordination skills or may have experience working with cross-industry partners. Candidates that have strong analytical skills, creative, agile and proactive are highly sought after by companies. On the other hand, candidates need to continuously learn and upgrade their leadership and other soft skills to ensure that they remain competitive in the market.

首席执行官总结

宏观角度来看，2023年疫情的结束并未带来预料中的经济复苏。不过伴随着2023年下半年逐渐出台的降低贷款利率以及各地的房地产限购解除等各种利好政策，预计2024年的中国经济将会有强势回暖。

尽管在2023年消费者信心低迷，大众进入消费降级阶段，但政府已采取相应措施，通过降低利率以减少贷款支付，并通过稳定就业，以增加国民可支配收入。同时在文化旅游活动消费的推动下，预计2024年消费者支出也将逐步增加。

经历了三年的新冠疫情封锁后，中国在2023年打开国门，许多中国企业也抓住机会实行出海计划。伴随着越来越多中国企业的扩张战略，尤其是在亚洲，我们预计随着东盟和中国之间的贸易创下历史新高，这一出海趋势将在2024年继续下去。

而紧随宏观趋势的雇佣市场，我们可以看到随着消费者情绪疲软，各行业正在雇佣更多的销售人员以增加企业的收入。因此各行业热招的前三个职位依然是销售、研发和市场营销。在一个高度不确定的环境中，企业开始将劳动外包纳入其运营模式。与销售和生产密切相关的非核心人员可能会被外包，以换取更大的灵活性来应对需求高峰和停滞期。

在VUCA时代，企业需要的是能够抵御逆境和经济衰退的人才，也就是“T型”人才。他们不仅是自己专业领域的专家，而且精通其他相关领域。“T型”人才可能具有较强的跨部门协调能力，也可能具有与跨行业伙伴合作的经验。那些具有较强的分析能力、创造性、敏捷性和主动性的候选人会受到公司的高度追捧。另一方面，候选人需要不断学习和提升他们的领导能力和其他软性技能，以确保他们在市场上保持竞争力。

Alex Seah

目录 CONTENTS

东南亚

新加坡市场 15

印度市场 29

中国大陆

留学生市场 37

灵活用工市场 40

汽车行业

- 自动驾驶 48

- 数字化 50

- 座舱与车联网基础软件 53

- 半导体 57

- 制造运营 60

- 新能源车 - 三电 (电池、电机、电控) 63

- 新能源车 - 市场与销售 67

- 整车 - 研发 70

- 整车 - 市场与销售 74

- 零部件 - 市场与销售 78

消费品行业

- 快消品 83

- 奢侈品与零售 87

职能岗位

- 财务岗位 93

- 人力资源岗位 97

- 法务与合规岗位 100

- 供应链岗位 103

金融服务业

- 银行 111

- 金融科技 114

- PE/VC 与资本市场 117

工业制造业

- 工业数字化 121

- 运营与技术 124

- 市场与销售 127

医疗健康与生命科学

133

互联网行业

141

房地产行业

147

半导体行业

- 半导体设备及其零部件 153

- 芯片设计 157

- 产品与 FAE 160



SINGAPORE

Singapore has long been lauded for its robust and reliable employment landscape, bolstered by a well-established economy and a strategically advantageous position in the Asia-Pacific region. The nation boasts a multifaceted economy, with pivotal sectors encompassing finance, technology, healthcare, logistics, and tourism. Nonetheless, in the wake of the global pandemic, the Singaporean job market in 2023 has felt a significant impact, despite the support of government stimulus packages and the shifts in international trade dynamics. Singapore places a pronounced emphasis on technological advancement and innovation. The government actively fosters growth and entices investors, particularly in burgeoning fields like Fintech, Artificial Intelligence, Biotechnology, and Manufacturing, with the aim of enhancing skills, capabilities, and generating employment opportunities in these emerging sectors.

In 2024, the Singaporean job market is expected to maintain its focus on technology and innovation. Post-pandemic, there will be a shift towards greater adaptability and resilience in response to changing work patterns, including potential increases in remote work and digital skill requirements. Healthcare and biotechnology sectors are likely to expand, offering job opportunities in research and healthcare services. Sustainability initiatives may drive job growth in renewable energy and environmental management, while the financial services and Fintech sectors will continue to thrive. Skilled professionals in technical areas like data science and data analysis, software development, cybersecurity, and artificial intelligence will be in higher demand. Lifelong learning and skills development will remain essential, with government support, and the job market will also be influenced by global economic trends and geopolitical factors.

2024 Singapore Salary Insight:

(Note: The salary scales can easily vary according to the location, company profile, skillset, experience, and other aspects.)

01. Supply Chain

Job Roles	Years of Experience	Median Salary (SGD)	Salary Range (SGD)
Vice President, Global Supply Chain	20-25	700K	400K-1M
Supply Chain Director	15-20	250K	200K-300K
Sourcing Director	15-20	250K	200K-300K
Country Manager / Sales Director	15-20	250K	200K-300K
(Senior) Sales Manager	8-15	150K	110K-190K
(Senior) Logistics Manager	8-15	120K	90K-150K
Trade/Customs Compliance Manager	8-10	120K	110K-140K
Supplier Quality Manager	8-10	100K	90K-120K
(Senior) Supplier Quality Engineer	3-5	80K	60K-90K
(Senior) Sourcing Engineer	3-5	80K	60K-90K



02. Accounting & Finance

Job Roles	Years of Experience	Median Salary (SGD)	Salary Range (SGD)
Chief Financial Officer	15+	300K	250K-50K
Country Finance Director	10-15	180K	170K-260K
Regional Finance Director	10-15	230K	200K-260K
Country Finance Controller	10-15	200K	150K-260K
Regional Finance Controller	10-15	230K	200K-260K
Accountant	3-5	65K	48K-78K
Accounting, Manager	5-10	110K	90K-140K
Accounting, Senior Manager	10-15	150K	140K-170K
FP&A, Manager	5-10	100K	90K-120K
FP&A, Senior Manager	10-15	140K	120K-170K
FP&A, Director	15+	250K	230K-280K
Finance, Manager	5-10	120K	90K-150K
Finance, Senior Manager	10-15	170K	150K-200K
Internal Audit, Manager	5-10	100K	80K-120K
internal Audit, Senior Manager	10-15	130K	120K-140K
Internal Audit, Director	15+	180K	140K-260K
Tax, Manager	5-10	110K	80K-140K
Tax, Senior Manager	10-15	165K	140K-195K
Tax, Director	15+	250K	200K-350K
Treasury, Manager	5-10	130K	100K-150K
Treasury, Senior Manager	10-15	170K	150K-200K
Treasury, Director	15+	230K	200K-300K

03. Healthcare

Job Roles	Years of Experience	Median Salary (SGD)	Salary Range (SGD)
Sales, Manager	3-5	100K	80K-140K
Sales, Director	8-10	200K	150K-250K
Business Development Manager	6-10	180K	150K-240K
Marketing Manager	6-10	150K	130K-180K
Marketing Director	10-15	200K	200K-300K
Market Access	5-10	180K	150K-250K
Medical Science Liaison	3-5	80K	80K-120K
Medical Affairs Manager	5-8	150K	180K-240K
Medical Affairs Director	15+	200K	280K-350K
Regulatory Affairs Manager	5-8	150K	100K-180K
Regulatory Affairs Director	12+	200K	180K-240K
Clinical Research Project Director	10-15	200K	180K-250K
Government Affairs Manager	10+	200K	160K-250K
Applications Manager	7-10	100K	120K-140K
Product Manager	3-5	100K	90K-140K
Clinical Research Project Manager /Director	6-10	130K	100K-250K
Biology/Biochemical/Molecular Scientist	5-8	90K	80K-100K
Supplier Quality Auditor/Manager	5-8	80K	100K-140K

04. Internet & E-commerce

Job Roles	Years of Experience	Median Salary (SGD)	Salary Range (SGD)
Chief Technology Officer	10-20	360K	240K-420K
Country Manager	10-15	300K	240K-360K
Partnership Manager/ Director	5-15	200K	180k-240K
Head of Engineering	10-15	250K	180K-300K
Java Developer	5-10	120K	80K-180K
PHP Developer	5-10	120K	80K-180K
.NET Developer	5-10	120K	80K-180K
Backend Engineer	5-10	120K	100K-180K
Frontend Engineer	5-10	120K	100K-180K
Full Stack Engineer	5-10	120K	100K-180K
R&D Manager	5-10	100K	80K-120K
Mobile Operation Manager	5-10	110K	90K-120K
IT Manager	8-10	120K	90K-150K
IT Director	10-15	180K	150K-240K
Database Engineer	5-10	100K	80K-120K
iOS Developer	5-10	120K	100K-180K
Android Developer	5-10	120K	100K-180K
Engineering Manager	5-10	150K	120K-240K
Data Engineer	5-7	100K	80K-120K
Product Manager	5-7	100K	80K-120K

05.Information & Communication Technology

Job Roles	Years of Experience	Median Salary (SGD)	Salary Range (SGD)
Application Director	10-15	240K	200K-300K
Application Manager	5-10	160K	120K-200K
BI Manager	5-10	170K	150K-240K
Business Analyst	3-5	120K	85K-160K
Digital Transformation Consulting Lead	5-10	150K	120K-200K
Digital Strategy Consulting Director	15+	300K	180K-350K
Helpdesk support	3-5	70K	60K-95K
Infrastructure Director	10-15	180K	160K-250K
Infrastructure Manager	5-10	145K	110K-185K
Infrastructure/ Application Support Specialist	3-5	60K	55K-90K
IT Director	10-15	240K	180K-350K
IT Manager	5-10	120K	100K-180K
Cyber Security Director	10-15	200K	180K-300K
Cyber Security Manager	5-10	130K	125K-190K
Cyber Security Operations Analyst	5-10	100K	60K-150K
Cyber Security Architect	10-15	180K	150K-250K
IT Audit	5-10	110K	90K-160K
Project Manager	5-10	120K	85K-160K
Project Director	10-15	200K	160K-240K
SAP Program Director	15+	200K	150K-350K

Job Roles	Years of Experience	Median Salary (SGD)	Salary Range (SGD)
SAP Program Manager	10-15	150K	120K-192K
SAP Consultant	5-10	120K	90K-160K
Service Manager	5-10	100K	80K-150K
Solution Architect	10-15	180K	120K-220K
Software Developer	5-10	120K	85K-150K
Technology Consulting	10-15	300K	180K-350K
CIO/Chief Information Officer	15-20	320K	260K-420K
CISO/Chief Information Security Officer	15-20	320K	260K-420K
CTO/Chief Technology Officer	15-20	320K	200K-420K



06. Human Resource

Job Roles	Years of Experience	Median Salary (SGD)	Salary Range (SGD)
Regional Chief Human Resources Officer	15+	420K	350K-500K
Regional Head, Compensation & Benefits	15+	220K	200K-320K
Head of Shared Services	10-15	240K	120K-240K
Regional Head of HR	10-15	300K	250K-420K
Regional Head, Learning & Development	10-15	180K	120K-240K
Regional Head, Payroll	10-15	180K	120K-240K
C&B Manager/ Director	10-15	200K	120K-300K
Regional Head, Talent Acquisition	10-15	180K	120K-240K
Senior HR Business Partner	10-15	180K	120K-200K
Payroll Manager/ Director	10-15	240K	180K-300K
Country HR Director	10-15	240K	200K-350K
Talent & Change Management/ OD Manager	10-15	240K	200K-300K
L&D Director/ Manager	10-15	240K	200K-320K
TA Director/ Manager	10-15	180K	120K-240K
Global Mobility Executive/ Manager	10-15	85K	72K-120K
HR Business Partner	3-10	140K	85K-120K
Talent Acquisition Partner	3-10	85K	72K-120K

7. Industrial

Job Roles	Years of Experience	Median Salary (SGD)	Salary Range (SGD)
Research & Development Director	15+	270K	240K-300K
Sales Director	15+	204K	168K-240K
Plant Director/GM	15+	230K	210K-252K
Quality Manager	6-8	130K	112K-144K
Engineering Director	15+	230K	210K-252K
Lead Research and Development Engineer	8-10	140K	112K-168K
Senior Manufacturing Design Engineer	6-8	98K	84K-112K
NPI Program Manager	8-10	105K	84K-126K
Engineering Program Manager	8-10	105K	84K-126K
Engineering Manager	8-10	126K	112K-140K
Sales Manager	6-8	105K	98K-112K
Quality Manager	6-8	98K	84K-112K
Embedded System Manager	8-10	140K	126K-154K
Hardware Manager	8-10	126K	112K-140K
Operation Manager	6-8	98K	84K-112K
Operation Director	15+	203K	182K-224K
Production Manager	6-8	98K	84K-112K

Job Roles	Years of Experience	Median Salary (SGD)	Salary Range (SGD)
Quality, Health, Safety and Environmental Manager	8-10	126K	112K-140K
Environmental, Health & Safety Engineer	1-3	73K	63K-84K
Senior QA Engineer	3-5	91K	70K-98K
Senior Product Quality Engineer	3-5	84K	70K-98K
Senior Supplier Quality Engineer	3-5	84K	70K-98K
Production Engineer	1-3	60K	48K-77K
Senior Process Engineer	4-8	95K	84K-105K
Senior Equipment Engineer	4-8	95K	84K-105K
Mechanical/Electrical Design Engineer	3-5	77K	56K-98K
Mechanical/Electrical Engineer	3-5	77K	56K-98K
Senior Maintenance Engineer	3-5	90K	84K-98K
Senior Application Engineer	3-5	90K	84K-98K
Senior Field Service Engineer	3-5	90K	82K-96K
Technical Sales Engineer	3-5	70K	60K-82K
Technical Support Engineer	3-5	63K	56K-70K
Senior Test Engineer	3-5	77K	70K-84K

8. Legal

Job Roles	Years of Experience	Median Salary (SGD)	Salary Range (SGD)
Associate (Law firm)	1-3	80K	65K-105K
Senior Associate (Law firm)	4-7	120K	110K-170K
Legal Counsel (In-house)	5-8	150K	120K-170K
Senior Counsel	9-12	200K	170K-220K
Regional Legal Counsel	9-12	220K	170K-240K
General Counsel/ Head of Legal	12-20	300K	250K-390K
Chief Legal Officer	20+	400K	350K+
Contracts Manager	1-3	85K	70K-100K
Contracts Manager	4-7	120K	100K-150K
Company Secretary	1-3	70K	60K-80K
Company Secretary	4-7	110K	80K-130K

9. Branding & Communications

Job Roles	Years of Experience	Median Salary (SGD)	Salary Range (SGD)
Head of Communications	15-20	240K	200K-320K
Senior Manager, Communications	10-15	180K	150K-240K
Manager, Marketing Communication	5-10	180K	120K-200K
Manager, Internal Communications	5-10	180K	120K-200K
Head of Branding	15-20	240K	200K-320K
Senior Manager, Branding	10-15	180K	150K-240K
Manager, Branding	5-10	120K	100K-150K
Head of Marketing	15-20	240K	200K-320K
Head of Social Media	15-20	240K	200K-320K
Social Media Manager	5-10	180K	120K-200K

10. Sales & Marketing

Job Roles	Years of Experience	Median Salary (SGD)	Salary Range (SGD)
Marketing Director	10-15	180K	150K-240K
Marketing Manager	5-10	120K	90K-160K
Digital Marketing Director	10-15	180K	150K-240K
Content Marketing Manager	3-10	120K	90K-160K
SEO/SEM/Social Media/ CRM specialist	3-10	84K	60K-110K
Public Relations Manager	5-10	120K	90K-160K
Art Director/ Graphic Design	10-15	144K	120K-180K
Business Development Manager	3-10	96K	70K-130K
Account Manager	3-10	96K	70K-130K
Head of Sales	10-15	180K	150K-240K
Channels/ Partnership/ Alliance Manager	5-15	120K	90K-160K
Commercial Director (Sales & Marketing)	10-15	240K	200K-300K
CCO/ Chief Commercial Officer	15-20	320K	240K-420K
CRO/ Chief Revenue Officer	15-20	500K	400K-600K
CMO/ Chief Marketing Officer	15-20	320K	240K-420K



INDIA

The Indian job market in 2023 stands at the threshold of a transformative shift, with 2024 poised to usher in a wave of new opportunities, innovation, and challenges that will redefine the professional landscape in India. According to the Asian Development Bank, the Indian economy is projected to experience a growth of approximately 8% over the next 5-6 years, strengthened by increased public investment in infrastructure and a surge in private sector participation. In 2024 and beyond, various key factors will contribute to this expansion, including government initiatives, international relations and investments, market dynamics, as well as the influx of multinational corporations establishing or expanding their presence in India across diverse sectors.

In 2024, the Indian job market is characterized by innovation, growth, and a continued emphasis on technology-driven transformations. Key sectors such as IT, financial services, engineering, manufacturing, e-commerce, procurement, supply chain, human resources, digital marketing, and fast-moving consumer goods are expected to play significant roles. India's IT market is projected to exceed \$300 billion in sales by 2025. The financial industry is experiencing a surge in digital payments, propelled by government initiatives and advanced mobile payment systems. The engineering and manufacturing sectors, particularly in green energy and EV technology, are in high demand for skilled professionals. Companies are prioritizing risk mitigation, strategic sourcing, sustainability, and automation in procurement and supply chain operations. HR professionals with strategic acumen are sought after, and the digital sector is anticipated to undergo substantial growth, emphasizing the need for skilled professionals in digital marketing, PR, content, and strategy. Fast-moving consumer goods are experiencing substantial growth due to factors like rising incomes and urbanization. With its ample supply of skilled talent, India remains competitively priced, making it an attractive destination for global expansion.

2024 India Salary Insight:

(Note: The salary scales can easily vary according to the location, company profile, skillset, experience, and other aspects.)

1. Information Technology

Job Roles	Years of Experience	Median Salary (INR)	Salary Range (INR)
Product Manager/ Product Head/VP Product	7-20	₹1.50 crore	₹30L-₹3 crore
Artificial Intelligence (AI) Engineer	3-10	₹55L	₹25L-₹85L
Cloud Architect	3-10	₹60L	₹35L-₹85L
DevOps Engineer	3-10	₹32L	₹10L-55L
Blockchain Engineer	3-10	₹35L	₹18L-₹60L
Full Stack Developer	3-10	₹52L	₹30L-₹75L
Software Architect	10-15	₹55L	₹45L-₹85L
Big Data Engineer	3-10	₹35L	₹15L-55L
Data Scientist	3-10	₹40L	₹18L-70L
Internet of Things (IoT) Solutions Architect	3-10	₹30L	₹15L-₹60L
CTO/Head of Engineering/ Director Engineering	15-20	₹2 crore	₹80L-₹3 crore
Head of Tech Support	10-15	₹67L	₹55L-₹80L
Design & Architecture	10-15	₹75L	₹60L-₹90L

2. Finance

Job Roles	Years of Experience	Median Salary (INR)	Salary Range (INR)
Chief Financial Officer	15-20	₹1.50 crore	₹80-₹2.5 crore
Financial Advisor	10-12	₹55L	₹45L-₹80L
Financial Analyst	3-6	₹20L	₹18L-₹30L
Accountant	3-6	₹15L	₹12L-₹20L
Equity Research Associate	3-6	₹20L	₹15L-₹25L
Accounts and Finance Manager	5-10	₹40L	₹25L-₹60L

3. Industrial: Engineering

Job Roles	Years of Experience	Median Salary (INR)	Salary Range (INR)
Aerospace and Aeronautical Engineers	8-15	₹95L	₹45-₹1.5 crore
Civil Engineers	7-10	₹40L	₹30L-₹55L
Electrical Engineers	7-10	₹55L	₹45L-₹70L
Industrial and Mechanical Engineers	7-10	₹55L	₹45L-₹70L
Mining Engineers	7-10	₹45L	₹30L-₹65L
Telecommunication Engineers	7-10	₹55L	₹45L-₹80L
Chemical and Material Engineers	7-10	₹50L	₹45L- ₹65L
Manufacturing Engineers	7-10	₹50L	₹45L-₹65L
Process Engineers	7-10	₹45L	₹30L-₹65L

4. Industrial: E-commerce, Procurement and Supply Chain

Job Roles	Years of Experience	Median Salary (INR)	Salary Range (INR)
Procurement Manager	7-10	₹25L	₹15L-₹30L
Procurement Head	10-15	₹55L	₹45L-₹60L
Logistics Manager (incl Transportation & Warehousing)	7-10	₹25L	₹20L-₹30L
Supply chain manager	7-10	₹30L	₹18L-₹35L
Sourcing Manager	7-10	₹20L	₹15L-₹25L
Planning Manager	7-10	₹20L	₹15L-₹25L
Vendor & Supplier Relationship Manager	7-10	₹20L	₹15L-₹25L
Category Manager/Head	8-15	₹45L	₹25L-₹55L
GM & Head of Procurement	15-18	₹45L	₹25L-₹55L
Commercial Head	10-15	₹35L	₹25L-₹45L

5. Industrial: Manufacturing

Job Roles	Years of Experience	Median Salary (INR)	Salary Range (INR)
Utilities and Controls	7-15	₹35L	₹18L-₹50L
Maintenance Manager	7-10	₹33L	₹24L-₹43L
Production/Manufacturing Manager	7-15	₹45L	₹20L-₹55L
Quality Assurance / Control	7-10	₹28L	₹19L-₹38L
Health, Safety and Environment (HSE) Manager / Head	7-15	₹40L	₹21L-₹55L
Process / Operational Excellence	7-15	₹60L	₹36L-₹90L
Plant / Site Head	10-15	₹65L	₹55L-₹80L
Head of Manufacturing / Operations / Chief Operations Officer (COO)	10-15	₹1.50 crore	₹70L-₹2.50 crore
Project / Program Director	10-15	₹97L	₹70L-₹1.25 crore
Head of Department (Engineering)	10-15	₹73L	₹55L-₹83L
Project Engineer	5-10	₹22L	₹18L-₹32L

6. HR & Corporate Functions

Job Roles	Years of Experience	Median Salary (INR)	Salary Range (INR)
Head of Human Resources (Large Companies)	10-15	₹1.37crore	₹75L-2 crore
Head of Human Resources (Small/Medium Sized Companies)	10-15	₹1crore	₹60L-₹1.2 crore
HR Generalist / Business Partner	3-10	₹39L	₹18L-₹60L
HR Generalist / Business Partner	10-15	₹70L	₹65L-₹80L
Learning & Development	5-10	₹55L	₹35L-₹60L
Learning & Development	10-15	₹70L	₹60L-₹80L
Talent Management / Organizational Development (OD)	5-10	₹50L	₹47L-₹60L
Talent Management / Organizational Development (OD)	10-15	₹75L	₹65L-₹90L
Compensation & Benefits	5-10	₹63L	₹50L-₹73L
Compensation & Benefits	10-15	₹90L	₹60L-₹1.2 crore
Industrial Relations	5-10	₹45L	₹32L-₹58L
Industrial Relations	10-15	₹80L	₹60L-₹90L
HR Operations / Payroll / HRIS	5-10	₹35L	₹19L-₹42L
HR Operations / Payroll / HRIS	10-15	₹50L	₹45L-₹65L
HR Consulting	5-10	₹65L	₹53L-₹80L
Talent Acquisition	5-10	₹32L	₹20L-₹45L
Talent Acquisition	10-15	₹65L	₹45L-₹85L

7. Sales and Marketing

Job Roles	Years of Experience	Median Salary (INR)	Salary Range (INR)
Inside Sales	5-10	₹40L	₹30L-₹60L
Channels / Alliances	5-10	₹45L	₹20L-₹50L
Marketing Manager / Sr. Marketing Manager	5-10	₹40L	₹25L-₹45L
Marketing Head	10-15	₹68L	₹66L-₹70L
Director Marketing	15-20	₹1 crore	₹80L-₹1.2 crore
VP Marketing	15-20	₹1.2 crore	₹90L-₹1.5 crore
CMO	20-25	₹1.5 crore	₹1 crore-₹2 crore

8. Digital Marketing, Media & PR

Job Roles	Years of Experience	Median Salary (INR)	Salary Range (INR)
Communications Director	10-15	₹1.5 crore	₹70- ₹2.5 crore
Communication Strategist	5-10	₹60L	₹45L-₹70L
Public Relations (PR) Manager	5-10	₹40L	₹30L-₹55L
Content Marketing Manager	3-7	₹25L	₹20L-₹30L
Digital Marketing Manager	6-10	₹55L	₹40L-₹65L
Graphic Designer	3-7	₹15L	₹10L-20L
Editor	3-7	₹17L	₹15L-20L



应届留学生求职市场

Job Market for Overseas Graduates

2024 Hot Jobs

软件工程师	Software Engineer
数据分析师	Data Analyst
投资经理	Investment Manager
产品经理	Product Manager
新媒体运营	Digital Marketing
媒介 / 公关 / 客户关系	Public Relations

2024 市场趋势

2024 Market Trends

2024 年毕业季即将到来，随着经济逐渐复苏，就业市场本应该呈现向荣局面，但由于多重因素影响，2024 年的就业环境依然充满巨大挑战，可谓又是一年史诗级的就业难度，刷新“史上最难就业季”。

挑战 1: 国内外形势紧张，全球经济下行

教育部数据显示，2024 届高校毕业生预计达到 1158 万人，较去年增加 82 万人，2024 年高校应届毕业生人数再创历史新高了。与此同时，2024 年中国归国留学人员人数预计将达到 38-40 万人左右，国内就业岗位面临供不应求的困境。国内经济发展放缓，市场消费需求降低，各企业均为降本增效而用人需求量减少，供需关系冲突明显，使得就业市场形势愈发严峻。

另一方面，放眼国际环境，俄乌冲突、美国银行暴雷、多边贸易下滑等因素使得全球经济下行，国际贸易形势紧张，导致国内外外贸量同比减少，市场发展动力不足。

新的技术、业态、模式的不断涌现导致许多行业的专业知识门槛越来越高，对求职者的专业技能和实践能力要求也越来越高，这为应届生的就业带来了巨大的压力。同时，Chatgpt 等人工智能产品的崛起曾在部分职业方面挤压并替代了人力，致使职场竞争愈发激烈，就业环境的压力不断提高。

挑战 2: 学历贬值，就业愈发内卷

数据表明，今年北京、上海等地区的高校硕博毕业生人数将超过本科毕业生人数，本科毕业生在就业市场上的竞争力将变得越来越小。与此同时，大批海归留学生也返回国内，加入到内卷的就业市场中，导致学历贬值，就业形势异常严峻。

就业内卷现象日益凸显，特别是在大公司的招聘环节上：不仅要求应聘者拥有国内外名校毕业的背景，还要通过多轮筛选来选择符合条件的优秀人才。实习经历，同样成为招聘岗位选择人才的关键因素。

申请岗位过程中，数千简历最终只有个位数的学生能够被录取。名校尖子生们占据着绝大多数岗位，而对于应届生而言，投递简历之后，要经受漫长的等待和多轮面试，却仍然难以获得心仪的工作，不仅浪费了时间和精力，更会在心灵上蒙受挫折和打击。

2024 薪资预测

2024 Salary Insight

职位名称	Job Title	月薪中位数 人民币	月薪预测 (人民币 / 月)
初级税务助理 / 会计师	Junior Tax Associate/Accountant	10K	8.5-12K
前端开发工程师	Enterprise Services	18K	15-25K
软件工程师	Software Engineer	20K	15-30K
硬件开发工程师	Hardware Development Engineer	15K	12-24K
游戏策划	Game Designer	12K	9-18K
产品经理	Product Manager	12K	9-16K
产品运营	Product Operation	10K	8-14K
新媒体运营	Digital Marketing	10K	8-14K
媒介 / 公关 / 客户关系	Public Relations	12K	8-16K
销售 & 营销客户经理	Account Manager	12K	8-20K
设计师	Designer	15K	9-30K
电子商务运营	E-commerce Operation	10K	8-16K
用户体验管理	Customer Experience Management	10K	8-14K
数据分析师	Data Analyst	13K	12-15K
行业分析师	Industry Analyst	13K	12-15K
财务分析	Financial Analysis	12K	10-14K
投资经理	Investment Manager	12K	10-15K
电器机械工程师	Electrical Mechanical Engineer	16K	15-20K
人力资源专员	Human Resources Specialist	9K	8-14K



灵活用工市场 Flexible Staffing

2024 Hot Jobs

销售	Sales
行政	Admin
人事	Human Resources
财务	Finance
采购	Purchaser
市场	Marketing
工程师	Engineer
计算机技术	ICT
技术人员 (质量, 管控)	Technical
零售类 (店员、店长等)	Retail
餐饮服务 (前厅、后厨支持等)	Food And Beverages
运营 / 现场执行 (影院、展馆等)	Operation/On-site Execution

2024 市场趋势

2024 Market Trends

后疫情时代背景下，消费者信心指数持续下降，持续处于历史低位。2023 年 5 月，国内 16-24 岁人口调查失业率首次突破 20%，创历史新高，经济与就业的不确定性持续提升，更多的就业者陆续由全职工转为自由职业者，这也是就业市场持续释放的重要信号——灵活用工大力推进时！

在如此严峻的市场环境下，众多企业寻求更多样的灵活用工形式，更合法合规的合作伙伴，更规范有效的管理形式，以达到运营成本的有序可控，国家政策扶持也继续促进灵活用工的快速发展：

-2022 年《十四五公共服务规划》提出要向灵活就业人员推进失业保险、工伤保险的覆盖，实现失业保险省级统筹，加强劳动保障监察执法维权服务能力，切实提高监察执法效能。

-2023 年，人社部印发《新就业形态劳动者劳动合同和书面协议订立指引（试行）》，进一步明确灵活用工合作企业与劳动者需明确各自承担的责任，保障灵活用工企业与劳动者双方的合法权益，大力促进灵活用工的进一步推广。

相关部门连续发文支持灵活用工模式，持续鼓励供需市场大力推行短期用工（包含兼职）、季节性用工、替代性用工、临时性用工等多种灵活模式，使企业得到相应扶持的同时，大大增强就业市场的活跃和信心。

根据国家发布的相关数据显示，我国灵活就业人数近 4 亿，灵活用工劳动者中自由职业者占 40.2%，非正规单位就业占比 23%，有稳定工作同时兼职的人群占比 16.7%。从不同的调研统计数据中可以发现，灵活就业群体难以精准画像，不仅包含大家熟知的人群，近年大量有稳定工作的人群以兼职形式汇入其中，分散在各行业，整体还是呈现出四大特点：

其一，当前灵活用工群体具有从事行业相对集中化的特征。据统计，目前灵活用工的企业主要集中在建筑业、制造业、餐饮酒店、交通运输仓储、娱乐、金融地产、零售等七大行业；

其二，灵活就业的边界逐渐扩大化，和传统正规就业具有一定重叠性；

其三，目前灵活用工涉及的岗位正在由基础辅助型岗位向专业技术型岗位扩展；

其四，灵活就业群体越来越年轻化，大学生创业、兼职，年轻人搞副业日渐流行。

多种新业态，更多新模式也因应而生，比如近年多方热点密切关注的养老社会服务及配套医护服务；由传统零售实体店裂变的直播经济体、快闪店等新模式；实力雄厚的汽车和制造行业均呈现出多元化的产业布局。与 2023 年相比，制造业缺工状况持续，汽车行业相关岗位缺工现象较为突出，汽车零部件再制造、工程机器人系统操作、汽车工程技术人员等岗新进排行。快递物流行业用人需求持续增加，快件处理员、装卸搬运工、网约配送员、快递员等职业缺口程度持续加大。

受益于政策放开，2023 年公路、铁路运输量恢复速度加大，居民旅游消费意愿保持高位，境内、外旅游行业得到进一步复苏，线下娱乐产业蓬勃发展。新能源、动力系统、智能及网联化，更多应用场景正以百花齐放的姿态迅速扩张灵活用工的市场。

灵活用工持续以就业容量大、适配度高、灵活性强的优势，得到企业和就业者双方的肯定，也正进一步成为企业人才储备的“蓄水池”、逆境生存的“缓冲器”及供需双方的“用工新赛道”。

Johnzy Jiang

2024 薪资预测

2024 Salary Insight

通用岗位

职位名称	Job Title	工作年限	年薪中位数 (人民币)	年薪预测 (人民币)
招聘助理	Recruitment Assistant	0-3	100K	80-120K
		3-5	180K	150-220K
人事助理	HR Assistant	0-3	90K	80-110K
		3-5	160K	150-180K
行政助理	Admin Assistant	0-3	90K	80-100K
应付 / 应收会计	AP/AR Accounting	0-1	90K	80-100K
		1-3	110K	100-120K
出纳	Cashier	0-3	85K	80-90K
总账会计	GL Accountant	3-5	130K	100-160K
财务分析	Financial Analysis	1-3	140K	130-150K
		3-5	180K	150-200K
采购助理	Purchasing Assistant/ Coordinator	1-3	125K	100-150K
市场助理	Marketing Assistant/ Coordinator	1-3	130K	100-160K
市场传播 / 活动	Marketing Communication/ Event	1-3	150K	120-180K
		3-5	200K	180-220K
数字市场	Digital Marketing	1-3	150K	120-180K
		3-5	230K	180-280K

技术岗位

职位名称	Job Title	工作年限	年薪中位数 (人民币)	年薪预测 (人民币)
IT 技术支持	IT Help Desk	0-3	90K	80-100K
Java	Java	0-3	150K	120-180K
		3-5	220K	180-260K
Web 前端工程师	Web	0-3	125K	100-150K
C++	C++	0-1	150K	120-180K
		3-5	220K	180-260K
质量控制	Quality Control	0-3	90K	80-100K
		3-5	130K	110-150K
质量保证	Quality Assurance	0-3	120K	90-150K
		3-5	170K	150-190K
质量文件审核	Quality Document Engineer	3-5	180K	160-200K

其他岗位

职位名称	Job Title	工作年限	年薪中位数 (人民币)	年薪预测 (人民币)
零售店员	Retail Sales Assistant	0-3	85K	70-120K
		3-5	110K	80-150K
零售店长	Retail Manager	1-3	185K	120-250K
餐饮服务	Food And Beverages	1-3	60K	50-70K
运营 / 现场执行	Operation/On-site Execution	0-1	65K	60-70K
签证专员	Visa Specialist	0-3	70K	60-80K
计调	Operation	0-3	85K	70-100K
		3-5	165K	90-140K



汽车行业

Automotive

自动驾驶	48
数字化	50
座舱与车联网基础软件	53
半导体	57
制造运营	60
新能源车 - 三电 (电池、电机、电控)	63
新能源车 - 市场与销售	67
整车 - 研发	70
整车 - 市场与销售	74
零部件 - 市场与销售	78

2024 MARKET INSIGHT
AUTOMOTIVE



自动驾驶 ADAS

2024 Hot Jobs

自动驾驶基础软件负责人	ADAS BSW Software Manager
自动驾驶软件架构师	ADAS Software Architect
自动驾驶软件集成专家	ADAS Software Integration Expert
软件开发工程师 - AP (SOC)	Software Engineer - AP (SOC)
软件开发工程师 - CP (MCU)	Software Engineer - CP (MCU)
地图定位算法专家	HD Map Positioning Algorithm Expert
道路结构认知 / 环境构建算法专家	Road Structure Cognition/Environment Construction Algorithm Expert
规控算法专家	Planning & Control Algorithm Expert
视觉感知算法 - BEV 专家	Visual Perception Algorithm - BEV Expert
自动驾驶大模型算法专家	Autonomous Driving Large Models Algorithm expert
自动驾驶系统架构专家	ADAS System Architecture Expert

2024 市场趋势

2024 Market Trends

结合 2023 年的情况，中国自动驾驶公司在 2024 的发展趋势主要会着眼于可持续性和商业化。

自动驾驶产业链的合作协同将成为未来头部企业的重要趋势。包括传感器供应商、芯片制造商、软件开发商、车辆制造商等在内的各个相关方，将加强合作，共同推动自动驾驶技术的发展和运用。

未来自动驾驶技术需要大量的研发投入，更加注重软硬一体化，包括底层软件开发、硬件开发（如 SOC）、传感器技术、算法等。头部企业将继续在这几方面资源进行技术研发，以提高自动驾驶系统的性能和稳定性。

技术方案上正在加强跨域融合和行泊一体技术的研发。将感知、决策、控制等多个域的算法进行融合，以提高自动驾驶系统的感知能力和可靠性；同时，他们也在 BEV 视觉算法，轻图方案，行泊一体技术的研发上持续发力，以提高自动驾驶方案的商业化和性价比。

随着自动驾驶技术的快速发展，对相关领域的技术人才的方向将和过去保持一致。未来将需要更多的人才投入自动驾驶技术的研究和应用中，包括软件、算法、硬件、自动驾驶系统架构师等。随着汽车行业格局的快速变化和技术方向的持续迭代，自动驾驶的人才需要不断学习新技术、深入研究专业知识、关注行业趋势、提升团队合作能力，以适应行业的变化和发展。

Irene Zou

2024 薪资预测

2024 Salary Insight

职位名称	Job Title	工作年限	年薪中位数 (人民币)	年薪预测 (人民币)
自动驾驶基础软件负责人	ADAS BSW Software Manager	12+	1M	800K-1.3M
自动驾驶软件架构师	ADAS Software Architect	8+	700K	800-900K
自动驾驶软件集成专家	ADAS Software Integration Expert	8+	700K	800-900K
软件开发工程师 - SOC	Software Engineer - AP	5+	400K	400-500K
软件开发工程师 - MCU	Software Engineer - CP	5+	400K	400-500K
地图定位算法专家	HD Map Positioning Algorithm Expert	8+	900K	800K-1.3M
道路结构认知 / 环境构建算法专家	Road Structure Cognition/ Environment Construction Algorithm Expert	8+	900K	800K-1.3M
规控算法专家	Planning & Control Algorithm Expert	8+	900K	800K-1.3M
规控算法工程师	Planning & Control Algorithm Engineer	3-5	600K	500-800K
视觉感知算法 - BEV 专家	Visual Perception Algorithm - BEV Expert	8+	900K	800K-1.3M
视觉感知算法 - BEV 工程师	Visual Perception Algorithm - BEV Engineer	3-5	600K	500-800K
自动驾驶大模型算法专家	Expert in Autonomous Driving Large Models Algorithm	7+	900K	800K-1.2M
自动驾驶系统架构专家	ADAS System Architecture Expert	8+	700K	800K-1.3M

汽车行业



数字化 Digital

2024 Hot Jobs

软件架构师	Software Architect
Java 开发	Java Development
iOS 开发	iOS Developer
后端开发	Backend Developer
安卓开发	Android Developer
技术方案架构师	Technical Solution Architect
大数据开发专家	Data Technology Expert
机器学习工程师	Machine Learning Engineer
数据保护专家	Data Protection Officer
信息安全架构师	Information Security Architect
业务需求分析	BA / BI Manager
业务流程管理专家	PM/DevOps
App 产品负责人	App Product Owner

2024 市场趋势

2024 Market Trends

2023年汽车行业竞争更加激烈。市场驱动下，汽车厂商在生产制造、营销售后领域将数字化应用进行的更加深入。如何吸引和招募到优秀的数字化人才，使用数字化工具挖掘数据价值，洞察市场，了解客户需求，提升整体运营效率，成为未来制胜市场的重要因素之一。

数字化为汽车的生产高效、质量控制、工艺提升、产品设计等方面带来了更全面的升级和优化。如华晨宝马戴鹤轩博士提到：“数字化工厂将深度挖掘我们的数字化潜力，实现更加高效灵活，以人为本的可持续工厂，可广泛应用在，数字规划，数字生产，数字物流，数字园区等场景。数字化平台搭建需要较多技术人才，包括 AI 架构，大数据开发，算法技术，前后端开发，高级项目管理等职能成为热门招聘方向。

数字化转型也改变了汽车营销的方式。从传统经销模式到采用数字化平台实现全链路营销，直接面向终端客户，提升用户体验和互动交流也更加高效。一方面厂商直接面向终端客户，运用数据分析，对客户定位和购买偏好进行精准化分析，提高客户满意度和忠诚度；另外也可通过数字化平台及工具赋能经销商，为客户提供更加贴合需求的个性化产品和服务，从而实现营销到服务的全生命周期化。随着数字化应用的深入，对技术人才的要求也越高。拥有大数据建模；丰富数据开发经验；有成功案例的架构师；资深的开发工程师；多项目管理人员都成为热门需求。

随着汽车行业发展，新一代数字技术不断创新涌现，汽车产业链数字化程度会越来越高。传统汽车行业的技术革新更加彻底，数字化转型也是未来竞争力的源泉，数字化人才需求将持续旺盛。

Vincent Sun

2024 薪资预测

2024 Salary Insight

职位名称	Job Title	工作年限	年薪中位数 (人民币)	年薪预测 (人民币)
软件架构师	Software Architect	10+	1.2M	1-1.5M
Java 开发	Java Development	6+	750K	600-800K
iOS 开发	iOS Developer	5-8	650K	550-750K
后端开发	Backend Developer	5-8	750K	700-900K
安卓开发	Android Developer	5-8	700K	650-800K
技术方案架构师	Technical Solution Architect	5-10	800K	700-900K
大数据开发专家	Data Technology Expert	5-8	750K	650-800K
机器学习工程师	Machine Learning Engineer	4-8	800K	700-900K
数据保护专家	Data Protection Officer	6-10	1.0M	800K-1.1M
信息安全架构师	Information Security Architect	6-10	1.0M	800K-1.3M
业务需求分析	BA/BI Manager	4-8	600K	500-700K
业务流程管理专家	PM/DevOps	3-5	700K	500-800K



座舱与车联网基础软件 Intelligent Cockpit and IOV Basic Software

2024 Hot Jobs

SOA 架构师	SOA Architect	仪表开发	Cockpit Instrument Development
SOA 工程师	SOA Development	OTA 开发	OTA Development
计算平台架构师	Computing Platform Architect	V2X	V2X
以太网开发	Ethernet Development	HUD	HUD
中间件开发	Middleware Development	中控仪表	Central Control Device
云平台开发	Cloud Platform Development	T-BOX	T-BOX
网关协议开发	Gateway Protocol Development	DMS	DMS
信息娱乐系统工程师	IVI System Engineer	项目经理	Program Manager
导航应用开发	Navigation Development	技术项目经理	Technical Program Manager
智能语音开发	Intelligent Voice Development Engineer	软件项目经理	Software Program Manager
智慧互联开发	Intelligent Internet Development	智舱产品负责人	Product Head
域控制器系统架构师 - 车身	Domain Controller System Architect	座舱产品经理	Product Manager

2024 市场趋势

2024 Market Trends

随着智能座舱内功能的持续丰富会带来车内数据运算量的增长，一车双芯或成为中高端 SUV 的新潮流，驱动智能座舱芯片快速发展；官方预计，2021 年至 2025 年汽车智能座舱域控制器出货量的年均复合增速将超 50%。当前，智能座舱域和其他汽车功能域已经有了一定的融合趋势，这其中最明显的便是舱驾融合。同时无论是单纯的智能座舱，还是继续深化的舱驾融合，都离不开更高性能芯片的支持。估计搭载高通 8295 芯片的车子将会在 2023 年密集上市。目前市场上的招聘需求大量侧重于算力平台、SOC 开发和跨域融合架构开发方向。随着增加的还有通讯开发方向的需求，以太网 5G V2X 的架构全面性迭代。

另外如今的智能座舱功能是非常丰富的，汽车座舱将在语音交互之外融入指纹识别、手势识别、人脸识别、虹膜识别、唇语识别等多种生物识别创新技术，丰富车机的操控方式。各类交互式场景开发需求增加，以满足多元化的交互需求，使得场景更加“人性化”。更加 AI 化的产品管理、项目管理需求也随之增加。

而伴随着智能座舱定制功能的优化，以及车机内容的丰富，通过车联网构建车云结合也是大势所趋。云端的加入则让智能座舱的定制性完全不受物理因素的限制。云平台搭建等需求也成为关注点之一。

Borskar Zhou

2024 薪资预测

2024 Salary Insight

职位名称	Job Title	工作年限	年薪中位数 (人民币)	年薪预测 (人民币)
域控制器软件架构师 - ADAS	Domain Controller Software Architect	8-10	1.2M	1.2-1.4M
域控制器硬件架构师 - 座舱	Domain Controller Hardware Architect	8-10	1M	800K-1.3M
域控制器系统架构师 - 车身	Domain Controller System Architect	8-10	1.2M	1.2-1.4M
SOA 架构师	SOA Architect	8-10	900K	700K-1.1M
SOA 工程师	SOA Development	3-8	700K	600-800K
计算平台架构师	Computing Platform Architect	8-10	1.3M	1-1.4M
以太网开发	Ethernet Development	3-8	700K	600-900K
中间件开发	Middleware Development	3-8	700K	600-800K
云平台开发	Cloud Platform Development	5-8	600K	500-800K
网关协议开发	Gateway Protocol Development	3-8	600K	400-600K
信息娱乐系统工程师	IVI System Engineer	5-8	500K	400-700K
导航应用开发	Navigation Development	5-8	600K	500-800K
智能语音开发	Intelligent Voice Development Engineer	3-8	600K	400-800K

职位名称	Job Title	工作年限	年薪中位数 (人民币)	年薪预测 (人民币)
智慧互联开发	Intelligent Internet Development	3-8	600K	400-800K
仪表开发	Cockpit Instrument Development	3-8	500K	300-800K
OTA 开发	OTA Development	5-8	600K	500-800K
V2X	V2X	3-8	650K	500-800K
HUD	HUD	3-8	500K	400-600K
中控仪表	Central Control Device	3-8	500K	400-600K
T-BOX	T-BOX	3-8	60K	500-800K
DMS	DMS	3-8	600K	400-800K
项目经理	Program Manager	6-12	450K	350-600K
技术项目经理	Technical Program Manager	6-12	450K	400-650K
软件项目经理	Software Program Manager	6-12	500K	400-650K
智舱产品负责人	Product Head	10-15	800K	600K-1M
座舱产品经理	Product Manager	8-12	600K	500-800K

汽车行业

汽车行业



半导体 Semiconductor

2024 Hot Jobs

首席架构师	Chief Architect
数字 IC 产品架构师 (芯片系统架构工程师)	Digital IC Product Architect (Chip System Architecture Engineer)
数字前端设计工程师	Digital FE Design Engineer
数字后端设计工程师	Digital Backend Design Engineer
数字 IC 仿真验证工程师	Digital IC Simulation Verification Engineer
模拟电路设计工程师	Analog Design Engineer
模拟版图设计工程师	Analog Layout Design Engineer
车规级芯片功能安全开发	Vehicle-grade Chip Functional Safety Development
芯片解决方案专家 - 算法	Chip Solution Expert - Algorithm
芯片解决方案 - 驱动	Chip Solutions - Drivers
芯片架构设计专家	Chip Architecture Design Expert
芯片测试验证专家	Chip Test Verification Expert
车载 SOC 芯片架构师	Vehicle-grade SoC Chip Architect

2024 市场趋势

2024 Market Trends

在中国电动和智能汽车快速发展的带动下，车载智能芯片和功能芯片依然是技术突破和产能提升的两大主角。与此同时随着网联技术的应用扩大安全芯片，存储芯片也将是市场需求的一个增长端。

2024 年整个汽车芯片市场将是产能提升的一个比较好的阶段，据行业内部调研可增加 6~8% 的产能，包括博世、英飞凌、恩智浦、三菱、安森美、意法半导体等供应商正加速扩产提效的行动，以及产业链上游的晶圆厂商均在为这一市场的蓬勃发展贡献力量。

我国汽车半导体行业还处于快速成长期，下游应用领域不断扩大，行业发展加速前行，并呈现出以下四类当局者：传统的汽车半导体供应商、综合型半导体芯片巨头供应商、汽车整车 / 零部件厂商和互联网等跨界企业。为创造更高竞争力的市场机会和份额 2024 年会继续投入产研资源，并以联姻上下游合作伙伴的方式来提高国产化率从而更加稳固企业实力。

从 2024 年汽车半导体人才市场缺口来看，销售人才会有增量，研发人才仍然是刚需重点，但相比较 2023 年薪酬范围会有回落。

Ken Zhang

2024 薪资预测

2024 Salary Insight

职位名称	Job Title	工作年限	年薪中位数 (人民币)	年薪预测 (人民币)
首席架构师	Chief Architect	10+	3M	2-4M
数字 IC 产品资深架构师 (芯片系统架构工程师)	Digital IC Product Architect (Chip System Architecture Engineer)	5+	1.5M	900K-2M
数字前端工程师	Digital Front-end Engineer	2-5	500K	450-800K
数字后端设计工程师	Digital Backend Design Engineer	2-5	400K	400-700K
数字 IC 仿真验证工程师	Digital IC Simulation Verification Engineer	2-5	500K	300-700K
模拟电路设计工程师	Analog Design Engineer	2-5	600K	400-800K
DFT 工程师	DFT Engineer	3-5	550K	400-700K
模拟版图设计	Analog Layout Designer	2-5	500K	350-600K
芯片解决方案专家 - 算法	Chip Solution Expert - Algorithm	3-5	1M	600K-1.5M
芯片解决方案专家 - 驱动	Chip Solution Expert - Drivers	3-5	800K	600K-1M
芯片架构设计专家	Chip Architecture Design Expert	5+	1M	850K-1.3M
芯片测试验证专家	Chip Test&Verification Expert	3-5	600K	400-850K
芯片开发专家	Chip Development Expert	3-5	860K	600K-1.2M

汽车行业



制造运营 Manufacturing & Operations

2024 Hot Jobs

- 压铸设备专家 Casting Equipment Expert
- 压铸工艺专家 Casting Process Expert
- 材料工艺专家 Material Engineering Expert
- 焊接工艺专家 Welding Process Expert
- 智能制造规划专家 Intelligent Manufacturing Planning Expert

2024 市场趋势

2024 Market Trends

新能源电动车的市场渗透率继续加大，同时人工智能、自动驾驶和物联网等技术的不断发展将为 2024 年的整车及零部件的高质量生产制造提供较好的市场空间。

《中国新能源汽车产业高质量发展报告 2023》报告显示，2023 年新能源汽车年销量向千万辆迈进，市场下沉趋势进一步明晰。告别补贴时代后的新能源汽车行业呈现三大特征。一是卷，在激烈的竞争下，SUV 和轿车、纯电和插混以及主流价格区间的市场边界已经清晰，市场细分赛道不断拓展。二是目前国内智能驾驶汽车已发展至辅助驾驶阶段，过去两年的工程化问题的突破与成熟继续推动智能驾驶行业“螺旋式旋式上升、波浪式前进”发展，加速智能汽车及配套零部件的市场需求。三是国际化步伐加快，以奇瑞和比亚迪两大自主品牌为代表继续加大海外市场的份额，欧美拉美市场的需求也带动本土零部件企业海外业务的增量势头强劲。理所当然，配套电动汽车的动力电池行业发展和创新双线前进，以及充电配套系统也多样化标准化地毯式推进。

继续保持质量，成本，效能三大关键指标是中国车企品牌发展的基础，加之海出口规模加大的市场目标将继续要求企业经营制造管理水平只进不退。为此智能制造规划技术，数字化工厂管理，车身一体成型材料及模具技术，工艺与质量管理，敏捷项目开发管理，将是人才市场的需求；2024 年随着汽车产业链的国际化布局，海外派驻人才的需求也将是继续增加。

Ken Zhang

2024 薪资预测

2024 Salary Insight

整车企业

职位名称	Job Title	工作年限	年薪中位数 (人民币)	年薪预测 (人民币)
压铸设备专家	Casting Equipment Expert	10+	1.3M	700K-1.8M
压铸工艺专家	Casting Process Expert	10+	1.3M	700K-1.8M
材料工艺专家	Material Engineering Expert	10+	1.2M	700K-1.5M
焊接工艺专家	Welding Process Expert	10+	1.2M	700K-1.6M
智能制造规划专家	Intelligent Manufacturing Planning Expert	10+	1.3M	800K-1.8M
总装工程经理	GA Engineering Manager	5+	900K	600K-1.2M
冲压工程经理	Stamping Engineering Manager	5+	900K	600K-1.2M

职位名称	Job Title	工作年限	年薪中位数 (人民币)	年薪预测 (人民币)
焊接工程经理	Welding Engineering Manager	5+	900K	600K-1.2M
涂装工程经理	Painting Engineering Manager	5+	900K	600K-1.2M
车间质量经理	Workshop Quality Manager	5+	850K	600K-1.2M
质量工程经理	Quality Engineering Manager	5+	850K	600K-1.2M
质量规划经理	Quality Planning Manager	5+	850K	600K-1.2M

零部件企业

职位名称	Job Title	工作年限	年薪中位数 (人民币)	年薪预测 (人民币)
生产经理	Production Manager	5+	600K	450-800K
工艺经理	Process Engineering Manager	5+	600K	450-800K
质量经理	Quality Manager	5+	700K	550-800K
测试经理	Test Engineering Manger	5+	600K	450-800K
设备经理	Equipment Manager	5+	600K	450-800K
自动化开发经理	Automation Development Manager	5+	600K	450-800K
模具经理	Tooling Manager	5+	600K	450-800K
运营经理	Plant Operation Manager	8-10	900K	600K-1.2M
工厂经理	Plant Manager	8-10	1.2M	800K-1.5M
总经理	GM P&L	8-10	1.8M	1.2-2.5M
质量工程师	Quality Engineer	5-8	380K	280-450K
测试工程师	Test Engineer	5-8	350K	280-450K
工艺工程师	Process Engineer	5-8	350K	280-450K
模具工程师	Tooling Engineer	5-8	350K	280-450K
设备工程师	Equipment Engineer	5-8	380K	280-450K



新能源车 - 三电 (电池, 电机, 电控) EV-Battery, Motor & E-drive

2024 Hot Jobs

BMS 系统工程师	BMS System Engineer	逆变器电路设计	HW Digital Engineer
电池安全专家	Battery Safety Expert	电机控制器软件开发	E-Drive Software Engineer
BMS 软件工程师	BMS Software Engineer	电驱设计开发专家	eAxle Design Expert
BMS 算法工程师	BMS Algorithm Engineer	电驱动软件工程师	e-Drive Software Engineer
HIL 测试工程师	HIL Test Engineer	电驱产品经理	eAxle Product Manager
动力电池系统 开发工程师	Power Battery System Development Engineer	充电桩工程师	Charging Station Engineer
电池专家	Battery Expert	充电桩测试工程师	Charging Station Testing Engineer
电芯研发工程师	Cell Development Engineer		
电机电磁开发工程师	Electromagnetic Designer		
电池热管理工程师	Battery Thermal Management Engineer		

2024 市场趋势

2024 Market Trends

随着环保意识的增强,新能源汽车成为越来越多人的选择。新能源汽车是指使用非化石燃料(如太阳能、风能等)的动力装置驱动车辆,以减少污染、降低碳排放为目的的汽车。新能源汽车具有环保、高效、安全等优点,成为未来汽车发展的趋势。

新能源汽车的发展趋势主要有以下几个方面:

首先,新能源汽车的种类将越来越丰富。目前市场上主要有电动汽车、混合动力汽车和燃料电池汽车等。未来,随着技术的不断发展,新能源汽车的种类将更加多样化,以满足不同消费者的需求。

其次,新能源汽车的市场份额将不断扩大。随着新能源汽车技术的不断提升和成本的降低,其市场份额将逐渐增加。据预测,到2024年,新能源汽车的市场份额将达到10%以上。

第三,新能源汽车的续航里程将不断提高。目前,新能源汽车的续航里程一直是消费者关注的焦点。未来,随着电池技术的不断进步,新能源汽车的续航里程将不断提升,进一步增强消费者的信心。

第四,新能源汽车的安全性将不断提高。新能源汽车的电池技术不断发展,安全性也将得到进一步提升。未来,新能源汽车将更加安全可靠。

另外,解决新能源汽车充电方便,快速,高效也是未来一大趋势,不管是快速充电站的普及还是各家的车企的换电站都将是即将解决的问题。

Nora Liu & Maxine Ding

2024 薪资预测

2024 Salary Insight

职位名称	Job Title	工作年限	年薪中位数 (人民币)	年薪预测 (人民币)
三电研发总监	EV Director	8+	1.2M	800K-2M
电池高级经理	Battery Sr. Manager	8+	1M	800K-1.5M
电驱动高级经理	E-Drive Sr. Manager	8+	800K	600K-1.5M
BMS 系统工程师	BMS System Engineer	3-8	600K	400-800K
BMS 软件工程师	BMS Software Engineer	3-8	600K	400-800K
BMS 算法工程师	BMS Algorithm Engineer	3-8	800K	400K-1M
BMS 硬件工程师	BMS Hardware Engineer	3-8	600K	300-800K
HIL 测试工程师	HIL Test Engineer	3-8	500K	300-600K
动力电池系统开发工程师	Power Battery System Development Engineer	3-8	450K	400-800K
电池测试工程师	Battery Test Engineer	3-8	400K	300-600K
电池热管理工程师	Battery Thermal Management Engineer	3-8	500K	300-700K
电池系统集成专家	Battery Integration Expert	8+	800K	700K-1M
电池安全工程师	Battery Safety Engineer	3-8	600K	400-800K
电池工程师	Battery Pack Engineer	3-8	600K	400-800K
电芯研发工程师	Cell Development Engineer	3-8	650K	450-900K
电机结构工程师	E-Motor Mechanical Designer	3-8	400K	300-600K

职位名称	Job Title	工作年限	年薪中位数 (人民币)	年薪预测 (人民币)
电机电磁开发工程师	Electromagnetic Designer	3-8	600K	400-800K
仿真工程师	Simulation Engineer	3-8	600K	400-800K
EMC 工程师	EMC Engineer	3-8	600K	400-800K
CAE 工程师	E-Motor CAE Engineer	3-8	500K	300-700K
电机标定工程师	E-Motor Calibration Engineer	3-8	400K	300-600K
逆变器电路设计	HW Digital Engineer	3-8	600K	450-900K
电机控制器软件开发	E-Drive Software Engineer	3-8	600K	450-900K
电驱桥设计专家	eAxle Design Expert	8+	600K	500-900K
电驱桥集成开发专家	eAxle System Integration Expert	8+	700K	600-900K
电驱桥产品经理	eAxle Product Manager	7+	600K	500-800K
充电桩设计	Charging Station Design	3-8	450K	300-600K
充电桩研发工程师	Charging Station Engineer	3-8	500K	500-900K
充电桩电气工程师	Charging Station Electrical Engineer	3-8	450K	300-600K
充电桩软件工程师	Charging Station Software Engineer	3-8	500K	400-700K
充电桩测试工程师	Charging Station Testing Engineer	3-8	400K	300-600K



新能源车 - 市场与销售 EV-S&M

2024 Hot Jobs

零售网络开发	Retail Network Development & Setup
销售运营 / 零售运营	Store Management / Retail Operation
充电服务运营	Charging Operation
区域负责人	Regional Sales
新能源培训师	NEV Sales Trainer
二手车业务管理	Used-car Operation
电商运营专家	E-commerce Expert
整车产品经理	Vehicle Product Manager
数字化产品经理	Digital Product Manager
用户数据研究经理	User Data Insight Manager
充电产品管理	Charging Product Management
会员管理 / 社群运营	Membership Management
私域运营管理	Private Domain Operation(PO)
客户关系管理经理	CRM Manager
社交媒体管理 / 直播运营	Social Media Management

2024 市场趋势

2024 Market Trends

新能源汽车发展已经成为世界各国的汽车厂商重要战略方向，中国作为全球最大的汽车市场，同时也是新能源汽车发展最快的国家之一。电动车销量在过去几年快速增长，已经成为全球最大的电动汽车市场。

与此同时，国内新能源汽车市场竞争日趋加剧，传统车企、自主品牌、造车新势力企业正在新能源赛道展开激烈角逐，不但卷配置、卷服务，更卷定价。

如何在竞争激烈的市场坚持下去，汽车厂商纷纷给出不同的策略，有专精技术发展，实现科技突破；也有专注打造产品力爆款，将车功能外延化；还有强强联合，向外技术输出，打造造车神话。但不论是完善产品，充盈细分市场、还是进阶高阶智驾功能的开发展示，最终都需要到终端市场检验销量给出证明。因此，拥抱下沉市场，直营经销并举，大规模扩张门店，提高线上线下客户触达引流，营销网格化与内容社交化等都成为目前汽车厂商加快提升改善销量的重要现实问题。

新能源汽车的价值链模式已经由燃油车时代的“销售+产品+售后”导向，演化为“产品体验+出行体验+出行服务”，围绕上述过程，零售网络优化管理人员，产品专家，运营专家，社群管理，充电服务管理人员等一些可以为新价值链发展起到重要作用的人才将成为未来一段时间的市场急需。

Vincent Sun

2024 薪资预测

2024 Salary Insight

职位名称	Job Title	工作年限	年薪中位数 (人民币)	年薪预测 (人民币)
零售网络开发	Retail Network Development & Setup	5-10	600K	500-700K
销售运营 / 零售运营	Store Management / Retail Operation	5-10	650K	600-750K
充电服务运营	Charging Operation	4-8	600K	500-700K
区域负责人	Regional Sales	6-10	800K	600K-1M
新能源培训师	NEV Sales Trainer	5-10	650K	500-700K
二手车业务管理	Used-car Operation	6-10	650K	500-800K
电商运营专家	E-commerce Expert	5-10	700K	600-900K
整车产品经理	Vehicle Product Manager	5-10	800K	700K-1M
数字化产品经理	Digital Product Manager	4-8	750K	600-850K
用户数据研究经理	User Data Insight Manager	4-10	750K	600-850K
充电产品管理	Charging Product Management	5-8	700K	600-800K
会员管理 / 社群运营	Membership Management	4-8	800K	600K-1M
私域运营管理	Private Domain Operation(PO)	4-8	800K	600K-1M
客户关系管理经理	CRM Manager	5-10	800K	600K-1M
社交媒体管理 / 直播运营	Social Media Management	4-8	700K	600-800K

汽车行业



整车 - 研发 OEM-R&D

2024 Hot Jobs

- | | |
|--------------|-----------------------------------|
| 电子电气工程师 | Electrical Engineer |
| 线束工程师 | Harness Engineer |
| 底盘高级工程师 (悬架) | Chassis Sr. Engineer (Suspension) |
| 底盘高级工程师 (线控) | Chassis Sr. Engineer(SBW) |
| 白车身工程师 | BIW Engineer |
| 座椅工程师 | Seat Engineer |
| 安全工程师 | Safety Engineer |
| 车辆动力学工程师 | Vehicle Dynamic Engineer |
| 整车集成工程师 | Engineer-VE Attribute |
| CAE 工程师 | CAE Engineer |
| 展车工程师 | Commercial Car Engineer |
| 路测工程师 | Vehicle Test Engineer |
| 内饰造型设计师 | Interior Designer |
| 外饰造型设计师 | Exterior Designer |
| 色彩纹理设计师 | Color & Trim Designer |
| 感知质量工程师 | Perceived Quality Engineer |
| 车灯工程师 | Lighting Engineer |
| 造型工程师 | Studio Engineer |

2024 市场趋势

2024 Market Trends

今年中国汽车行业平稳运行，汽车产销呈现恢复性增长，预计全年产销同比增长约 3%，2024 年，汽车产业的质量效益将进一步提升。其中，新能源汽车是全球汽车产业转型升级、绿色发展的主要方向，也是我国汽车产业高质量发展的战略选择，因此发展空间十分广阔。另外，新能源汽车免征购置税政策将延续至 2027 年底，叠加多地出台的置换补贴，新能源乘用车需求有望继续表现稳健，年内需求仍将维持较高景气度。预计在将来，新能源汽车销量仍将保持较高速增长。

研发人才市场方面，国内自主品牌与新势力车企进一步增加了研发人才的招聘以支撑自己的技术创新能力；另一方面，随着市场竞争日益激烈，外资企业也加速了在中国本地化平台开发的进程，导致招聘量猛增，外资企业招聘更看重有本土平台开发经验的候选人，对于英语的沟通要求有一定的降低。

与此同时，整车传统研发人才也正在面临一些挑战和变化。首先是人才需求的变化，在过去，整车研发主要集中在机械和工程领域，但现在所需的研发人才更加偏向系统、电子、软件等领域。其次是人才流动的变化，目前汽车行业与其他行业的产业边界日益模糊，具有复合背景的人才需求日益增加，这种趋势促使传统研发人才寻求新的发展机会，加入新四化领域，而另一些研发人才则从其他行业进入汽车领域。

综上所述，在未来一段时间内，中国整车研发人才市场依旧会呈现供需两旺的趋势，但是随着汽车行业的发展以及人才需求变化，在智能化领域极有可能会呈现供需不平衡局面。

Nora Liu & Iestyn Shi

2024 薪资预测

2024 Salary Insight

职位名称	Job Title	工作年限	年薪中位数 (人民币)	年薪预测 (人民币)
研发中心负责人	CTO	15+	3M	2-4M
研发总监	R&D Director	15+	1.5M	1-2M
底盘高级经理	Chassis Engineering Senior Manager	10-15	800K	600K-1M
车身内外饰高级经理	Body Engineering Senior Manager	10-15	800K	600K-1M
车身内外饰经理	Body Engineering Manager	8+	600K	500-700K
车辆动力学高级工程师	Vehicle Dynamic Sr. Engineer	5-10	500K	400-600K
底盘高级工程师 (悬架)	Chassis Sr. Engineer (Suspension)	5-10	450K	450-600K
底盘高级工程师 (线控)	Engineer-Chassis (Brake Attribute)	5-8	500K	400-700K
白车身高级工程师	BIW Sr. Engineer	5-8	400K	350-550K
高级工程师 - 动力总成	Sr. Engineer-Powertrain	5-8	400K	300-500K
高级工程师 - 安全	Sr. Engineer-Safety	3-8	400K	300-500K
电子电气工程师	Electrical Engineer	3-8	400K	300-600K
线束工程师	Harness Engineer	3-5	230K	180-400K
工程师 - 整车技术集成	Engineer-VE Attribute	3-8	450K	300-500K
造型工程师	Studio Engineer	3-8	450K	300-600K
车灯工程师	Lighting Engineer	3-8	350K	250-450K

2024 薪资预测

2024 Salary Insight

职位名称	Job Title	工作年限	年薪中位数 (人民币)	年薪预测 (人民币)
CAE 工程师	CAE Engineer	3-8	400K	180-450K
路测工程师	Vehicle Test Engineer	3-8	380K	180-500K
感知质量工程师	Perceived Quality Engineer	3-8	500K	300-700K
内饰造型设计师	Interior Designer	3-8	650K	450-800k
外饰造型设计师	Exterior Designer	3-8	600K	400-800K
数字模型工程师	Digital Model Designer	3-8	380K	300-550K
色彩纹理设计师	Color&Trim Designer	3-8	420K	300-650K



整车 - 市场与销售 OEM-S&M

2024 Hot Jobs

用户洞察高级经理	Senior Manager, User Insight
渠道建设及设施 (高级) 经理	Senior Manager, Channel Facility
零售拓展经理	Manager, Channel Development
整车数字渠道销售产品经理	Manager, Digital Retail Sales Product Manager
客户体验设计专家	Expert, Customer Experience Design
用户关系管理专家	Expert, Customer Relationship Management

2024 市场趋势

2024 Market Trends

2024 年汽车行业营销的发展趋势与 2023 年相比，会有一些新的变化值得我们关注。

在行业格局上会有以下两个显著市场表现：

一方面，价格战持续升级：随着市场竞争的加剧，汽车制造商可能会采取更加激进的价格策略来争夺市场份额。

价格战将不仅仅局限于经济型轿车和 SUV 市场，还可能扩展到中高端市场，导致更加激烈的市场竞争。

另一方面，高端豪华车市场的扩大：随着消费者购买力的提高，高端豪华车市场将继续保持增长。汽车制造商将推出更多具有创新技术和高品质的豪华车型，以满足这一市场趋势。

在业务方向上可重点关注营销策略，数字化服务，销售模式这三个方面：

1. 突出生活方式的营销策略：未来汽车营销将更加突出生活方式的营销策略。汽车制造商将通过提供与生活方式相关的产品和服务，如车载娱乐系统、智能家居互联、个性化服务体验、社群活动等，来吸引消费者关注和购买。同时，汽车制造商还将更加注重品牌与消费者之间的情感联系，通过与消费者建立共鸣和生活方式的联系，汽车制造商将深化与其他品牌的合作，品牌跨界合作将不仅局限于汽车品牌之间，还可能扩展到其他领域，如科技、时尚等，为消费者带来更加多元化、个性化的体验。随着消费者对于购车体验的需求越来越高，体验式营销将成为未来汽车营销的一种重要手段。例如，汽车制造商可以通过建立品牌体验馆、试驾体验中心、汽车文化体验馆等方式，提供更加个性化和差异化的购车体验和服务，吸引消费者的关注和购买。

2. 数字化产品和服务的创新：数字化产品和服务将继续成为未来汽车行业营销的重要趋势。与 2023 年相比，汽车制造商可能会更加注重数字化产品和服务的创新和升级，提供更加智能化、个性化和差异化的产品和服务，满足消费者多样化的需求。汽车制造商可以通过 AI 技术、大数据分析和物联网技术，实现个性化的营销和服务，提升消费者的购车体验和满意度。同时，数字化和智能化营销也可以提高营销效率，降低营销成本。重点职位方向包括数字化营销策略规划、SEO/SEM、内容营销、社交媒体营销和电商营销等。

3. 复合性的销售模式：直营模式是新能源车的大势所趋，这能更好对用户需求和用户体验进行把控和优化；合伙人 / 经销商的模式也会继续存在 结合这一模式，可以缓解渠道成本和管理带来的挑战。数字化销售将继续受到汽车制造商的重视，并成为未来汽车行业营销的重要趋势。与 2023 年相比，汽车 OEM 会更加注重数字化销售的提升，通过电商平台、社交媒体等渠道，提供更加便捷、个性化和智能化的购车体验和服务。

Irene Zou

2024 薪资预测

2024 Salary Insight

职位名称	Job Title	工作年限	年薪中位数 (人民币)	年薪预测 (人民币)
数字产品负责人	Digital Product Head	10+	700K	900K-1.2M
业务分析高级经理	Business Analyst Senior Manager	8+	600K	600-700K
区域培训高级经理	Regional Training Senior Manager	8+	600K	600-700K
零售提升高级经理	Retail Improvement Senior Manager	8+	600K	600-700K
直售城市经理	Direct Sales City Manager	6+	500K	450-600K
直售零售渠道高级经理	Retail Channel Senior Manager	8+	600K	600-700K
CRM 用户运营高级经理	CRM Operation Senior Manager	8+	600K	600-700K
用户运营高级经理	User Operation Senior Manager	8+	600K	600-700K
零售数字化质量经理	Retail Digitalization Manager	8+	600K	600-700K
充电策略高级经理	Charging Operation Senior Manager	8+	600K	600-700K
云呼叫中心高级经理	Call Center Senior Manager	8+	600K	600-700K
售后物流高级经理	Aftersales Supply Chain Senior Manager	10+	600K	600-700K
市场策略高级经理	Marketing Strategy Senior Manager	8+	600K	600-700K
区域运营高级经理 (直售业务)	Regional Operation Senior Manager (Direct Sales)	10+	600K	600-700K
全渠道整合高级经理	ONMI Channel Senior Manager	10+	600K	600-700K
区域销售经理	Regional Sales Manager	6+	500K	450-600K
区域网发经理	Regional Network Manager	6+	500K	450-600K
零售流程与标准管理	Retail Process and CX Standard Management	8+	500K	450-600K
产品营销经理	Product Marketing Manager	8+	500K	450-600K
市场调研分析经理	Marketing Intelligence Manager	8+	500K	450-600K

职位名称	Job Title	工作年限	年薪中位数 (人民币)	年薪预测 (人民币)
服务技术 (客诉处理支持) 经理	Customer Complaint Manager	8+	500K	450-600K
体验管理高级经理	Senior Manager, Experience Management	10+	600K	600-700K
用户洞察高级经理	Senior Manager, User Insight	10+	600K	600-700K
渠道建设及设施 (高级) 经理	Senior Manager, Channel Falcity	10+	650K	600-700K
零售拓展经理	Manager, Channel Development	8+	500K	450-600K
整车数字渠道销售产品经理	Manager, Digital Retail Sales Product Manager	6+	500K	600-700K
客户体验设计专家	Expert, Customer Experience Design	5+	600K	600-700K
用户关系管理专家	Expert, Customer Relationship Management	5+	600k	600-700K



零部件 - 市场与销售 Parts-S&M

2024 Hot Jobs

大客户经理 -ADAS	Key Account Manager-ADAS
大客户经理 -Connected Car	Key Account Manager-Connected Car
大客户经理 -E-drive	Key Account Manager-E-drive
大客户经理 -Charging	Key Account Manager-Charging
销售经理 - 国内客户	Sales Manager-Local
销售总监	Sales Director
销售副总裁	Sales VP
业务开拓	BD

2024 市场趋势

2024 Market Trends

销售端的人才需求延续上一个年度的特征，呈现客户群体的集中化，以及产业或产品方向倾斜性，对人才的双重要求体现在资源关系和产品技术。

伴随智能电动汽车的蓬勃发展，电池、电机、充电桩等产品成为市场重要组成部分，在零部件产业链中占据更加重要位置。智能化零部件逐渐成为市场热点，线控底盘、智能驾驶域控制器等智能驾驶类产品发展趋势明确，智能座椅、座舱域控制器、显示屏、氛围灯等智能座舱类产品渗透率有望持续快速提升。轻量化零部件应用日益受到重视。动力电池和芯片用量也持续上升。这些方向产品的企业业务呈现稳步上升，对于销售人员的需求同期增加。

综合国内厂商零售销量排名榜单来看，2023 年厂商销量表现较好的依然是自主品牌，细分来看，比亚迪依然是国内汽车厂商的大赢家。各零部件公司，特别外资企业在国内 OEM 的资源持续投入，拥有 local 客户经验的销售人员市场需求持续增大。在日益竞争的环境下，业务拓展的能力是尤其被强调的。

Christine Shi

2024 薪资预测

2024 Salary Insight

职位名称	Job Title	工作年限	年薪中位数 (人民币)	年薪预测 (人民币)
大客户经理 -ADAS	Key Account Manager-ADAS	4-8	600K	450-700K
大客户经理 -Lidar	Key Account Manager-Lidar	4-8	600K	450-650K
大客户经理 -Connected Car	Key Account Manager -Connected Car	4-8	540K	400-600K
大客户经理 -E-drive	Key Account Manager-E-drive	4-8	500K	350-550K
销售经理 -Local	Sales Manager-Local	10+	600K	500K-700M
销售总监	Sales Director	10+	1.1M	800K-1.4M
销售副总裁	Sales VP	10+	1.7M	1.5-2M
业务开拓	BD	8-10+	550K	450 - 650K
区域销售经理 - 售后	Area Sales Manager - After Sales	5-8	400K	300-500K
大区销售经理 - 售后	Regional Sales Manager - After Sales	5-8	550K	400-700K
销售总监 - 售后	Sales Director - After Sales	10+	1.0M	700K-1.2M
销售总经理 - 售后	Sales GM - After Sales	10+	1.5M	1.2-1.8M



消费品行业

Consumer

快消品

83

奢侈品与零售

87

2024 MARKET INSIGHT
CONSUMER



快消品 FMCG

2024 Hot Jobs

总经理	General Manager	重点客户经理	KA Manager
电商总监	E-Commerce Director	社交媒体经理	Social Media Manager
电商经理	E-Commerce Manager	客户关系管理经理	CRM Manager
电商市场经理	E-Commerce Marketing Manager	新零售业务经理	O2O Manager
电商市场通路经理	E-Trade Marketing Manager	直播运营经理	Live-Streaming Manager
市场总监	Marketing Director	B2B 销售总经理	B2B Sales GM
数字营销经理	Digital Marketing Manager	B2B 大客户经理	B2B KA Manager
品牌经理	Brand Manager	消费者洞察经理	Customer Insight Manager
产品经理	Product Manager	研发经理	R&D Manager
市场通路经理	Trade Marketing Manager	法规经理	RA Manager
销售总监	Sales Director		

2024 市场趋势

2024 Market Trends

企业通过创新和转型突破边界，打造第二增长曲线

外部环境复杂严峻，经济下行压力加大，消费市场疲软导致市场规模低于预期，消费品企业经营面临挑战。对一些企业而言，创新和转型会变得更加迫切，以成功发展出第二增长曲线。同时，这也是考验企业能否渡过“寒冬”的关键时刻，一些习惯了高歌猛进的企业速度开始慢下来修炼内功，变得更长期主义，投入基础能力的建设，去做一些难而正确的事。

搭建人才池，培养企业核心队伍

消费品企业竞争激烈导致相互挖角，产品同质化严重，年轻人才流动率越来越高，人才跨行业、跨领域、流动的趋势愈发明显。如何管理好团队，留住核心人才，提升人效，尤其考验企业的运营和管理能力，众多企业把“人才池的运营和维护”当成基础能力建设的一个重要环节，同时也对企业在艰难时局中实现降本增效有极大影响。

引入外部人才推动技术迭代与产品创新

在业务转型过程中，无论是业务创新还是数字化转型，企业都需要依靠“外部人才库”来更快的关注和获取与新产品、新技术相关的新型人才，从而加速提升公司产品技术的创新和升级。当下要在消费品行业激烈的竞争中脱颖而出，产品创新是企业唯一的出路。

品牌营销新趋势：数字化与个性化营销

很多新品牌的成功得益于数字化与个性化营销，企业需要依靠营销团队来完成最后一公里的商业化落地，叠加现在的外部市场环境多变和不确定性的影响，营销模式势必会发生很多变化，原有的营销打法将不再奏效，急需企业更新和升级原有的营销管理体系，其中也包括营销的人才的培养和优化。未来品牌营销的发展趋势将是个性化、多渠道、内容营销、社交媒体和体验式营销。企业需要适应这些变化，选择适合自身发展的营销策略和渠道，不断提高品牌的知名度和美誉度。未来通过数字化赋能，不断提升全渠道、全场景、全链路的数据营销能力，将成为消费品企业的生存与竞争之道。

Ivan Gao

2024 薪资预测

2024 Salary Insight

职位名称	Job Title	工作年限	年薪中位数 (人民币)	年薪预测 (人民币)
首席执行官	CEO	20-25	4M	3-6M
总经理	General Manager	20+	3M	2-4M
市场总监	Marketing Director	15+	1.5M	1.2-2M
电商总监	E-Commerce Director	10+	1.5M	1-2M
全国销售总监	National Sales Director	15+	1.5M	1-2M
数字营销总监	Digital Marketing Director	15+	1.3M	1.2-1.6M
市场通路总监	Trade Marketing Director	10-15	1M	800K-1.6M
区域销售总监	Regional Sales Director	10-15	1M	700K-1.2M
销售运营总监	Sales Operation Director	15+	1.2M	800K-1.5M
B2B 销售总监	B2B Sales Director	15+	1.8M	1.5-2M
区域销售经理	Regional Sales Manager	5-8	500K	400-600K
数字营销经理	Digital Marketing Manager	5-8	500K	450-600K
电商经理	E-Commerce Manager	5-8	500K	400-600K
公关经理	Public Relations Manager	5-8	500K	400-600K
零售市场经理	Retail Marketing Manager	5-8	500K	400-600K

职位名称	Job Title	工作年限	年薪中位数 (人民币)	年薪预测 (人民币)
重点客户经理	KA Manager	5-8	500K	400-600K
市场通路经理	Trade Marketing Manager	5-8	500K	400-600K
品牌经理	Brand Manager	4-6	450K	300-550K
产品经理	Product Manager	4-6	450K	300-550K
媒介策划经理	Media Planning Manager	4-6	450K	300-550K
客户关系经理	CRM Manager	5-8	500K	400-550K
电商市场经理	EC Marketing Manager	5-8	500K	400-550K
消费者洞察经理	Customer Insight Manager	5-8	500K	400-600K
电商投放经理	EC Media Manager	3-5	400K	300-500K
电商会员运营经理	EC CRM Manager	3-5	400K	300-500K
直播运营经理	Live-Streaming Manager	3-5	450K	350-500K
B2B 大客户经理	B2B KA Manager	3-6	400K	300-500K
研发经理	R&D Manager	5-8	600K	500-800K
法规经理	RA Manager	5-8	600K	500-700K

奢侈品和零售 Luxury & Retail

2024 Hot Jobs

零售总监 / 经理	Retail Director/Manager
市场总监 / 经理	Marketing Director/Manager
商品总监 / 经理	Merchandising Director/Manager
公关总监 / 经理	PR Director/Manager
客户关系经理	CRM Manager
线上产品经理	E-Merchandising Manager
电子商务经理	E-Commerce Manager
多店经理 / 门店总监	Multiple Store Manager/Store Director
零售市场经理	Retail Marketing Manager
数字营销经理	Digital Marketing Manager
区域经理	Area Manager
客户关系维护经理	CRM Manager
运营（零售）总监 / 经理	Operation (Retail) Director/Manager
电子商务大数据分析高级经理	E-Commerce Big Data Analysis Senior Manager
高级数码运营经理	Senior Digital Operations Manager
品牌传讯经理	Brand Communication Manager
门店总经理	Store General Manager

2024 市场趋势

2024 Market Trends

2023 年一季度，随着疫情的解除叠加过年效应，整个零售行业迎来了短暂的“报复性反弹”，大家似乎看到了胜利的曙光，可惜紧随其后陆续发布的经济数据，给了市场一盆冷水。

二季度以来，多数零售品牌的生意持续承压，由于国内经济结构的转型，中美贸易战的持续发酵，使得失业人数大幅上升，加上纷繁复杂的外部经济政治环境变化，使得 CPI 不断向下，中国消费者信心指数持续走低，直接影响到各类零售品牌的表现。

2023 年零售行业迎来新的机遇和变化，企业和品牌需要根据市场环境和消费趋势进行及时的调整和转型，以实现更高质量的发展，总体来看，会有以下几个比较明显的趋势。

加大数字化转型力度，提高效率和竞争力

随着数字技术的不断发展和创新，以及消费者对数字化服务的需求和期待的提升，零售企业和品牌需要深化数字化转型，提高效率和竞争力。例如：通过建立数字化系统平台，实现全渠道、全链路、全时段的数据采集，通过引入智能设备、机器人、物联网等技术设施，实现自动化、智能化、无缝化的生产和服务。

电商渠道的进一步拓展以及社交，兴趣电商的兴起

疫情 3 年使得消费者习惯了在网络渠道进行消费，这一习惯将会保留，对于大多数零售品牌，线上消费的占比还会有一定比例地提高。

兴趣电商作为一种新兴的零售模式，不仅满足了当今社会消费者对个性化、多样化商品的需求，同时也为品牌和设计师提供了更多的推广和销售机会。随着科技的进步和消费者需求的不断变化，在未来的发展中，兴趣电商有望成为电商行业的重要组成部分，不断拓展其多样化、个性化的优势，为用户提供更好的购物体验。

健全完善会员体系，加强和消费者的沟通

基于目前低迷的经济环境以及令人堪忧地消费者信心指数，使得大多零售品牌面临生意压力，除了做好品牌的宣传推广之外，如何更好地触达以及服务好核心客户，以及通过各种方式和渠道去招募沉淀新的潜在会员已经变成各个品牌的当务之急。

还没有完善会员体系的品牌正在加快系统的建设速度，以期尽快积累会员数据，以便后续活动的开展，而对于已经有完善体系的品牌则更多地把精力放在线上线下活动地结合，开发更新的软硬件，投入更多资源到线下活动中，使客人可以有更新更好地体验，从而对品牌有更高地认可度。

伴随消费者对品质、健康、安全等方面的要求提高，以及对个性化、差异化、场景化等方面的偏好增强，零售企业和品牌需要更加了解和满足消费者的多元化需求，提供更加符合消费者口味、喜好、习惯和场景的产品和服务。随着全球气候变化和环境污染的加剧，以及消费者对可持续发展的关注和支持的增加，品牌需要加强可持续发展战略，提升环境保护和社会责任意识，展现企业和品牌的社会价值和良好形象，以期在未来能够长期建立和消费者的联系并赢得更多市场。

Jackey Sun

2024 薪资预测

2024 Salary Insight

职位名称	Job Title	工作年限	年薪中位数 (人民币)	年薪预测 (人民币)
全国总经理	Country General Manager	25+	3M	2.5-4.5M
品牌总经理	Brand General Manager	20+	1.8M	1.2-2.5M
全国销售总监	National Sales Director	20+	2M	1.5-2.5M
市场总监	Marketing Director	20+	1.8M	1.5-3M
全国零售总监	National Retail Director	20+	2M	1-2.5M
全国视觉陈列总监	National Visual Merchandising Director	20+	1.2M	1-1.8M
零售总监	Retail Director	20+	1.5M	900K-1.8M
商品总监	Merchandising Director	20+	1.3M	800K-1.6M
全国产品总监	National Product Director	20+	1.2M	800K-1.6M
全国零售运营总监	National Retail Operation Director	20+	1M	800K-1.5M
全国品牌传讯经理	National Brand Communication Manager	15+	1M	800K-1.5M
区域销售经理	Regional Sales Manager	15+	1M	500K-1.2M
买手经理	Buying Manager	10+	800K	400K-1M
视觉陈列经理	Visual Merchandising Manager	15+	600K	400-800K

职位名称	Job Title	工作年限	年薪中位数 (人民币)	年薪预测 (人民币)
数字营销经理	Digital Marketing Manager	10+	650K	550-850K
电子商务经理	E-Commerce Manager	10+	650K	350-800K
大客户经理	CRM Manager	10+	700K	450-800K
高级零售拓展经理	Sr. Retail Expansion Manager	10+	700K	550-900K
区域经理	Area Manager	10+	700K	550-800K
门店总经理	Store General Manager	10+	800K	600K-1M
建筑经理	Construction Manager	10+	600K	300-650K
市场传讯经理	Marketing Communication Manager	10+	600K	300-700K
商品计划经理	Merchandise Planning Manager	10+	600K	300-800K
公关经理	Public Relations Manager	10+	650K	300-800K
店经理	Store Manager	10+	450K	350-800K
培训经理	Training Manager	10+	550K	300-700K
商务拓展经理	BD Manager	10+	550K	300-700K



职能岗位

Corporate Function

财务岗位	93
人力资源岗位	97
法务与合规岗位	100
供应链岗位	103



财务岗位 Accounting & Finance

2024 Hot Jobs

民企上市公司首席财务官	CFO
拟上市首席财务官	Pre-IPO CFO
业务财务总监	Commercial Finance Director
亚太区财务总监	APAC Finance Director
财务总监	Finance Director
财务分析总监 / 经理	FP&A Director/Manager
电商财务分析经理	Digital FP&A Manager
数字化财务项目经理	Digital Finance Project Manager
财务解决方案经理	Finance Solution Manager
信用控制经理	Credit Manager

2024 市场趋势

2024 Market Trends

相较于 2022 年，2023 年招聘市场进一步下滑。需求的萎靡和投资的放缓使得“寒冬”、“裁员”、“失业”、“Headcount freeze”等词汇频频出现在招聘市场。资深的猎头行业从业者甚至将 2023 年的行情和 2008 年金融危机时相比较，最终得出的结论是 2023 年比 2008 年要来的更加惨淡。财务市场由于其分布在各行各业，往往可以管中窥豹看到整个市场大势。基于 2023 年市场情况，基本有以下 3 点趋势。

谨慎和观望是雇求双方的主要情绪

站在雇主角度分析，相比于尽快敲定人选，企业如今更倾向于选择一个匹配程度最高的，且薪资性价比最高的人选，而对于时间则不如往年那么敏感。根据观察调研，往年终面阶段面试 3 个人选能做决定的雇主，2023 年则要面 5 个或以上才能做出决定；往年综合评估 90 分满意的人选可以出 offer，今年则要 95 分以上，且候选人自身薪酬期望还需极具性价比优势。

站在求职者角度，大环境的寒气也能传递到招聘端，求职者感受到市场上开放的岗位机会，从量的角度不算多，从吸引力的角度也不算大，简而言之非常鸡肋。于是，求职者也会拉长决策周期，希望多观望，多比较，审慎决定。若外部机会不够吸引，则没必要跳槽（被优化 / 被裁员人群除外）。

雇求双方极高的谨慎度造成了 2023 年求职市场极低的流动率，在 2024 年这种现象也将会继续持续。

新增类岗位机会明显不足

经济环境繁荣时期的招聘市场，新增编制是所有岗位中的一大主力。外资在华投资建厂，带来的一系列新增 headcount 往往是市场上的香饽饽；民企对市场的信心满满，准备开疆拓土，新增区域或新业务线，造就一批就业岗位；初创 / 独角兽企业融资顺利，开放出来的高阶职位使得许多从业者有机会享受资本和时代的红利。但在 2023 年，这类新增类职位寥寥无几。

今年操作的递补岗位，往往是企业出于降本增效的目的，也就是说将原有的“高薪低能”类雇员替换成“低薪高能”类雇员。这种企业发起的“主动替换”在往年很罕见，但在寒冬的 2023 年市场却显得异常常见且必要。在 2024 年，外部投资和内需没有明显驱动因素的情况下，叠加地缘政治风险的提升，新增类岗位将继续低迷，递补类岗位仍然是市场的主旋律。

“雇求两难”局面凸显

从以上 2 点趋势分析可以得出，无论从求职者角度，还是雇主角度，2023 年的招聘市场，流程漫长，熬心熬神，“雇求两难”的局面凸显（校招 / 应届生除外）。直观的感受是，候选人觉得市场上好的机会越来越少，且岗位要求更加苛刻；企业感受到的是，真正高潜且具备高性价比的候选人在市场上非常稀缺，且普遍求职意愿不强烈。不过从另一方面看，由于流动性的大幅减少，很多企业的稳定性和留存率倒是在 2023 年有了较大幅度的提升。2024 年，预计这类“雇求两难”的局面将继续持续，并日后成为中高端招聘市场的一个常态化现象。

当然，2023 年也有着振奋人心的事件。民企出海类需求大幅增加；AI 大模型领域迎来爆发。随着 chatgpt 等 AI 技术的发展，垂直领域的 AI 大模型未来对财务工作的影响也有待观察。目前现状是，AI 在某些特定的财务问题上有着惊艳的表现，但仍需要财务专业人士进行监督和纠偏。

预计 2024 年，降本增效，为业务赋能仍将是财务市场的主旋律。在 2024 年，财务职场人士应继续提升为企业降本增效的能力，在下行市场中为企业的生存和破局贡献自己的专业力量。

Wendy Chen & Ben Zhou

2024 薪资预测

2024 Salary Insight

财务与会计

职位名称	Job Title	工作年限	年薪中位数 (人民币)	年薪预测 (人民币)
首席财务官	Chief Financial Officer	20+	3M	2-5M
财务副总裁	Finance Vice President	15+	2M	1.5-M
亚太区财务总监	Finance Director, Asia Pacific	15+	1.5M	1-1.8M
中国区财务总监	Finance Director, China	15+	1.2M	800K-1M
财务总监	Finance Director	15+	1M	800K-1.5M
内控合规总监	Internal Control & Compliance Director	15+	1M	800K-1.5M
财务分析经理	FP&A Manager	8-10	500K	350-700K
工厂财务控制	Plant Finance Controller	8-10	600K	400-800K
投资者关系总监	Investment Relations Director	10+	1.2M	900K-1.5M
数字化财务经理	Digital Finance Manager	8-10	700K	500-900K
内控合规经理	Internal Control & Compliance Manager	8-10	500K	300-600K
高级财务分析	Senior Financial Analyst	5-8	350K	250-400K
信用控制经理	Credit Manager	8-10	600K	400-800K
财务 ERP 商业分析师	ERP Finance Business Analyst	5-10	400K	300-500K

税务

职位名称	Job Title	工作年限	年薪中位数 (人民币)	年薪预测 (人民币)
税务总监	Tax Director	15+	1.2M	1-1.6M
税务经理	Tax Manager	8-15	650K	400K-1M

内部审计

职位名称	Job Title	工作年限	年薪中位数 (人民币)	年薪预测 (人民币)
内部审计总监	Internal Audit Director	15+	1.2M	1-1.4M
内部审计经理	Internal Audit Manager	8-10	600K	450-800K



人力资源岗位 Human Resources

2024 Hot Jobs

人才发展专家	Talent Management/Development Expert
海外招聘专家	Overseas Talent Acquisition Expert
组织发展专家	Organization Development Expert
薪酬福利专家	Compensation & Benefits Expert
人力资源总监	Human Resources Director
人力资源业务伙伴	Human Resources Business Partner
首席人力官	Chief Human resources Officer

2024 市场趋势

2024 Market Trends

经济环境向来与政治环境乃至自然环境不可分割，2023年，经历了AI技术的突破、全球经济的转型、地缘政治与国际关系的重构、医疗科技的创新与变革、数字化时代的波谲云诡，经济市场又迎来了新一波的挑战。如何在不断变化的环境中保持敏锐，迅速反应，仍是众多企业需要具备的能力。当前情况来看，经济形势并未如所有人所期望的那样，迅速恢复，这一点，从市场岗位的供给需求便能略窥一二。

自2022年起的互联网行业大规模裁员，房地产、零售等行业的不景气现象虽已有所缓解，但整体市场并未完全苏醒，传统制造、大健康等实体行业以及新能源、高科技行业，相较而言成了许多人才的心仪之选，前者根基稳定，后者则前景光明。此趋势，在2024年，预测仍会持续。

随着经济形式的变化，企业变革需求渐起，复合背景高级人才变抢手。各行业企业都将降本增效作为人力资源管理的重中之重。从企业人才需求来看，部分成熟型企业面临从传统人力资源六大模块管理向三支柱模式的转型；一些大型集团公司由于将数字化转型纳入了管理战略版图，人力资源数字化也愈发重要，由此带来了对于COE（专家中心）专家岗的蓬勃需求，兼具乙方咨询背景与甲方企业经验的绩效管理专家、薪酬管理专家、人才发展专家均需求火热。此外，一些传统大中型企业为了应对复杂多变的市场环境进行管理体系重塑和组织变革，具备战略规划能力与人力体系革新能力、以业务为导向、具有数字化理念的人力负责人目前需求旺盛。

从职能需求来看，整体而言，COE（专家中心）专家岗及HRBP需求较为旺盛，招聘模块相关岗位受各司组织优化等影响需求有所下降；从企业角度来看，初创公司的需求整体下滑。人才缺口：COE（专家中心）专家岗、CHO人才，HRBP等业务型选手。

人力资源板块今年整体薪酬趋势较为平稳，较往年未有明显起伏。具备业务思维的复合型年轻人才，在市场的追逐下以及依据人才稀缺度来看，薪酬的涨幅会较高。

Sara Yu & Elsie Zeng

2024 薪资预测

2024 Salary Insight

职位名称	Job Title	工作年限	年薪中位数 (人民币)	年薪预测 (人民币)
人力资源负责人	HR Head	15+	1.5M	1-2M
学习发展总监	Learning & Development Director	10-15	800K	700-900K
人力资源共享中心负责人	HR SSC Head	10-15	800K	700K-1M
人力资源业务伙伴 (总监)	Human Resources Business Partner (Director)	10-15	1.5M	800K-3M
人才发展总监	Talent Development Director	10-15	900K	700K-1.2M
组织发展总监	Organization Development Director	10-15	1M	800K-1.5M
人力资源共享服务中心总监	Director, HR Shared Service Center	10-15	800K	700K-1.2M
薪酬激励总监	C&B Director	10-15	900K	700K-1.2M
人才招聘总监	Talent Acquisition Director	10-15	800K	700K-1.2M
人力资源业务伙伴 (经理)	Human Resources Business Partner (Manager)	5-10	550K	400-800K
人才管理 / 组织发展经理	Talent Management / Organization Development	5-10	550K	400-700K
人力资源信息系统	HRIS Manager/Expert	5-10	400K	300-600K
人力资源共享服务中心经理	Manager, HR Shared Service Center	5-10	500K	400-700K
薪酬福利经理	Compensation & Benefits Manager	5-10	600K	400-700K
人才招聘经理	Talent Acquisition Manager	5-10	500K	400-600K
人力资源经理 (通用) - 企业	HR Manager (Generalist)-Corporate	5-10	450K	400-500K
学习发展经理	Learning & Development Manager	5-10	500K	400-600K
人力资源经理 (通用) - 工厂	HR Manager (Generalist) - Plant	5-10	500K	400-600K
企业文化经理	Corporate Culture Manager	5-10	500K	400-600K
企业文化负责人	Corporate Culture Head	10-15	1M	800K-1.5M



法务与合规岗位 Legal and Compliance

2024 Hot Jobs

- 企业内部法律顾问 (Sr.) Legal Counsel
- 数据保护官 Data Protection Officer
- 道德与合规顾问 Ethics & Compliance Counsel
- 知识产权顾问 IP Counsel
- 贸易合规顾问 Trade Compliance Counsel

2024 市场趋势

2024 Market Trends

在过去的一年，虽然疫情措施放缓，但受国内外政治及经济形式的影响，国内经济正在面临巨大挑战。法律工作者被赋予了更多的责任，需要更多的参与商业战略、发展目标规划，给出前瞻性建议，发挥更大的价值。

在不断变化的环境中，国内企业面临的法律风险也随之改变，一些热点方向仍然值得关注：

- 地缘政治：

伴随逆全球化影响，近年来地缘政治风险在重大决策中一直扮演着至关重要的角色。企业愈发需要法务团队在商业策略之外，提供更宏观、尤其是有关地缘政治趋势的建议来规避潜在风险。

这些风险可能以数据安全、隐私、国家安全、出口管制等方式呈现，这要求法律工作者能具备超越法律的知识，理解地缘政治图景，并预测其对法律和监管发展的影响，来帮助企业更好的做好准备。

- 合规：

合规对于企业未来专业化和长久化发展有着重要影响，数据合规、ESG、进出口、反垄断等传统合规领域一直是热点。除此以外，随着越来越多国内企业做出海 / 跨境业务，海关等领域的合规也愈发引起重视。

- 知识产权：

随着数字经济的快速发展，及国内社会对知识产权的重视程度日益提升。

权属和侵权纠纷等案件逐年增加；数字经济发展背景下，数据不正当竞争也逐渐进入大众视野；高科技发展趋势下，对企业知识产权体的保护和体系也提出了更高的要求。企业出海所面临的知识产权风险也逐渐提高，包含商标域名恶意抢注等风险。

从招聘角度来看，过去一年的法律市场相对谨慎，整体招聘需求呈缓慢攀升的势头。基于市场需求的驱动，知识产权、调查（内部调查、FCPA、政府调查）、合规监管（进出口管制、数据安全）、诉讼等方向的招聘仍旧比较活跃。未来的法律需求将继续随着商业趋势的变化而变化，其中，生命科学，科技，电子商务等行业领域值得法律人重点关注。未来市场对具备跨境、多司法管辖区工作能力、以及深耕合规领域的法律工作者的需求将会不断增长。

Zoey Cai

2024 薪资预测

2024 Salary Insight

职位名称	Job Title	工作年限	年薪中位数 (人民币)	年薪预测 (人民币)
(资深) 法律顾问	(Sr.) Legal Counsel	5-12	800K	400K-1.2M
独立法律顾问	Sole Counsel	6-15	800K	600K-1.5M
总法律顾问	General Counsel	10-20	1.5M	1-3.5M
数据保护官	Data Protection Officer	5-10	800K	500K-2M
合规顾问	Compliance Counsel	8-15	800K	700K-1.5M
知识产权顾问	IP Counsel	5-15	700K	400K-1.5M
贸易合规顾问	Trade Compliance Counsel	5-15	600K	300K-1.5M



供应链岗位 Supply Chain

2024 Hot Jobs

数字化供应链优化负责人	Digital Supply Chain Excellence Head
(高级) 供应计划经理	(Senior) Supply Planning Manager
(高级) 需求计划经理	(Senior) Demand Planning Manager
采购经理、本地化	Sourcing Manager, Localization
第三方物流解决方案负责人	Logistics Solution Head, 3PL
供应链优化经理	Supply Chain Excellence Manager
供应链战略经理	Supply Chain Strategy Manager
供应链风险管理专家	Supply Chain Risk Management Expert
供应商发展经理	Supplier Development Manager
物流采购经理	Category Manager, Logistics
IT 和数字化采购经理	Category Manager, IT & Digital
电商运营总监	Operation Director-E commerce
工厂厂长 - 东南亚, 墨西哥, 欧洲	Overseas Factory Manager-SEA, Mexico, EU etc.

2024 市场趋势

2024 Market Trends

在很多行业市场增量有限的情况下，企业会格外关注供应链的成本效率的提升，在人员配置上会延续 2023 年减员增效的趋势，会有越来越多的公司采用高素质人才加先进智能系统的模式运作供应链。

回顾 2023 年，许多企业的供应链部门在经济大环境不景气的背景下受到巨大的挑战。大多数公司在开源节流的基础上以追求利润和现金流为经营目标，使得企业在这一年对采购和供应链的降本目标达到了近年来的高点。多数企业处于去库存阶段，对采购和供应链人员的招聘也是偏保守的，甚至有一定比例的企业在减员增效。对于外贸，由于海外需求的减少，以及欧美消费者的购买力仍处于低位，也影响到绝大多数中国外贸企业的业务；中国贸易伙伴顺序发生变化，传统的贸易伙伴欧美日的贸易份额都有所下滑，东盟已经连续第三年成为中国第一大贸易伙伴，且增速较高。目前很多中国企业把产业链、供应链延伸到东盟，把中间产品出口到东盟，在东盟完成加工、组装、测试、包装以后再转口到美国和欧盟。2024 年跨境电商进出口总额预计 2.95 万亿元。跨境电商进口逐年提升。到 2035 年，中国 50% 外贸将依靠跨境电商来完成。

2024 年供应链人才市场面临的挑战

- 很多中国企业从 2022 年开始有了海外扩张的需求，对具备全球视野和海外采购及供应链实操经验的人才需求快速增长，但符合要求且对这些国内企业有意愿的人才却十分稀缺；
- 市场上年轻供应链人才的供给仍然不足，尤其是变革型人才和数字化智能化转型的人才供给严重不足，使得最受欢迎的 85-90 年出生的优秀采购供应链人才变得十分抢手；
- 在人才的地域分布上，二三线城市不少制造型企业对优秀供应链人才的需求继续快速增加，而一线城市的需求趋于饱和甚至下滑；
- 国内制造企业对供应链人才的需求会继续增加，而外资企业的需求处于平衡状态；
- 随着欧美脱钩政策的持续实施，中国厂商通过在东南亚投资生产再出口欧美成为新趋势；
- 民营公司占据半壁江山，出口额占比超过 50%，品牌出海成为新趋势；
- 电商占比持续上升，2024 年跨境电商进出口总额预计 2.95 万亿元。行业渗透率接近 40%。

2024 年供应链人才市场的需求热点

- 随着 AI 在企业管理系统中的逐步应用，越来越多的公司会增加对供应链系统和数字化转型的人才的需求，其中既懂供应链，又懂软件和系统的复合型人才会变得很抢手；
- 很多企业在经历了 2022 到 2023 的业务下滑后会加大对需求计划和供应计划类的优秀人才的招聘；
- 由于许多公司在成本控制上的更高要求，会被前几年更中视对优秀的采购和供应商管理人才招聘和培养；
- 不少大型中国企业会加快招聘国内外优秀的采购及供应链人才去支持他们的海外业务的运营和拓展；
- 在全球减少碳排放和可持续发展的背景下，越来越多的大型企业会加强对绿色物流和物流优化的岗位设置，具备丰富的智慧和节能方案设计和成功优化经验的人才会成为市场上的一个热点；
- 外贸行业人才开始出海，流向东南亚，一带一路国家。跨境电商人才聚集。

2024 薪资预测

2024 Salary Insight

采购和供应商管理

职位名称	Job Title	工作年限	年薪中位数 (人民币)	年薪预测 (人民币)
采购总监 / 副总裁	Sourcing Director/VP	15+	2M	1.2-3M
间接采购总监	Indirect Sourcing Director	15+	1.5M	1.2-2M
高级采购经理 (直接)	Senior Sourcing Manager (Direct)	10-15	1M	800K-1.2M
高级采购经理 (间接)	Senior Sourcing Manager (Indirect)	10-15	900K	700K-1.2M
(高级) 品类采购经理, 电子	(Senior) Commodity Manager, Electronics	10-15	700K	500-900K
(高级) 品类采购经理, 机械	(Senior) Commodity Manager, Mechanical	10-15	600K	450-800K
品类采购经理 (间接采购)	Category Manager (Indirect)	7-12	550K	400-700K
供应链质量 / 发展总监	Supplier Quality/ Development Director	15+	1.2M	800K-1.5M
供应链质量 / 发展经理	Supplier Quality/ Development Manager	10-20	600K	450-800K
供应链质量 / 发展工程师	Supplier Quality/ Development Engineer	7-15	400K	300-500K
(高级) 供应商可持续发展经理	(Senior) Sustainability Manager, Procurement	8-15	650K	500-800K
采购经理, 本地化	Sourcing Manager, Localization	7-15	500K	400-650K

供应链

职位名称	Job Title	工作年限	年薪中位数 (人民币)	年薪预测 (人民币)
供应链总监 / 副总裁	Supply Chain Director/VP	15+	2M	1.2-3M
数字化供应链优化负责人	Digital Supply Chain Excellence Head	8-15	1M	700K-1.5M
需求计划总监	Demand Planning Director	12-18	1.2M	900K-1.5M
需求计划经理	Demand Planning Manager	8-15	700K	500-900K
供应计划总监 / 经理	Supply Planning Director	12-18	1.2M	800K-1.5M
供应计划经理	Supply Planning Manager	8-15	600K	450-800K
供应链优化经理	Supply Chain Excellence Manager	8-15	800K	600K-1M
供应链战略经理	Supply Chain Strategy Manager	8-15	900K	600K-1.2M
供应链风险管理专家	Supply Chain Risk Management Expert	8-15	700K	500K-1M
物流总监	Logistics Director	15+	1.2M	1-1.6M
运输 / 分拨中心总监	Transportation/DC Director	15+	1M	800K-1.3M
高级物流经理	Senior Logistics Manager	10-15	800K	600K-1M
物流经理	Logistics Manager	8-12	450K	300-600K
(高级) 电商业务物流经理	(Senior) Logistics Manager, E-Commerce	7-15	700K	500K-1M

第三方物流

职位名称	Job Title	工作年限	年薪中位数 (人民币)	年薪预测 (人民币)
(高级) 电商解决方案经理	(Senior) E-Commerce Solution Manager	7-12	700K	500K-1M
(高级) 电商业务拓展经理	(Senior) E-Commerce BD Manager	5-12	600K	400-800K
大客户经理	(Senior) Key Account Manager, Contract Logistics	5-15	550K	400-750K
解决方案经理	(Senior) Solution Manager, Contract Logistics	5-15	600K	400-800K
业务拓展经理	(Senior) BD Manager, Contract Logistics	5-15	550K	300-800K

跨境电商和出海业务

职位名称	Job Title	工作年限	年薪中位数 (人民币)	年薪预测 (人民币)
跨境电商副总裁	E-commerce VP	15+	1.1M	700K-1.5M
跨境电商运营总监	E-commerce Director	10-20	850K	700K-1M
跨境电商运营经理	E-commerce Manager	8-15	450K	350-600K
平台招商总监	BD Director	8-15	700K	500-900K
平台招商经理	BD Manager	5-12	450K	300-600K
市场经理	Marketing Manager	8-15	600K	400-800K
跨境电商物流运营经理	Logistic Manager	8-15	600K	500-900K
平台合规运营经理	Compliance Manager	8-15	480K	350-600K
外贸总监	Export Director	10-20	650K	450-900K
外贸经理	Export Manager	8-15	400K	250-600K
海外销售总监	Overseas Sales Director	10-15	700K	500-900K
海外市场总监	Overseas Marketing Director	10-15	600K	500-900K



金融服务业

Financial Services

银行	111
金融科技	114
PE/VC 与资本市场	117

2024 MARKET INSIGHT
FINANCIAL SERVICES



银行 Banking

2024 Hot Jobs

私人银行客户经理	Private Banking Relationship Manager
中小微企业客户经理	SME Relationship Manager
金融犯罪与合规	Financial Crime and Compliance

2024 市场趋势

2024 Market Trends

私人银行业务

近两年我国私人银行的资产管理规模持续增长，中国已经成为全球财富管理行业非常重要的市场之一，未来几年国内的私人业务将达到新高度，无论是从投资的角度还是从资产管理的角度，这几年都有着非常大的可能性。不少私人银行正积极落实将财富管理市场从“强销售”到“深服务”的转变，大幅度扩大客户经理、私人财富管理顾问和产品专家等专业团队规模，真正从客户需求出发，产品端发力，提升数字化赋能，精准高效地帮助客户进行财富增值。

中小微企业融资

中小微企业是我国经济发展的主力军，随着各种利好政策，商业银行作为我国企业最主要的融资渠道，将更加注重中小微企业的融资困境，无论是传统商业银行还是租赁公司，都将从各个环节出台更多提升中小微企业信贷业务的对策，如：简化贷款审批程序，强化贷前审核机制，完善风险防范预警机制，规范贷后风险管理等。

跨境业务

受全球政治经济环境影响，对跨国企业而言，支付、结算、账户的安全会显得更加突出，资金安全成为关注焦点，随着反洗钱监管与制裁力度不断加码，吸收更多外汇衍生品交易、结算与现金管理、跨境贸易融资、银团交易等领域的反金融犯罪专业人才，进一步完善风险合规监控体系，仍然是非常重要的一环。

整体而言，全球经济复苏道路坎坷，银行业因为资产端收益率随LPR下行持续缩窄，叠加债端重定价幅度或超预期，净息差料将持续缩窄。而央行调降存款准备金率或在短期内部份缓解净息差下行的风险，但长期来看 25bp 对整体银行业的影响不会太大。

Cesca Fan

2024 薪资预测

2024 Salary Insight

职位名称	Job Title	工作年限	年薪中位数 (人民币)	年薪预测 (人民币)
投资顾问	Investment Counsellor	5+	600K	450-850K
私人银行客户经理	Private Banking Relationship Manager	10+	1M	700K-1.5M
卓越理财客户经理	Premier Relationship Manager	8+	600K	450-800K
金融犯罪与合规	Financial Crime and Compliance	8+	700K	500K-1M
环球市场金融合规	Global Market Compliance	10+	800K	650K-1M



金融科技 Fintech

2024 Hot Jobs

- | | |
|----------------|-------------------------------|
| 销售总经理 | Sales Head |
| 运营负责人 | Ops Head |
| 海外业务负责人 | Country Manager |
| 解决方案专家 | Solutions Expert |
| 战略专家 | Strategy Expert |
| 大数据平台开发负责人 | Data Platform Lead |
| 机器学习 / 算法负责人 | Machine Learning/NLP Lead |
| AI 研究员 | AI Researcher |
| 深度学习工程师 (AIGC) | Deep Learning Engineer (AIGC) |

2024 市场趋势

2024 Market Trends

2023 年地缘冲突影响继续加深，全球贸易体系的割裂重塑导致经济不稳定因素加剧。GDP 和贸易增速放缓带来的产业冲击，直接影响了金融行业的整体发展，地产行业去杠杆，降准降息也导致金融机构整体经营压力加大。

传统金融机构（银行 / 证券 / 基金 / 保险 / 资管等）的内部金融科技转型稳步进行，随着国家各项数字化政策出台，如《“十四五” 数字经济发展规划》《中国银行保监会关于银行业保险业数字化转型的指导意见》和《金融科技发展规划（2022-2025 年）》等，预计 2024 年金融科技的发展将继续深化。在 AIGC 创新创业的大浪潮中，头部金融机构会大力布局金融大模型领域，大数据、AI、算法、数据平台类需求增多，元宇宙、区块链、Web3 方向需求放缓。另外随着国家对加快发展绿色金融的政策陆续出炉，ESG、绿色金融等话题也会被进一步纳入到金融机构的研究范畴中。

新兴金融科技方面，热门的独角兽公司和方向经历了经济周期的下行，出现了一定的市值 / 估值下滑，如支付、风控科技、信贷科技等，但依然显著高于传统金融行业增速。随着各细分领域的格局越来越成熟稳定，企业纷纷瞄准了出海方向，港澳台地区、东南亚、北美和欧洲为金融科技企业“走出去”热门目的地。基于大数据、分布式的金融科技对外输出的解决方案也将形成越来越成熟的细分产品线，如资金管理、智能语音、智能风控等。在隐私计算、生成式 AI 的金融应用方面，预计将有较大的发展空间。

预计在人才方面，2024 年整体需求相较 2023 年有所回升。传统金融机构继续扩大对研究类金融科技人才及运维测试类人才的需求。新兴金融科技对于出海类人才的需求也将会持续增加。

Cathy Wang

2024 薪资预测

2024 Salary Insight

职位名称	Job Title	工作年限	年薪中位数 (人民币)	年薪预测 (人民币)
销售总经理	Sales Head	15+	2.7M	2.5-3M
运营负责人	Operations Head	10+	1.2M	1-1.5M
海外业务负责人	Country Manager	10+	1.8M	1.5-2M
解决方案专家	Solutions Expert	8+	800K	700K-1M
战略专家	Strategy Expert	5+	600K	500-800K
大数据平台开发负责人	Data Platform Lead	10+	2.2M	2-2.5M
机器学习/算法负责人	Machine Learning/NLP Lead	8+	3.3M	3-4M
AI研究员	AI Researcher	3+	1.5M	1-2M
深度学习工程师 (AIGC)	Deep Learning Engineer (AIGC)	3+	1.5M	1.3-1.8M



PE/VC 与资本市场 PE/VC & Capital Markets

Frank Tang

2024 Hot Jobs

智能制造投资	Intelligent Manufacturing Investment
半导体 / 芯片投资	Semiconductor/Chips Investment
新能源 (电池、整车智能化) 新材料投资	New Energy (Battery, Intelligent Vehicle) New Material Investment
新消费投资	New Retail Investment
人民币基金募资	RMB Fundraising
风控总监 (有退出经验)	Credit Risk Director

2024 市场趋势

2024 Market Trends

2023年，国内PE/VC新设基金同比减少了5.6%，募集规模同比减少了8.2%。大规模基金减少，规模在10亿以上的共237支，较去年同期减少了38支；国资LP对募资市场的作用越发凸显；浙江、山东、广东、江苏以及江西位列新设基金数量前五，但头部地区差距逐步缩小；超25个省市新设政府引导基金，千亿级引导基金集中爆发；投资行业主要围绕国家未来五年的发展规划，比如新能源，半导体，智能制造，国产软件替代等。

预计2024年基金募资规模会持续减少，国资在基金LP的比例越来越高，美元基金会更多本土化，募新的人民币基金，与美元主体独立等。2024年新能源的热度可能会有所下降（目前市场上同质化项目太多），半导体、智能制造依旧是热门，新消费预计会有新的上升趋势（好项目的估值逐渐下降到合理位置）投资机构招人的趋势：

1. 越来越多招有产业背景的人过来转行做投资，看中的是候选人在产业的人脉和 know how。
2. 更关注的不仅是过往投资的项目，而是候选人过往退出的项目，对退出项目的数量、MOC有一定要求，甚至会要求候选人所在机构出具投资证明。

2024 薪资预测

2024 Salary Insight

职位名称	Job Title	工作年限	年薪中位数 (人民币)	年薪预测 (人民币)
投资经理/高级经理/副总裁	Investment Manager/ Senior Manager/VP	3-8	600K	400-800K
投资总监/董事总经理	Investment Director/ Executive Director	8+	800K	600-1.5M
募资副总裁/总监	Fundraising VP/Director	6+	700K	500-1M
法务风控总监	Legal & Compliance Director	8+	800K	600-1.2M
产业投资副总裁/总监	Portfolio VP/Director	8+	800K	600-1.2M



工业制造业

Industrial

工业数字化

121

运营与技术

124

市场与销售

127

2024 MARKET INSIGHT
INDUSTRIAL



工业数字化 Digitalization

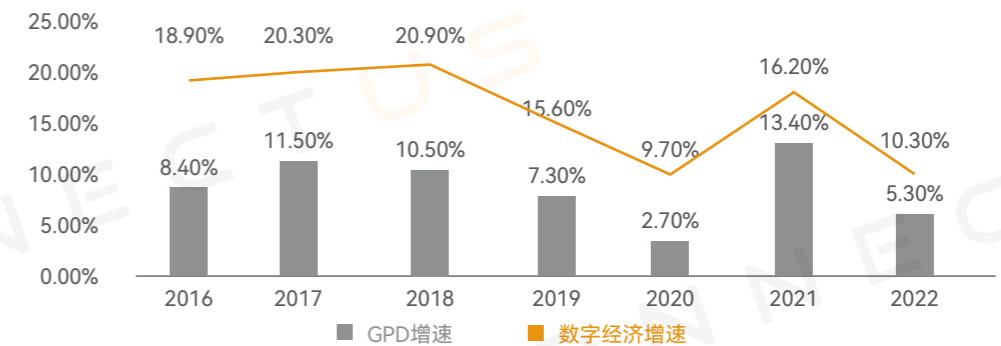
2024 Hot Jobs

首席技术官	CTO
数字化负责人	Digital Lead
数字化项目负责人	Digital PMO
全栈工程师	Full Stack Engineer
产品经理	Product Manager
MES 营销总监	MES Sales Director
首席科学家	Principal Scientist

2024 市场趋势 2024 Market Trends

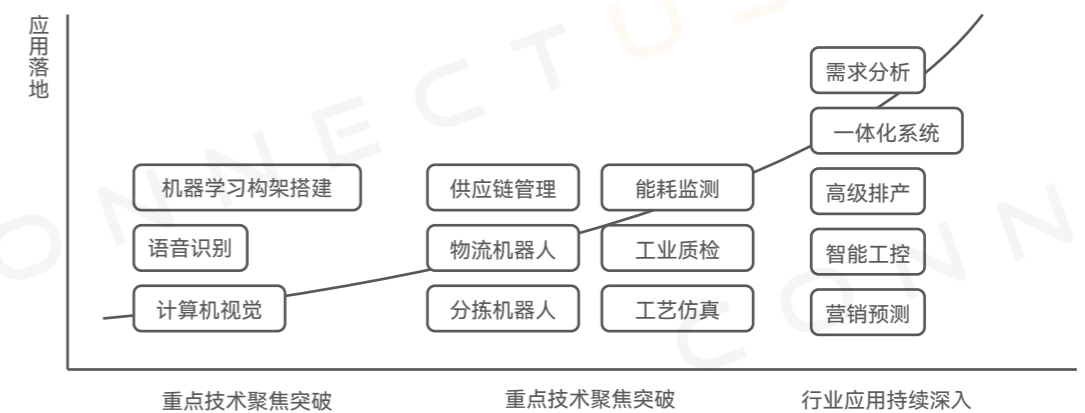
数字化可帮助企业沉淀海量多维、高增长、多形态的信息资产，进而有能力利用智能技术获得洞察、自优化、预测、决策能力。2023 年数字经济增速依旧强劲，数字化在工业制造领域加速发展，人工智能的价值释放，进一步加速工业企业的数字基建进程。

2023 年数字产业化增加值规模持续扩大，近 2 年的增长都在 10% 以上；数字产业化占 GDP 比重为 7% 以上。对于数字化转型处于领先地位的企业来说，工业大数据潜在的巨大价值将吸引他们未来数年持续加大 IT 投入。



图表来源：百度号“数字经济探索”

AI 的突破性进展让业界开始关注大模型的行业化应用，而工业数字化成为工业企业构建 AI 可用的数据体系、打造工业大模型的关键支撑。2023 年 AI 技术对数字化加速渗透和聚焦，AI 技术在工业数字化方向逐步落地。数字化需求更加明晰和具体化，行业应用在逐步扩大和深入。



图表来源：36氪

Ivy Qiu & Tony Zhang

2024 薪资预测

2024 Salary Insight

职位名称	Job Title	工作年限	年薪中位数 (人民币)	年薪预测 (人民币)
首席科学家	Principal Scientist	10+	1.5M	1.2-1.5M
首席技术官	CTO	10+	1.2M	1.2M+
数字化负责人	Digital Lead	10+	1M	800K-1.3M
数字化项目负责人	Digital PMO	10+	1M	800K-1.2M
数据专家	Data Experts	8+	800K	650K-1M
物联网项目组长	IoT PM Leader	10+	700K	600-900K
IT& 数字化经理	IT Manager	10+	600K	500-750K
软件项目经理	Software Project Manager	5-8	400K	400-600K
物联网软件工程师	IoT Software Engineer	8+	450K	400-550K
全栈工程师	Full Stack Engineer	5-8	400K	400-500K

其他岗位

职位名称	Job Title	工作年限	年薪中位数 (人民币)	年薪预测 (人民币)
MES 营销总监	MES Sales Director	10+	1M	800K-1.2M
数字化运营负责人	Digital Operation Leader	10+	800K	700K-1M
产品经理	Product Manager	5-8	600K	600-800K
数字化运营工程师	Digital Operation Engineer	5+	400K	300-600K



运营与技术 Operation & Technical

2024 Hot Jobs

- | | |
|------------|----------------------------------|
| 海外销售负责人 | Overseas Sales Head |
| 研发总监 | R&D Head |
| 产品管理负责人 | Product Management Head |
| 全国销售负责人 | National Sales Head |
| 智能制造专家 | Intelligent Manufacturing Expert |
| 工业互联网架构师 | Industrial IOT Architect |
| 数字化工厂负责人 | Digital Factory Head |
| BMS 算法开发 | BMS Algorithm |
| BMS 底层软件开发 | BMS Software Developer |
| 储能 PCS 开发 | PCS Developer |
| 动力电池研发负责人 | Battery Pack R&D Head |
| 大圆柱电芯开发专家 | Cylinder Cell Expert |
| 嵌入式软件工程师 | Embedded Software Engineer |
| 机械工程师 | Mechanical Engineer |
| 硬件工程师 | Hardware Engineer |
| 项目管理 | Project Manager |

2024 市场趋势

2024 Market Trends

为应对全球经济环境复杂严峻，不确定性不稳定性增加问题，我国接下来需要把智能制造作为新型工业化的主攻方向，推动制造业数字化、绿色化转型以及智能化升级，重点培育一批具有国际竞争力的龙头企业，维护好产业链供应链国际合作，实现全球合作伙伴共同获利。

智能制造推进新型工业化

目前中国制造业整体竞争力仍然不强，智能制造是推进新型工业化的主攻方向。当前正处在第四次工业革命的初始阶段，新一代智能制造的突破和广泛应用，将推动形成这次工业革命的高潮。重塑制造业的技术体系、生产模式、产业形态，并将引领真正意义上的“工业 4.0”。

预计未来十余年，我国新型工业化的进程将主要分两个阶段，第一个阶段主要是推进制造业的数字化转型工程，让“互联网+制造”在全国得到大规模推广应用，在发达地区和重点领域实现普及；第二个阶段是新一代智能制造在全国制造业大规模推广应用，推进制造业的数字化、智能化升级工程，我国制造业实现智能化升级。

制造业 500 强出现利润下滑

“2023 中国制造业企业 500 强”的总体利润出现自 2020 年以来的首次下滑，共实现净利润 1.27 万亿元，较上年减少 13.63%，其中有 50 家企业发生亏损，比上年增加 16 家，亏损面为 10.00%；收入利润率为 2.48%，较上年下降 0.64 个百分点；净资产利润率为 9.09%，较上年下降 2.11 个百分点。

延续到 2023 年，制造业利润降幅虽然呈现逐月收窄的趋势，但累计利润仍然是两位数的同比下降。国家统计局数据显示，2023 年 1—7 月份，全国规模以上制造业实现利润总额 27694.2 亿元，同比下降 18.4%，降幅高于工业平均水平。其中，上游原材料加工业亏损尤为明显，有色金属冶炼和压延加工业下降 36.7%，化学原料和化学制品制造业下降 54.3%，石油、煤炭及其他燃料加工业下降 87.0%，黑色金属冶炼和压延加工业下降 90.5%。

在制造业企业 500 强中，重化工行业仍然占据主要位置，营业收入规模最大的 5 个行业中有 4 个为重化工行业。但是营业收入和净利润增速位居前列的大都是战略性新兴产业的企业。

具体来看，行业平均营业收入增长率位居前五位的是，动力和储能电池，风能、太阳能设备制造，医疗设备制造，计算机及办公设备和化学纤维制造，其中前三位的增长率达到了 45% 以上。行业平均利润增长率位居前五位的是，医疗设备制造，动力和储能电池，摩托车及零配件制造，风能、太阳能设备制造和电线电缆制造，分别为 286.20%、96.63%、68.84%、52.39% 和 42.65%。

William Chen

2024 薪资预测

2024 Salary Insight

职位名称	Job Title	工作年限	年薪中位数 (人民币)	年薪预测 (人民币)
海外销售负责人	Overseas Sales Head	10-20	800K	1.2M
研发总监	R&D Head	15-20	1M	1.3M
产品管理负责人	Product Management Head	15-20	1M	1.2M
全国销售负责人	National Sales Head	15-20	1M	1.2M
智能制造专家	Intelligent Manufacturing Expert	10-20	1M	1.5M
工业互联网架构师	Industrial IOT Architect	10-15	1M	1.3M
数字化工厂负责人	Digital Factory Head	10-15	800K	1.2M
BMS 算法开发	BMS Algorithm	10-15	600K	900K
BMS 底层软件开发	BMS Software Developer	10-15	400K	600K
储能 PCS 开发	PCS Developer	8-15	500K	700K
动力电池研发负责人	Battery Pack R&D Head	8-15	1M	1.5M
大圆柱电芯开发专家	Cylinder Cell Expert	8-15	800K	1.2M
嵌入式软件工程师	Embedded SW Engineer	5-15	400K	700K
机械工程师	Mechanical Engineer	5-12	300K	500K
硬件工程师	Hardware Engineer	10-15	300K	600K
项目经理	Project Manager	5-15	400K	600K



市场与销售 S&M

2024 Hot Jobs

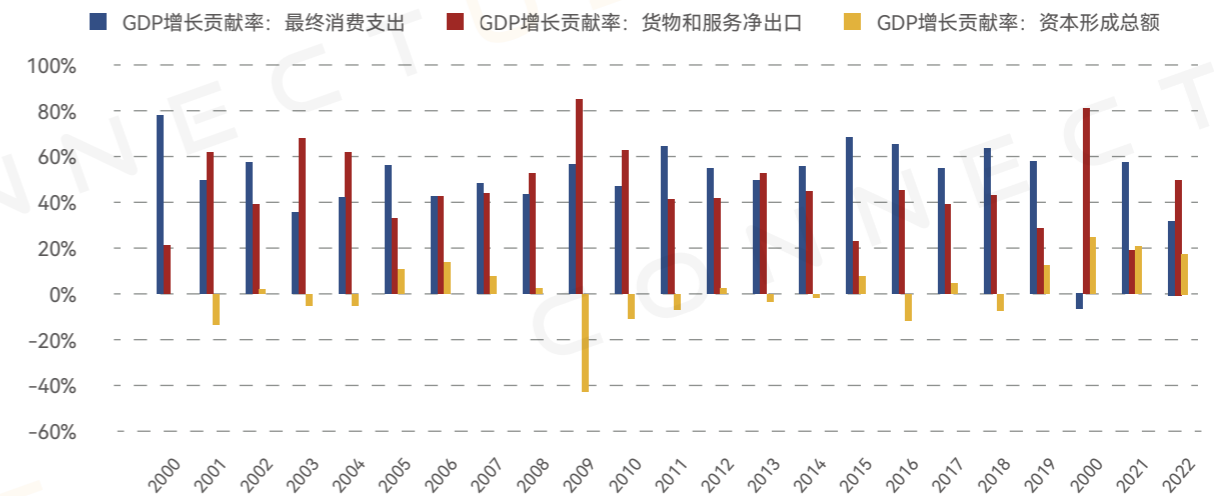
海外销售总监	Overseas Sales Director
海外销售经理	Overseas Sales Manager
高级客户经理	Senior Key Account Manager
海外营销总监	Overseas Marketing Director
品牌总监	Branding Director
产品经理	Product Manager
销售经理	Sales Manager
亚太区销售总监	Sales Director of APAC
业务拓展总监	BD Director
PMO 项目经理	PMO Manager
产品经理	Product Manager
市场总监	Marketing Director
项目周期管理经理	Senior Portfolio Manager
高级客户经理	Senior Key Account Manager

2024 市场趋势 2024 Market Trends

企业出海，并不是一个新的话题，但随着全球化发展的时代浪潮，以及国内市场的逐渐饱和，作为一种时代发展趋势，企业出海已经成为了一种新的风口，成为企业的第二增长曲线。而伴随中国各行业研发和高级制造能力的提升，中国企业拥有强大产业能力后，出海业务也在从传统行业逐渐向高科技、互联网、电商等领域延伸，在此背景下，关于出海的营销、市场、产品等岗位需求也在急速增长。

根据国家统计局资料，我国自 2003 年以来，制造业出口占比出口总额一直超 90% 以上。在 2020 年全球新冠疫情肆虐期间，我国依然保有良好的产业体系和完备的生产能力，因此抓住了海外“供给真空”窗口期，大量承接国外订单，我国净出口对 GDP 增长贡献率超 25%，为近 20 年来最高。

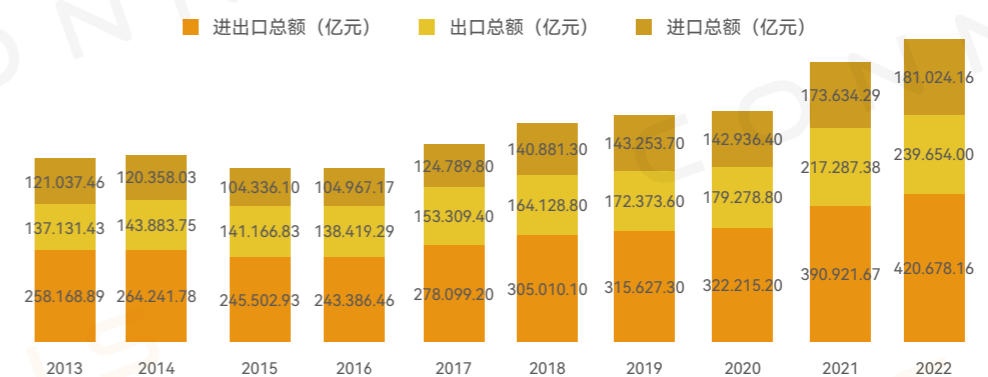
我国货物和服务净出口对GDP增长贡献率



资料来源: 国家统计局, 华创证券

数据显示, 22 年中国货物贸易进出口总值达到了 42.07 万亿元, 在 2021 年的高基础上仍然保持了稳定增长。在贸易总额的高增长背景下, 各种民企、国央企, 甚至部分外资合资企业, 也开始了关于出海业务的“抢人大战”。

2013-2022年中国货物进出口总额



数据来源: 国家统计局, 艾媒数基中心 (data.imedia.cn)

数据可见，2022年，除原本成熟的欧美市场外，东南亚地区凭借地理优势，进口额稳居第一，并在出口方面占中国主要份额。而国际因素影响，对俄罗斯的进口贸易也有极大的提升。综上情况，衍生到招聘端。关于海外业务的营销、市场、产品开发等岗位招聘量在2023出现了极大增长。并且在区域差异上，针对欧美市场营销类岗位等更多是稳定扩张，但为了扎根当地市场，属于欧美区域的产品开发类岗位则出现了比较大幅度的增长，尤其新能源相关行业需求产生更多。在东南亚市场，包括中东非等，仍然以销售开拓为主。

2022年对主要国家和地区货物进出口金额、增长速度及其比重

国家和地区	出口额 (亿元)	比上年增长 (%)	占全部 出口比重 (%)	进口额 (亿元)	比上年增长 (%)	占全部 进口比重 (%)
东盟	379097	21.7	15.8	27247	6.8	15.1
欧盟	37434	11.9	15.6	19034	-4.9	10.5
美国	38706	4.2	16.2	11834	1.9	6.5
韩国	10843	13.0	4.5	13278	-3.7	7.3
日本	11537	7.7	4.8	12295	-7.5	6.8
中国台湾	5423	7.2	2.3	15840	-1.8	8.8
中国香港	19883	-12	8.3	527	-16.0	0.3
俄罗斯	5123	17.5	2.1	7638	48.6	4.2
巴西	4128	19.3	1.7	7294	2.6	4.0
印度	7896	25.5	3.3	1160	-36.2	0.6
南非	1615	18.6	0.7	2173	2.0	1.2

数据来源：国家统计局

结语：2023年，有规模以上工业企业利润均有较大幅度下降。但在出海业务上，工业企业从产品出海正转型技术出海、品牌出海，从大企业出海到中小企业出海抬头。多元化的出海动作正在帮“中国制造”褪去“廉价”标签。也许，随着出海数字化等技术的推行，企业利润及业绩的突破点，正在从远海浮出水面！

Anson Zhang

2024 薪资预测

2024 Salary Insight

职位名称	Job Title	工作年限	年薪中位数 (人民币)	年薪预测 (人民币)
总经理	General Manager	20+	1.5M	1.2-1.8M
销售总监	Sales Director	15+	1M	800K-1.2M
海外销售总监	Overseas Sales Director	15+	1.2M	1-1.5M
市场总监	Marketing Director	15+	900k	800K-1M
区域销售总监	Regional Sales Director	15+	500K	400-600K
海外销售经理	Overseas Sales Manager	10+	600K	400-800K
产品总监	Product Director	15+	700K	500K-1M
业务开发总监	Business Development Director	15+	700K	500K-1M
业务开发经理	Business Development Manager	10+	400K	300-500K
市场经理	Marketing Manager	8-10	400K	300-500K
行业经理	Industrial Manager	10+	400K	300-500K
战略总监	Strategy Director	12+	1M	800K-1.2M
战略经理	Strategy Manager	8+	600K	500-700K
项目经理	Project Manager	5+	300K	200-400K
高级大客户经理	Senior Key Account Manager	8+	500K	400-600K
大客户经理	Key Account Manager	5+	400K	300-500K
数字营销经理	Digital Marketing Manager	10+	500K	400-600K
项目周期管理经理	Senior Portfolio Manager	8+	400K	300-600K
销售运营经理	Sales Operation Manager	8+	600K	400-800K
销售工程师	Sales Engineer	3+	250K	200-300K



医疗健康与生命科学

Healthcare & Life Science

2024 MARKET INSIGHT
HEALTHCARE & LIFE SCIENCE



医疗健康与生命科学 Healthcare & Life Science

2024 Hot Jobs

生物总监	Biology Director	临床注册总监	Clinical Regulatory Director
药化副总	Medicinal Chemistry VP	药学注册总监	Regulatory CMC Director
细胞治疗工艺总监	Cell Therapy CMC Director	医学事务总监	Director of Medical Affairs
DMPK 总监	DMPK Director	业务拓展总监	Business Development Director
CADD 研究员	CADD Scientist	销售效率优化总监	SFE Director
首席医学官	CMO	市场准入总监	Market Access Director
首席科学家	CSO	电商总监	D-Commerce Director
临床运营总监	Director of Clinical Medical	数字化营销经理	Digital Marketing Manager
医学总监	Clinical Medical Director	质量稽查 / 控制总监	QA/QC Director
临床质控经理	Clinical Quality Control Manager	质量体系与合规经理	Quality System and Compliance Manager
统计总监	Biostatistician Director	技术转移总监	MSAT Director
临床编程	Clinical Programmer		

2024 市场趋势

2024 Market Trends

2023 年上半年医药研发临床板块整体薪酬趋势基本保持，大厂优势明显，竞争力岗位自然涨幅，保持在 2-10%，跳槽涨薪平均保持在 20-30%，与往年相比，今年平薪跳槽案例比例有所提高。细分职能与赛道来看，医学上市前薪资平稳，医学上市后职能岗薪酬趋势略有下降，自然涨幅在 5-6%，跳槽涨幅保持在 15-20%；临床运营薪酬趋势平稳，其中项目经理薪酬上涨最快，人员管理经理薪酬维持平衡，临床总监薪酬略有下降；药品注册与生物统计师的岗位薪资水平与去年持平，自然涨幅 5-8%，内部提档 10-15%，跳槽涨薪维持在 20-30%；临床监查员（CRA）整体薪酬水平与去年持平，有肿瘤领域经验的 CRA 薪酬上涨较快，其余基本平稳，自然涨幅维持在 5-7% 的水平，跳槽涨幅在 30% 左右。

医药研发制造领域，整体薪酬低于去年，整体跳槽涨幅可达 20-30%，自然涨幅 10%。从细分领域来看，新赛道科研人才、研发管线整合人才、药代动力学领域人才、转化医学领域人才、具有源头创新经验的研发人才及 CMC 人才上涨最快，质量和生产板块薪酬维稳。

医药营销领域，整体受行业下滑影响，薪资自然涨幅在 5-6%，跳槽涨幅维持在 15-20%。细分来看，策略方向与零售方向的岗位薪资涨幅区间相较更高，而销售管理岗位的涨薪区间有所下跌。

但整体来看医药行业当前仍处于估值和基金持仓的低位水平，虽然医疗反腐短期扰动市场情绪，但医疗需求具有相对刚需的属性，创新和消费仍是主旋律。

创新药：化学制剂在低基数以及医保覆盖增加的情况下，部分创新药（三代 EGFR-TKI、ALK 抑制剂等）表现出高速增长，麻药的刚需属性使得多个季度收入增速表现平稳；化学原料药端仅布洛芬和部分抗生素品种表现较好。展望 2024，反腐政策短期内增加了院内推广的难度，但长期来看，利好高临床价值的药品；创新药出海类型的创新药企，以及国内创新药低基数的赛道不受政策影响。

医疗器械：目前政策背景下，设备招标入院和耗材新产品的推广短期可能受到影响，单价较高的设备品种相对影响更为严重，对 2024 年的影响尚不明确，但不改长期需求，持续看好具备产品竞争力的企业。医疗设备方面，存量装机较多的厂家或将凭借口碑实现稳定常规收入。

医疗服务 & 消费：2022Q2 的低基数效应和 2023Q2 恢复性增长，大部分医疗服务和医疗消费的公司均实现了恢复性增长，但由于经济形势的不景气，偏刚需的综合医疗、体检、眼病类项目恢复势头较好，偏消费的口、消费类眼科略有疲软，随着经济将恢复性增长，消费类医疗服务也将恢复增长。

中药：医疗反腐限制医院过度医疗的行为，医院处方将回归正常医疗水平，预计对长期用药的慢特病的中成药处方量影响较小；另外品牌 OTC 消费属性强、集采风险小及有可自主提价权的品种。国家持续推动中医药高质量发展，受政策推动中医药下沉基层中，终端渗透率有望持续提升。

疫苗: 随着 2023 年疾控工作和人民生活正常秩序的开展, 常规苗逐步恢复增长, 新冠疫苗高基数对于业绩表现增速的影响预计也在 2024 始逐步消退。除流感疫苗外 (Q2 为流感疫苗销售淡季), 2023Q2 行业整体业绩环比 Q1 有边际改善。品种恢复情况有所分化, 其中九价 HPV、带疱疫苗、13 价肺炎结合等疫苗实现快速增长。由于 2023 年同期仍然是低基数, 叠加部分企业新品放量, 预计 2024 环比同比增长均逐步向好。

Jason Tang & Aries Shen

2024 薪资预测

2024 Salary Insight

职位名称	Job Title	工作年限	学历	一线城市			二线城市		
				25分位	中位值	75分位	25分位	中位值	75分位
研发副总裁	Vice President of R&D	15+	博士	1550	2550	3000	900	1450	1750
研发总监	R&D Director	10+	博士	750	1200	1450	600	750	950
研发经理	R&D Manager	5+	博士	350	600	700	270	450	500
研发科学家	R&D Scientists	1+	博士	300	360	450	240	280	360
转化医学总监	Director of Translational Medicine	10+	博士	800	1200	1500	600	720	850
转化医学经理	Translational Medicine Manager	5+	博士	500	550	650	350	400	500
生物标志物总监	Director of Biomarkers	10+	博士	600	850	1150	400	550	750
生物标志物经理	Biomarker Manager	5+	博士	350	500	650	330	400	480
计算机辅助药物设计总监	Director of computer-aided drug design	10+	博士	850	1150	1550	600	750	1050
计算机辅助药物设计经理	Computer Aided Drug Design Manager	5+	博士	400	550	700	350	400	450
生物信息总监	Director of Bioinformatics	8-	博士	550	750	900	350	500	650
生物信息经理	Bioinformatics Manager	5+	博士	300	450	650	300	400	550
生物信息工程师	Bioinformatics Engineer	1+	博士	250	300	400	220	250	350
PDPK 总监	PDPK Director	10+	博士	670	850	1100	420	650	820

职位名称	Job Title	工作年限	学历	一线城市			二线城市		
				25分位	中位值	75分位	25分位	中位值	75分位
PDPK 经理	PDPK Manager	5+	博士	420	550	650	370	420	500
PDPK 研究员	PDPK Researcher	1+	博士	250	320	350	260	300	320
CMC Head	CMC Head	15+	博士	1800	2000	2500	1500	1800	2400
CMC 总监	CMC Director	10+	博士	850	1000	1200	570	750	940
药物化学总监	Director of Pharmaceutical Chemistry	10+	博士	800	1050	1250	650	800	1200
药物化学经理	Manager of Pharmaceutical Chemistry	5+	博士	420	550	750	320	450	600
制剂总监	Preparation Director	10+	博士	650	900	1200	600	750	1000
制剂经理	Preparation Manager	5+	硕士	350	500	650	300	400	550
制剂专员	Preparation Specialist	1+	硕士	220	250	350	150	180	220
工艺开发总监	Process Development Director	10+	硕士	580	780	880	530	680	850
工艺开发经理	Process Development Manager	5+	硕士	280	350	400	230	200	350
质量总监	Quality Director	12+	硕士	650	900	1250	450	600	900
质量经理	Quality Manager	8+	硕士	400	520	650	300	450	550
首席医学官	Chief Medical Officer	15+	博士	1450	2150	2550	950	1450	1950
医学总监	Medical Director	10+	博士	900	1250	1800	650	950	1500
医学经理	Medical Manager	5+	硕士	300	450	650	250	380	500
临床运营总监	Clinical Operations Director	10+	硕士	650	950	1200	450	660	1000
临床项目经理	Clinical Project Manager	5+	本科	380	500	650	300	380	450
临床监查员	Clinical Research Associate	3+	本科	220	300	350	150	220	280
临床药理总监	Clinical Pharmacology Director	10+	博士	800	1200	1500	600	850	1200
临床药理经理	Clinical Pharmacology Manager	5+	硕士	450	600	800	350	450	600
临床药理研究员	Clinical Pharmacology Researcher	3+	硕士	300	400	500	250	300	380

职位名称	Job Title	工作年限	学历	一线城市			二线城市		
				25分位	中位值	75分位	25分位	中位值	75分位
数据统计负责人	Person in charge of data statistics	15+	博士	1450	1650	1950	750	1050	1450
统计总监	Director of Statistics	10+	硕士	900	1250	1450	650	850	1050
统计经理	Statistics Manager	3+	硕士	400	550	750	300	400	500
初级统计师	Junior Statistician	1+	硕士	150	200	250	100	130	200
统计编程总监	Director of Statistics and Delivery	10+	博士	750	950	1150	650	750	950
统计编程经理	Statistical Programming Manager	5+	硕士	400	500	700	350	450	550
统计编程工程师	Statistical Programming Engineer	3+	本科	200	300	450	100	150	230
数据管理总监	Director of Data Management PV	10+	硕士	750	950	1150	550	650	750
数据管理经理	Data Management Manager	5+	硕士	350	550	750	270	350	450
首席注册官	Chief Registration Officer	15+	硕士	1250	1650	2450	950	1300	1750
注册总监	Registration Director	10+	硕士	650	850	1200	450	650	800
注册经理	Registered Manager	5+	本科	400	500	650	250	300	450
注册专员	Registration Specialist	3+	本科	200	260	350	90	150	230
药物安全警戒总监	PV Director	10+	硕士	750	950	1150	550	750	950
药物安全警戒	PV	5+	本科	300	400	500	200	250	300
事业部负责人	BU Head	15+	本科	1500	1750	2250	770	1150	1450
销售总监	Sales Director	10+	本科	750	1250	1680	670	870	1300
大区经理	Regional Manager	8+	本科	620	800	950	450	650	850
地区经理	Regional Manager	5+	本科	370	520	770	270	420	620
市场总监	Marketing Director	10+	本科	650	950	1150	620	750	950
市场经理	Marketing Manager	8+	本科	550	650	800	400	500	650
产品经理	Product Manager	8+	本科	350	500	750	270	420	620
准入经理	Admissions Manager	8+	本科	450	550	750	370	470	620

职位名称	Job Title	工作年限	学历	一线城市			二线城市		
				25分位	中位值	75分位	25分位	中位值	75分位
合规总监	Compliance Director	10+	本科	700	1000	1300	550	650	900
合规经理	Compliance Manager	5+	本科	350	500	750	250	400	500
医学事务总监	Director of Medical Affairs	10+	硕士	800	950	1450	570	750	1150
医学顾问	Medical Advisor	8+	本科	420	600	750	350	450	500
医学联络官	Medical Liaison Officer	3+	本科	250	300	350	150	220	250
医学写作专员	Medical Writing Specialist	1+	本科	180	250	300	150	200	250
生产总监	Production Director	15+	硕士	800	1000	1500	600	800	1100
生产经理	Production Manager	8+	硕士	450	550	700	300	400	550
BD 总监	BD Director	10+	硕士	650	800	1200	500	600	800
BD 经理	BD Manager	5+	硕士	400	500	600	280	350	450
人力资源副总裁	Vice President of Human Resources	15+	本科	900	1200	1500	700	950	1200
人力资源总监	Director of Human Resources	10+	本科	600	860	1100	450	600	800
人力资源经理	Human Resources Manager	5+	本科	250	380	500	180	260	350
人力资源专员	HR generalist	3+	本科	80	150	220	80	100	120
法务副总裁	Vice President of Legal Affairs	15+	硕士	780	1180	1480	580	780	980
法务总监	Legal Director	10+	硕士	580	780	1150	430	630	830
法务经理	Legal Manager	5+	硕士	230	380	530	180	230	280
法务专员	Legal Specialist	3+	本科	160	230	280	130	180	230
财务副总裁	Deputy Chief Financial Officer	15+	硕士	930	1500	1780	680	800	1180
财务总监	Chief Financial Officer	10+	硕士	600	800	1200	450	650	850
财务经理	Finance Manager	5+	硕士	250	450	580	280	300	380
财务专员	Finance Specialist	3+	本科	180	200	250	150	180	220



互联网行业

Internet & ICT

2024 MARKET INSIGHT
INTERNET & ICT



互联网 Internet & ICT

2024 Hot Jobs

AI 高级算法研究工程师	AI Advanced Algorithm Research Engineer
大模型算法工程师	Large Model Algorithm Engineer
大数据架构师	Big Data Architect
数据科学家	Data Scientist
数据分析师	Data Analyst
安全架构师	Security Architect
产品与运营	Product Manager & Operation Manager

2024 市场趋势

2024 Market Trends

回想一年之前，后疫情时代，互联网大厂经常爆出裁员、人员优化的消息，史上最难招聘年名副其实，缩水的社会招聘、校园招聘等，让求职者们遭遇当头一棒。于是接连几个季度，互联网大厂不仅继续把控住营收、利润、用户规模等核心经营数据，现金流、运营成本等检验降本增效效果的指标也取得显著进步。从各厂发布的阶段性财报可以看出，过去一年大部分大厂的成木明显下降、支出结构大有改善，为重新扩招奠定了基础。

比如腾讯，昔日的亏钱重灾区 PCG 已全面扭亏为盈，整个事业群的人数已经降至 1 万以下。阿里 2023 年二季度净利润率更是同比提升整整 4 个百分点，国际商业、菜鸟、本地生活和大文娱的利润率均全面增长。

其他几个大厂虽然没有阿里、腾讯那么成功，但或多或少完成了减亏、控费、增利等一个或多个任务。于此同时，互联网大厂积极转型，AI、自动驾驶等新业务的扩张，释放了新的岗位需求。

百度 2024 年将坚持自动驾驶、大模型两条主线。字节跳动除了基础的客户端 / 前后端开发工程师、算法工程师之外，还增加了更多芯片板级 / 系统级验证工程师、图形 / 图像研发工程师（智能创作）等招聘岗位需求，明显是为 AI 业务服务。

2023 年还有个现象，阿里、字节跳动等多家大厂，被爆调整薪资结构和晋升考核机制：员工的薪资和工作表现、与集团发展状况强相关，升迁、加薪标准都比以往更加严格，也意味着员工需要承担更大的压力。随着这些大厂上升渠道收窄，在垂直赛道偏安一隅的中小厂，将会收到很多求职者的青睐。例如花 1.2 亿改造公寓、一折出租给员工的唯品会，实行四天半工作制的乐视，还有在疫情后继续推行远程办公的携程等，这些企业论体量都算不上头部大厂，但都有自己核心业务，赚钱能力稳定、不热衷扩张、竞争压力不大，员工也不会为了筹备新项目时刻处于焦灼状态。员工认清现实，不再幻想 35 岁前实现财富自由，自然会在高强度工作 + 高额报酬，和温和的工作环境 + 合理但不夸张的薪资之间倾向于后者。

尽管互联网造富神话已落幕，互联网行业仍是稳定就业局势、支撑就业市场的中坚力量，但不再是求职者的唯一追求。外企之外，近年来快速崛起的本土新能源车、半导体、自动驾驶、生物科学企业，也正全力和互联网大厂争抢技术人才。这样招聘市场也变得丰富多样，相信求职者们都能找到适合自己的工作。

Gloria Zhao

2024 薪资预测

2024 Salary Insight

职位名称	Job Title	工作年限	年薪中位数 (人民币)	年薪预测 (人民币)
首席技术官	CTO	10-20	2M	1.5-3M
首席产品官	CPO	8-15	1.5M	1-3M
首席运营官	CPO	8-15	1.5M	1-3M
首席市场官	CMO	8-15	1.5M	1-3M
首席增长官	CGO	8-15	1.5M	1-3M
算法负责人	Algorithm Leader	5+	2M	1.5M+
AI 高级算法研究工程师	AI Advanced Algorithm Research Engineer	5+	2M	1.5M-3M
大模型算法工程师	Large Model Algorithm Engineer	5+	2M	1.5M-3M
芯片板级 / 系统级验证工程师	Chip Board-level/ System-level Verification Engineer	5+	2M	1.5M-3M
图形 / 图像研发工程师 (智能创作)	Graphics/Image R&D Engineer (Intelligent Creation)	5+	2M	1.5M-3M
数据科学家	Data Scientist	5+	1.5M	800K-2M
数据分析	Data Analyst	5+	800K	600K-1M
数据产品经理	Data Product Manager	5+	800K	600K-1M
技术架构师	Technical Architect	10+	850K	700K-1.2M

职位名称	Job Title	工作年限	年薪中位数 (人民币)	年薪预测 (人民币)
前后端开发总监	Front-end/Back-end Director	8+	1.5M	1.2-1.8M
数字化负责人	Digital Head	10+	2M	1.5-3M
安全架构	Security Architect	5+	800K	500K-1M
信息安全	Information Security	3+	500K	400-700K
战略副总裁	Strategy VP	5+	1.5M	1-3M
商业分析 / 经营分析	Business Intelligence	5+	800K	500K-1M
战略副总裁	Strategy VP	5+	1.5M	1-3M
商业分析 / 经营分析	Business Intelligence	5+	800K	500K-1M
PMO	Project Management Officer	5+	500K	400-800K
产品经理	Product Manager	5+	800K	600K-1M



房地产

Real Estate

2024 MARKET INSIGHT
REAL ESTATE

房地产 Real Estate

2024 Hot Jobs

城市以及区域总经理、总裁（强经营、利润导向）	Regional Head
融资总负责人（政府方向 - 二代、三代为主）	Financing Head
投资拓展负责人（资产处置方向）	Investment Development Head
代建负责人	Operation General Manager
商管总裁 / 资管总裁 / 区域商管负责人	President of Business Management/ President of Asset Management
招商总经理	Leasing Head
物业总经理 / 物业总裁（轻资产收购方向）	Property Management Head
市场研究负责人 / 商业研策	Marketing/Commercial Research Head
集团营销总经理 / 项目营销负责人（含代建方向）	Digital Head/ Digital Marketing Director/ Marketing Director of Commercial Office
品牌负责人	Brand Leader
产业运营负责人（轻资产）	Person in charge of industrial operation (light on assets)
法务负责人（诉讼方向强、融资方向强）	Legal director (strong in litigation and financing)

2024 市场趋势

2024 Market Trends

2023 年初，世界疫情的时钟正式停摆，中国随之正式结束疫情进入经济复苏建设阶段，三年的经济缓行导致境内外投资方对中国经济持续高速发展的空间持谨慎投资态度，甚至大举观望和保守持仓。

在外部资金输血艰难的大环境下，产品去化成为房地产资金活血的第一条主动脉，经营型、抗压型、挑战型营销类管理人才、产品品牌传播人才应势成为市场持续紧急需求，同时资产处置方向的拓展人才成为热点；资产管理出利润和持续输血势在必行。经营型商管类以及物业类管理人才需求持续，同时吸引政府资金倾向的人选成为稀缺融资性人才，其中政府城投方向的一二把手也顺势成为民营企业融资人才首选；大型民营房地产的陆续惊雷让市场不再信任放马奔腾的民企，国央企成为房地产销售市场信任主角以及资金投入主体，国央企的轻资产管控并代建迎风火热，代建业务并代建领军人才的需求成为房地产特殊时期发展的新主流之一。

随着全球新冠疫情负面影响的逐步消散，国务院密集出台多项房地产解绑政策助攻经济复苏，国央企作为先锋队积极带动房地产市场掀起热潮，组织架构的紧缩和区域的重新布局促成品牌民企高素质战略性管理人才成为国央企城市总、区域总的优势硬通货，紧随中央步伐，各地政府对于房地产的支持政策达到空前高度，资本市场积极涌入各地主流城市的房地产领域；相比国央企的大刀阔斧，极速滚雪球的发展，民营企业的无奈瘦身让裁员潮持续不停，失业率成为政府新的棘刺。裁员潮中的法务（诉讼方向）需求加剧，同时因业务调整、融资需求、企业变革发展的综合性法务管理者炙手可热。

随着中国房地产市场的探底窗口，外资地产和国际金融机构涌入中国大举收购优质资产，具备国际视野的募资操盘手依然是 2024 的人才缺口。

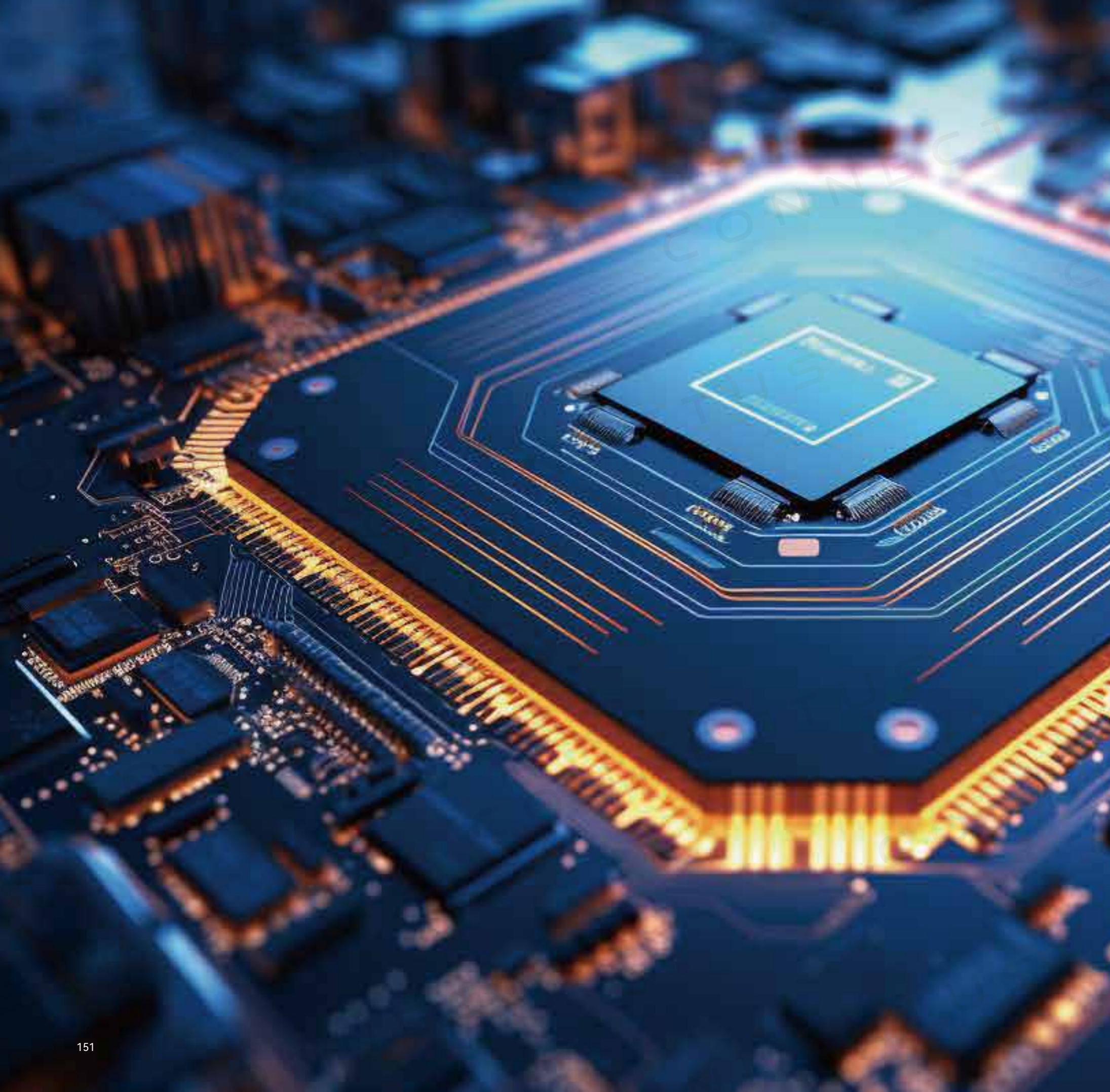
Julia Nie

2024 薪资预测

2024 Salary Insight

职位名称	Job Title	工作年限	年薪中位数 (人民币)	年薪预测 (人民币)
项目总经理	General Manager of Project Management	8+	1M	600K-1.0M
融资总经理	Financing Head	10+	2M	1.5-5M
代建总经理	General Manager of Operation Management	10+	1.2M	1-2M
营销总经理	Commercial General Manager	10+	1.2M	1-3M
物业总经理	General Manager of Property Management	12+	1M	800K-3M
建筑公司总经理	General Manager of Construction	12+	1.0M	500K-3M
投资拓展总经理	General Manager of Investment Development	8+	1M	500K-2M
法务总经理	General Manager of Legal Affairs	10+	1.5M	800K-2M
区域总裁	Regional President	12+	2M	2-5M
轻资产管理岗	Person in charge of industrial operation (light on assets)	8+	1.2M	700K-1.5M
城市公司总经理	General Manager of City Company	8+	1.5M	800K-3M

职位名称	Job Title	工作年限	年薪中位数 (人民币)	年薪预测 (人民币)
行业投资、市场研究分析师	Industry Investment Analyst	10+	1M	600K-1.5M
品牌总监	Brand Director	8+	600K	500K-1.0M
营销总监	Commercial Director	5+	600K	500K-1M
商业项目总经理	General Manager of Business Project	8+	1.0M	1-2M
商管总经理	Leasing Manager	12+	2.0M	1-3M



半导体行业

Semiconductor

半导体设备及其零部件	153
芯片设计	157
产品与 FAE	160

2024 MARKET INSIGHT
SEMICONDUCTOR



半导体设备及其零部件 Equipment & Components

2024 Hot Jobs

事业部负责人	BU Head
销售总监	Sales Director
销售经理	Sales Manager
软件总监	Software Director
软件主管	Software Leader
机械主管	Mechanical Engineer Leader
算法工程师	Algorithm Engineer
技术服务经理	FSE Manager
项目经理	Project Manager

2024 市场趋势

2024 Market Trends

2024 年半导体设备需求逐步回暖，设备核心零部件需求反弹。

自 2021 年起受全球通货膨胀、地缘冲突、疫情以及下游创新放缓的影响，2023 年半导体行业进入暂时性下行周期。在 2022-2023 年经历了阶段性供过于求的行情之后，现芯片库存水位逐步修正。同时由于一些新兴半导体设备的市场景气度与半导体市场规模高度相关。据 Yole Intelligence 预测，随着下游制造商订单量减少，全球晶圆厂设备（WFE）收入规模在 2023 年将同比下降 8% 至 940 亿美元，之后在 2024 年实现复苏并稳步增长。中国半导体设备零部件市场规模从 2017 年的 41.15 亿美元增加到 2022 年的 164.75 亿美元，预计 2024 年将增加至 224.6 亿美元，2017-2024 年 CAGR 达到 32.66%。随着 2024 年半导体设备行业的回暖，叠加国产化政策支持及技术突破，预计 2024 年中国半导体设备零部件将迎来进一步发展。

半导体设备

据美国半导体行业协会发布数据显示，2023 年 Q2 全球半导体销售额总计为 1245 亿美元，环比 Q1 增长 4.7%；2023 年 6 月全球销售额为 415 亿美元，环比增长 1.7%，全球芯片销售额已连续四个月小幅上升；且我国六月半导体销售额也实现了环比 3.2% 的增长。与此同时，据 SEMI 数据，全球前端的 300mm 晶圆厂的设备支出将于 2024 年恢复增长，预计于 2026 年达到 1190 亿美元的历史新高。

据 McKinsey 分析，2023-2026 年期间，全球待建造的晶圆厂数量将达 60 个左右，类型上主要集中于生产逻辑芯片。中国大陆地区待建晶圆厂约为 21 个，将是待建晶圆厂数量最多的地区。晶圆厂的建设将有利于为半导体设备市场持续带来新需求。据 SEMI 预测，2026 年全球 12 英寸晶圆厂产能将达到 960 万片 / 月的历史新高，2022-2026 年 CAGR 达 8%，2026 年中国 12 英寸晶圆产能将达到 240 万片 / 月，以 25% 的市场份额占比超越韩国。分地区看，2023-2024 年中国大陆、中国台湾和韩国仍将是全球前三大半导体设备市场，预计 2023 年中国台湾获得领先地位，中国大陆将在 2024 年重返榜首（SEMI）。

人力资源相关：2023 年上半年由于整体市场环境的影响，半导体设备行业的企业和人才都处于观望状态；但经过市场预期变化，可以预见的是自 2024 年起，半导体设备行业即将进入新一轮的人才争夺战。目前，国内半导体设备行业中具有完备知识储备、具备丰富技术和市场经验、能胜任相应工作岗位的技术人才、管理人才、销售人才均相对稀缺，市场需求相对较大；同时海外相关人才回流的情况也会加速。

半导体设备零部件

半导体设备零部件是整个半导体产业的基石，作为半导体设备的重要组成部分，零部件的采购额通常占据半导体设备生产成本的90%以上。全球半导体零部件市场规模超500亿美元。据ICWorld 2020公开资料所示的20类43家全球零部件供应商，共有美国和日本供应商20家和16家，分别占比45%和36%，其余均为海外厂商。

2023年上半年，受半导体设备市场行情下行的影响，半导体设备零部件企业的营收都出现不同程度的下滑。与此同时，美国频繁对我国高科技领域实施技术封锁，这使国内厂商关键技术自主可控的意愿愈发强烈。为应对严峻形势，我国半导体厂商积极推进国产化落地，众多设备及零部件厂商正积极推进跨期合作，通过自研、并购等方式推进对关键零部件业务的布局，并在部分零部件细分赛道已相继取得突破。国产石英件、射频发生器、反应腔喷淋头缘环、陶瓷件、流量计等零部件均已开展晶圆产线广泛验证，并实现部分批量出货，未来将进一步站稳并拓展市场，逐步摆脱对外依赖。

人力资源相关：2023年上半年半导体设备零部件的企业和人才大都处于观望状态。一些零部件厂家为了保证业务目标的达成，积极向泛半导体、医疗等行业进行业务拓展，具备拓新能力的营销类人才较受市场追捧。基于市场对2024年半导体设备行业的良好预期，自2023年Q4起，半导体设备零部件行业招聘需求开始反弹。很多相关企业开始积极在营销、技术端进行人才布局，以应对2024年市场全面回暖。

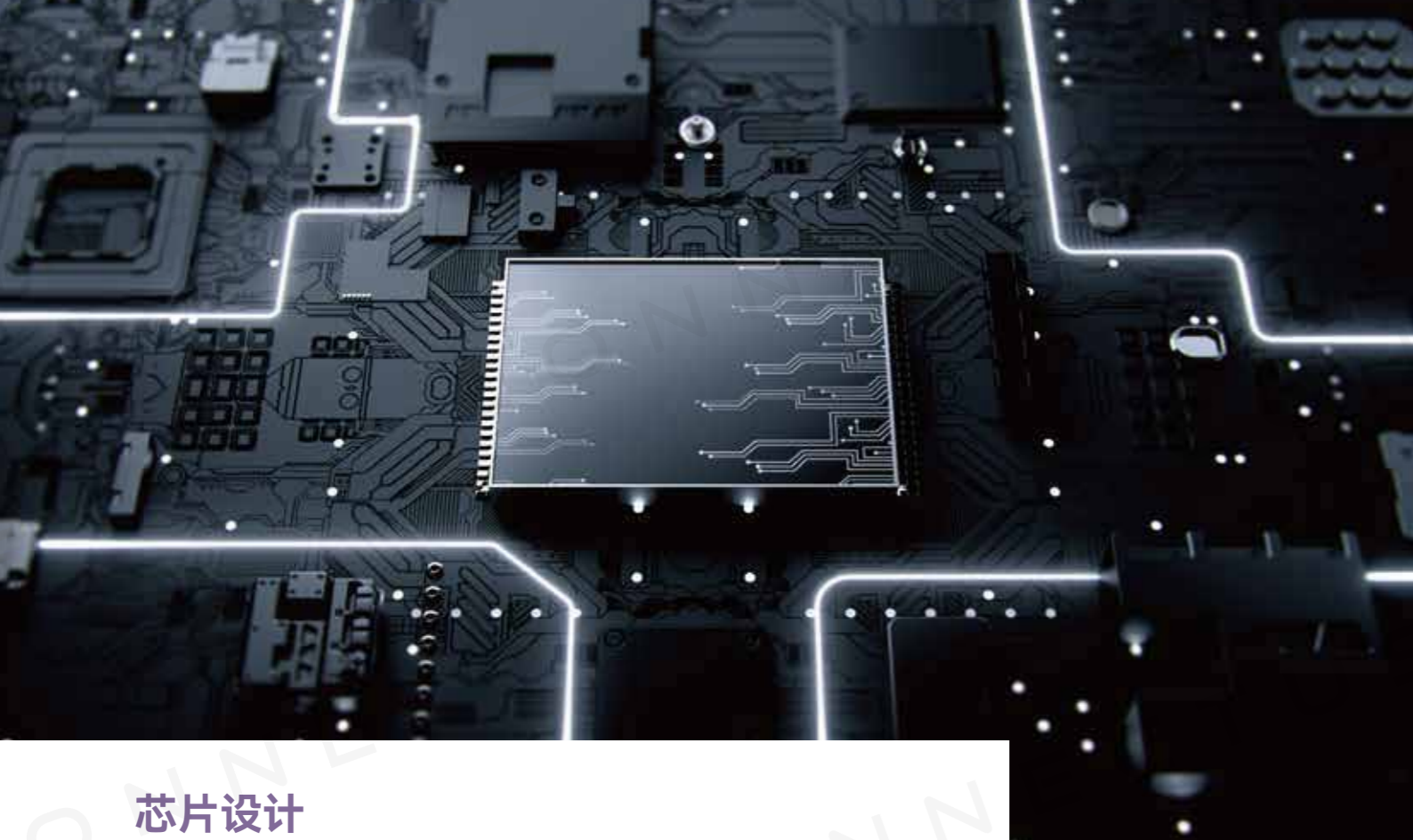
Janet Wang & Xixi Mu

2024 薪资预测

2024 Salary Insight

职位名称	Job Title	工作年限	年薪中位数 (人民币)	年薪预测 (人民币)
销售总监 -WFE	Sales Director-WFE	10-20	1.5M	1.2-1.8M
销售经理 -WFE	Sales Manager-WFE	5-10	800K	600K-1M
软件架构主管 -WFE	Software Architecture Supervisor-WFE	8-12	600K	500-700K
应用工程师 -WFE	Application Engineer-WFE	3-5	550K	500-650K
售后服务总监 -WFE	CS Director-WFE	10-15	800k	800K-1M

职位名称	Job Title	工作年限	年薪中位数 (人民币)	年薪预测 (人民币)
售后经理 -WFE	Site Manager-WFE	8-12	600K	700-800k
设备服务工程师 -WFE	FSE Engineer-WFE	4-6	350K	300-400K
项目经理 -WFE	Project Manager-WFE	5-8	600K	500-800K
工艺总监 -WFE	Process Director-WFE	8-10	900K	750K-1.2M
工艺经理 -WFE	Process Manager-WFE	5-8	550K	420-700K
电气经理 -WFE	Electrical Manager-WFE	8-10	600K	560-840K
电气工程师 -WFE	Electrical Engineer-WFE	3-5	300K	200-420K
资深机械工程师 -WFE	Senior Mechanical Engineer-WFE	3-5	500k	420-700K
产品经理 -WFE	Product Manager-WFE	5-8	350K	280-450K
图像算法工程师 -WFE	Image Algorithm Engineer-WFE	5-7	550K	420-700K
销售总监 - 零部件	Sales Director-TC	10-15	1M	1-1.2M
销售经理 - 零部件	Sales Manager-TC	8-10	700K	600-800K
大客户经理 - 零部件	KA Manager-TC	5-10	550K	450-700K
产品经理 - 零部件	Product Manager-TC	5-8	640K	450-700K
机械设计工程师 - 零部件	Mechanical Engineer -TC	5-8	400K	280-500K
测试工程师 - 零部件	Test Engineer-TC	2+	280K	200-350K
嵌入式软件开发 - 零部件	Embedded Software Development-TC	5-8	500K	450-650K



芯片设计 IC Design

2024 Hot Jobs

数字芯片设计	Digital IC Design
模拟芯片设计	Analog IC Design
验证工程师	Verification Engineer
固件工程师	Firmware Engineer
系统软件工程师	System Software Engineer

2024 市场趋势

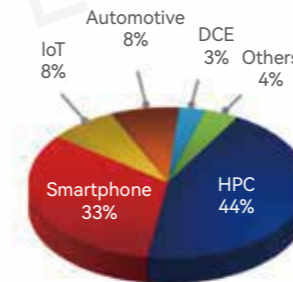
2024 Market Trends

2023 年以来全球经济趋于低迷状态，从终端市场来看，整个消费终端需求仍旧呈现疲软状态，大部分公司业绩处于下滑状态，下半年有部分公司业绩下滑逐渐放缓。

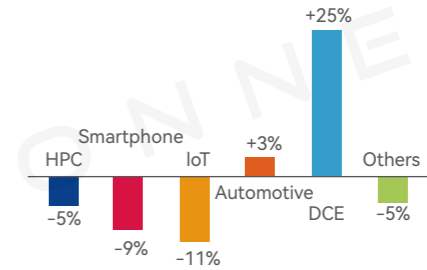
了解到大部分公司业绩下滑的减缓主要归功于汽车电子的持续增长，多家公司在财报中明确指出，在汽车增长的推动下，降低了其他领域业绩下降对总营收的影响。

据数据显示，台积电占据了全球 60% 的芯片代工市场份额，尤其在 7nm 以下市场，台积电更是占有 90% 的份额，几乎形成了垄断地位，台积电的业绩波动基本直接反映了整个芯片行业的起伏。上季度台积电营业收入同比下降 10%，环比下降 5.5%，汽车电子和数据通信业务环比增长，其他业务都环比下降。

2Q23 Revenue by Platform



Growth Rate by Platform(QoQ)



(数据来源于台积电财报)

尽管整体行情不佳，也有部分企业一枝独秀，比如英伟达，二季度英伟达营收环比增长 141%，创下历史记录。

对于未来趋势，半导体行业将从原来的高速增长走向稳步增长阶段，部分行业还是会有较多人才缺口例如汽车电子相关芯片，AIGC 以及大算力模型相关芯片行业。

从更长周期来看，半导体市场仍会是一个长期增长的市场，对于这一点大家都是毋庸置疑的。在这样的背景环境下，全球半导体的投资是在不断加速的，并且多方面的数据显示 2024 年初半导体整个行业将会出现触底反弹的情况。

Vincent Xu

2024 薪资预测

2024 Salary Insight

职位名称	Job Title	工作年限	年薪中位数 (人民币)	年薪预测 (人民币)
数字芯片设计	Digital IC Design	5+	750K	700-800K
模拟芯片设计	Analog IC Design	5+	800K	700-900K
SOC 设计工程师	SOC Design Engineer	5+	800K	700-900K
IP 设计工程师	IP Design Engineer	5+	750K	700-800K
验证工程师	Verification Engineer	5+	750K	700-800K
固件开发工程师	Firmware Engineer	5+	600K	500-700K
自动化测试工程师	ATE	5+	500K	400-550K
AI 专家	AI Expert	10+	1.7M	1.5-2M



产品 & FAE Product & FAE

2024 Hot Jobs

销售总监	Sales Director
销售经理	Sales Manager
现场应用工程师	FAE
应用工程师	AE
产品工程师	Product Engineer
技术市场经理	Technical Marketing Manager
业务推广	BD Manager

2024 市场趋势

2024 Market Trends

半导体行业或在 2024 年全面复苏！存储与 AI 芯片将迎来大幅增长！同时中国消费电子市场将成为重要的增长引擎。

2023 年第二季度全球半导体销售额达到 1245 亿美元，环比增长 4.7%，但较 2022 年第二季度下降 17.3%。虽然全球半导体市场仍然处于下行周期，但目前连续四个月实现轻微稳定环比增长或将为半导体行业的触底回升带来一线希望，高性能计算、人工智能物联网（AIoT）、汽车智能化、扩增现实（XR）等新兴领域将成为半导体行业未来长期增长的源泉。

当前半导体市场的复苏动力主要源自消费电子产业逐步回升，以及对人工智能（AI）芯片的急剧增加需求。

从需求角度看，2023 年第二季度全球个人电脑出货量首次环比增长，而 2023 年 5 月，中国手机出货量同比增长了 25.2%，显示消费电子需求正在回升。

据麦肯锡的预测数据显示，到 2030 年，全球半导体销售规模有望达到 1 万亿美元，其中汽车领域的复合年均增长率将在 13% 到 15% 之间，成为增长最快的领域。

TrendForce 预测，2023 年 AI 服务器出货量将接近 120 万台，年增长率达 38.4%。AI 相关应用推动的计算、存储和数据互联芯片需求，有望为半导体行业的发展注入新动力。

尽管目前国内内需状况不佳，还不能为全面复苏提供有力支撑，但存储和 AI 芯片市场已经出现转折点。

同时，受大规模模型训练的需求推动，AI 芯片的需求更加突出。在未来半年内，半导体行业将因周期复苏和新的 AIGC 应用需求而迎来新的增长，逐渐实现全面复苏。

全球半导体市场将在 2024 年增长 11.8%，达到 5760 亿美元。这一增长将主要由内存产业推动，内存产业的全球收入规模有望在 2024 年恢复到 1200 亿美元，同比增长率预计将超过 40%。其他领域，如分立、传感器、模拟、逻辑和 MCU 等，预计都将呈现个位数的增长。

Emily Zhang

2024 薪资预测

2024 Salary Insight

职位名称	Job Title	工作年限	年薪中位数 (人民币)	年薪预测 (人民币)
销售总监	Sales Director	15+	1M	800K-1.2M
销售经理	Sales Manager	7+	500K	300-700K
现场应用工程师	FAE	10+	800K	600K-1M
应用工程师	AE	10+	800K	600K-1M
产品工程师	Product Engineer	5+	500K	400-700K
技术市场经理	Technical Marketing Manager	7+	700K	600-800K
业务推广	BD Manager	7+	500K	300-700K