



CONNECTUS
CONNECTING TALENTS • BUILDING SUCCESS

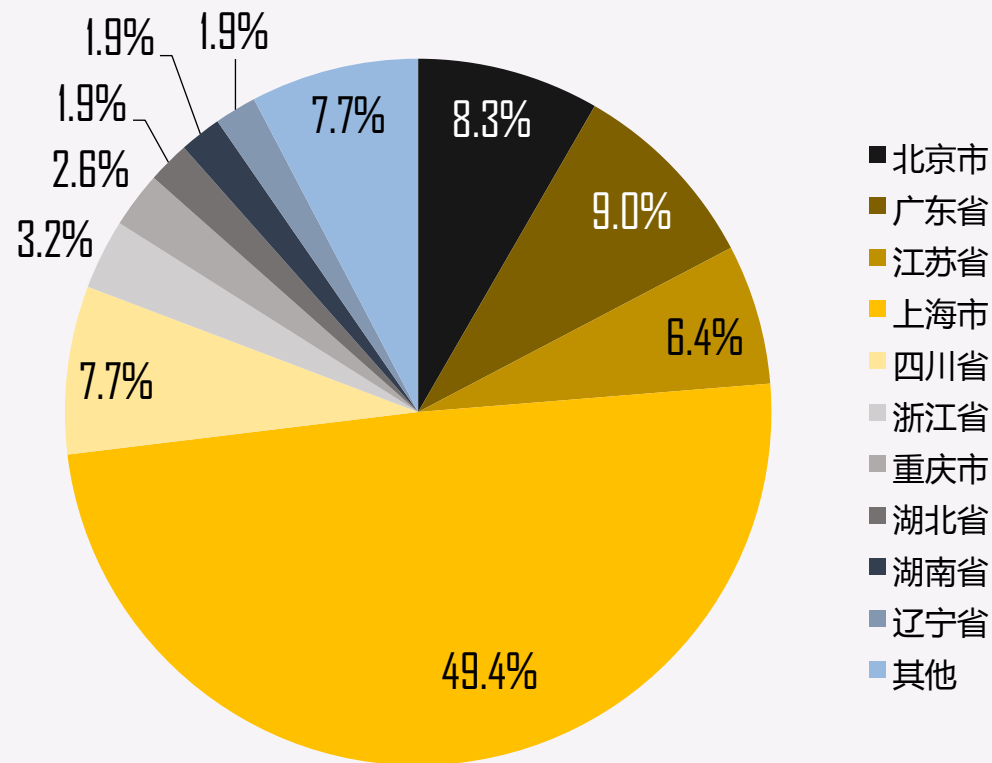
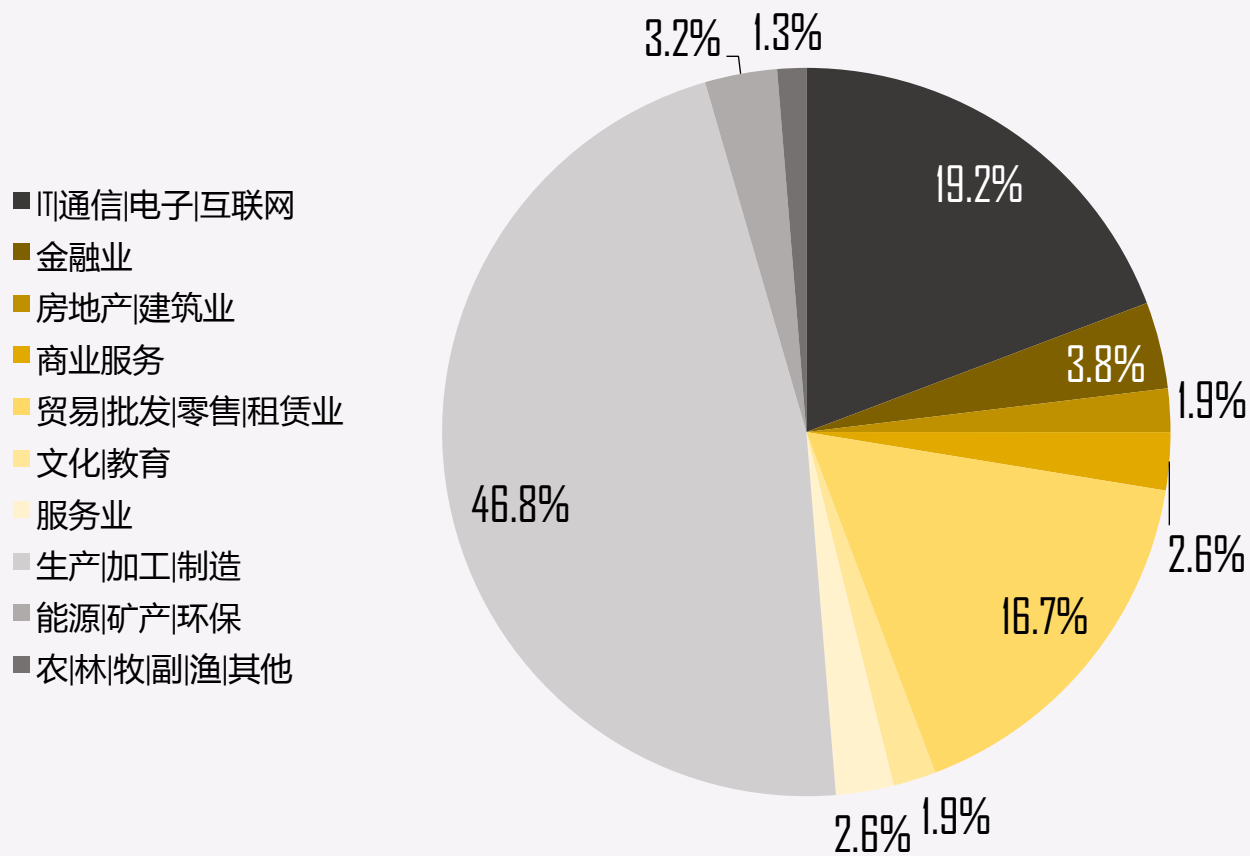
疫情对候选人影响调研报告

说明

本次调研针对疫情对候选人当前工作及未来职业选择的影响，开展了为期三周的问卷调研，收集到来自 11 个行业候选人的真实反馈，共 856 份数据。

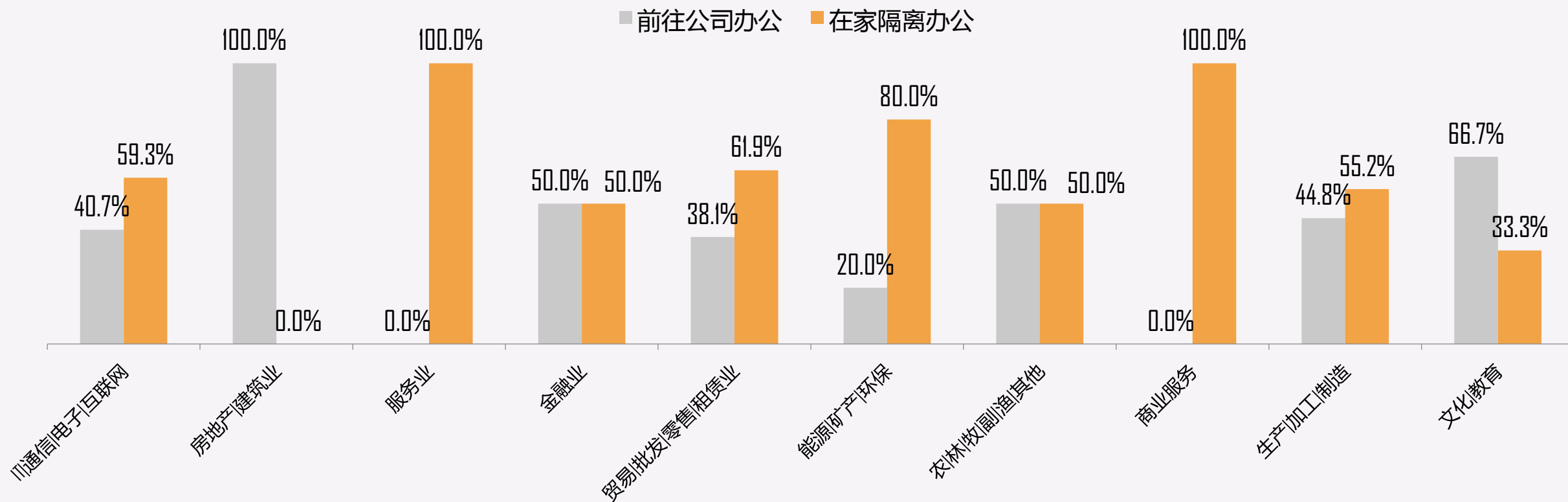


调研人群行业分布、城市分布



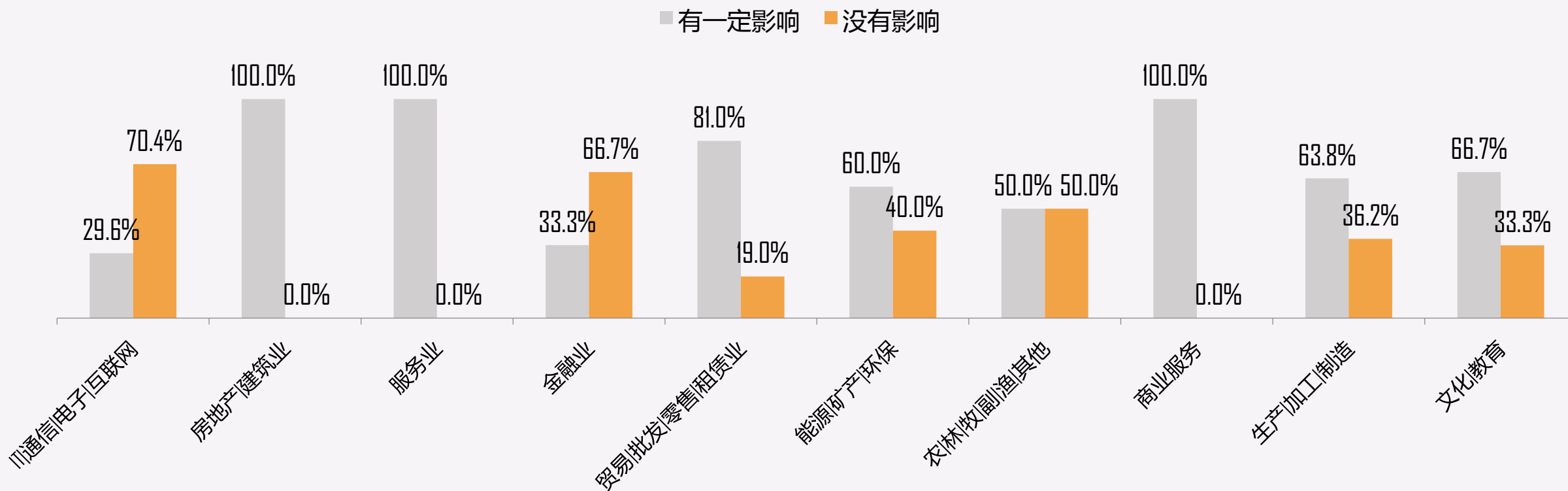
疫情影响下，不同行业实行线上办公的灵活度

调研数据显示，服务行业、商业服务业、能源矿产业的候选人，更能够灵活的采用线上办公的形式开展当前业务。

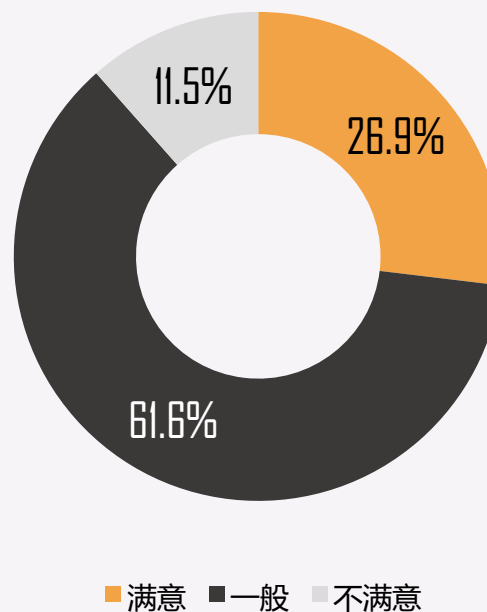
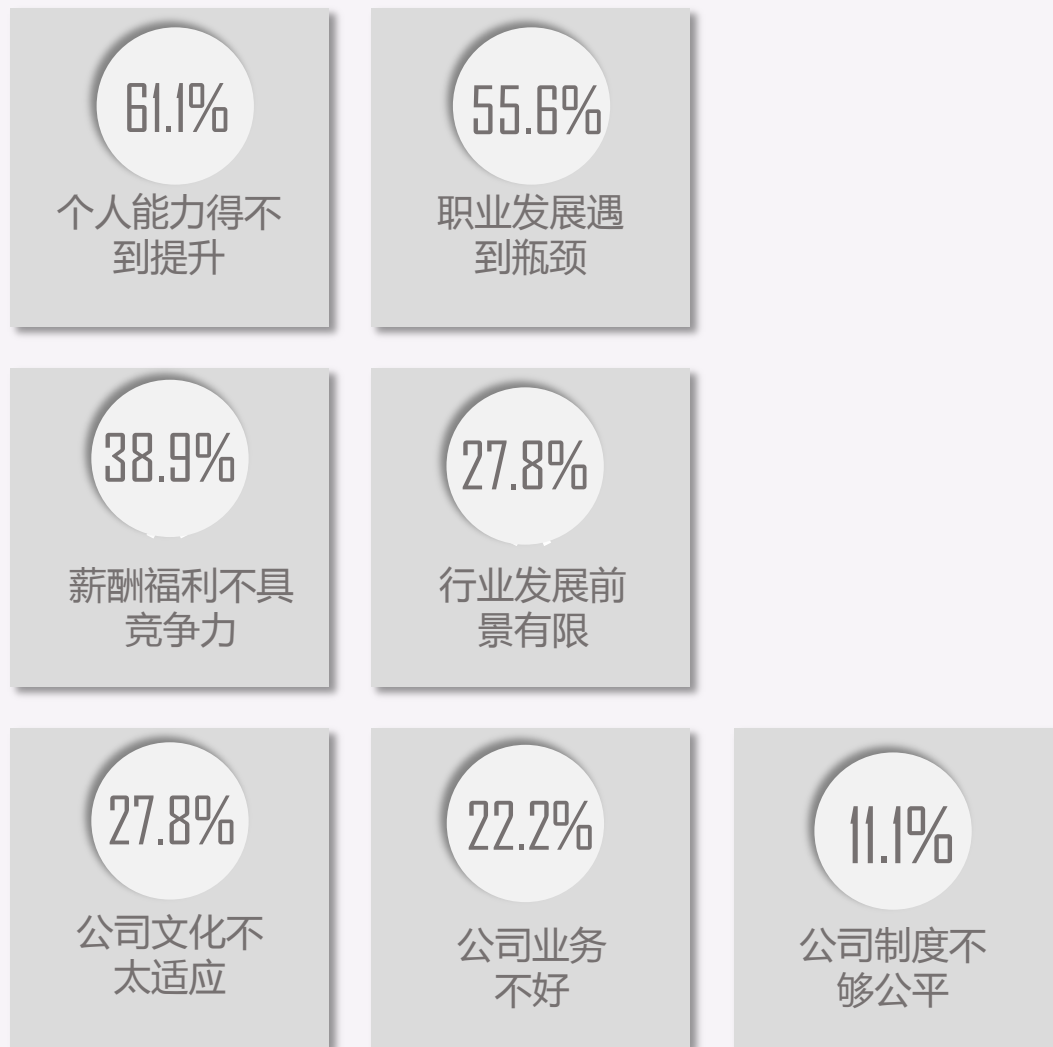


疫情对哪些行业候选人开展工作的影响较大

多数房地产行业、服务业、商业服务业、文体教育行业的候选人，认为此次疫情对自身工作产生一定影响。



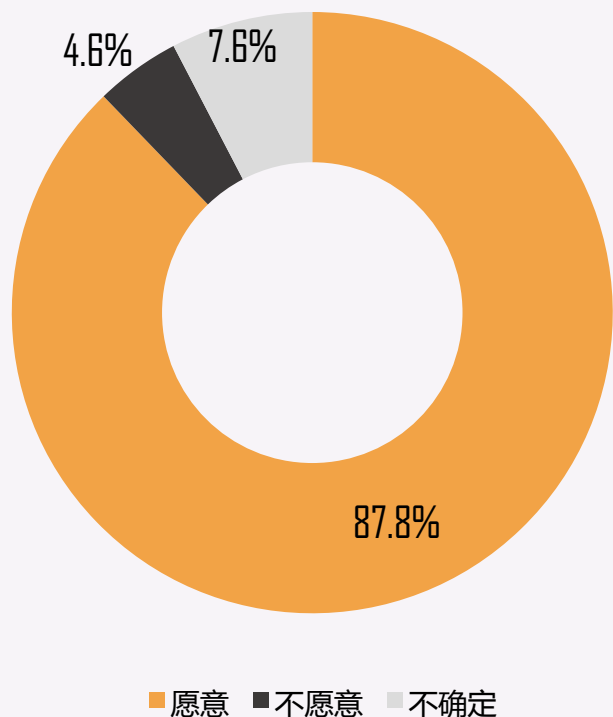
候选人对当前工作的满意度



被调研人群中，26.9%的候选人对当前工作表示满意，11.5%的候选人对当前工作不满意，多数候选人（61.6%）处于无明确态度感受“一般”状态。

对当前工作不满意的人群，造成不满的因素中“个人能力得不到提升”、“职业发展遇到瓶颈”占比较高，企业方应在人才培养方面增加关注度。

疫情影响下，候选人对视频面试的接受度



调研数据显示：87.8%的候选人愿意接受视频面试，结合[《疫情对人力资源影响调研报告》](#)中数据：58.1%的企业方愿意接受视频面试，疫情影响下，无论是候选人还是企业方都乐于接受新的面试方式，但企业方对线上面试的形式会有更多的顾虑。

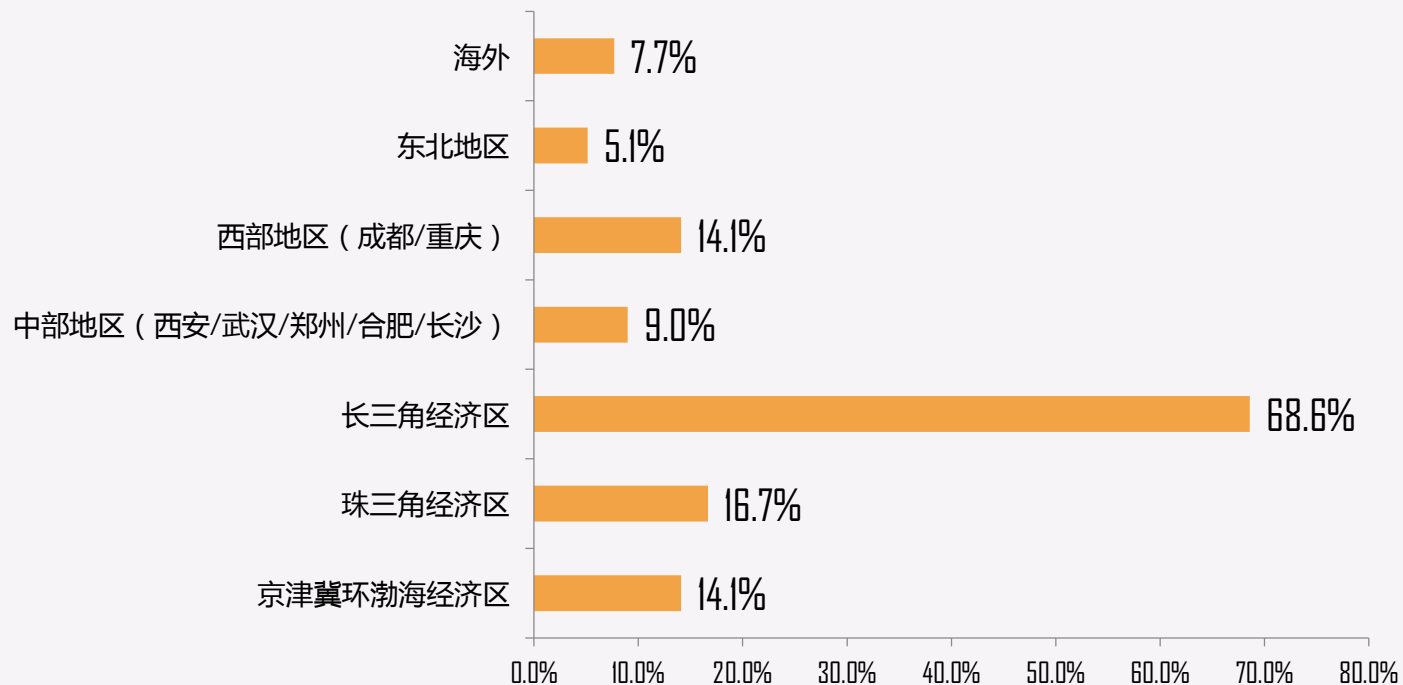
疫情影响下，候选人对职业发展的规划



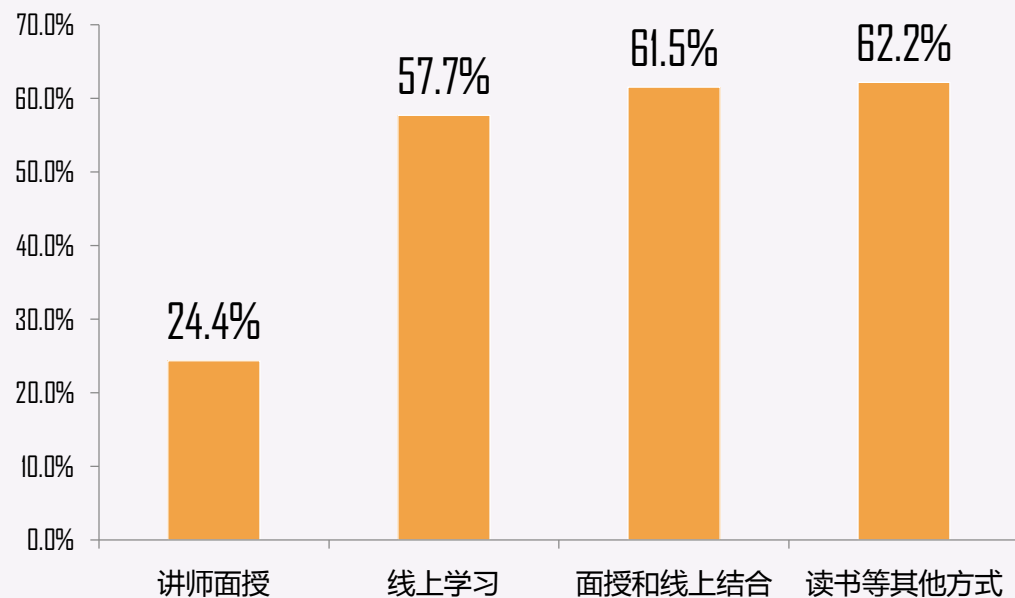
尽管受疫情影响，仍然有59.7%的候选人保持积极的状态，继续进行正在面试中的岗位，寻求更好的工作机会；28.8%的候选人保持观望状态；另外有11.5%的候选人选择维持稳定，拒绝外部机会。

候选人更倾向选择的就业地区

调研数据显示：“长三角经济区”是多数候选人求职的第一选择。



候选人更倾向选择的培训方式



随着线上学习的完善和发展，多数候选人更愿意选择“面授和线上结合”的培训方式，更加灵活有效的实现自我提升的需求，此外“读书等其他方式”也普遍被大众接受，传统“讲师面授”的培训形式受时间、场地、讲师水平等影响，在大众选择中接受度降低。

总结

2020年出现的“黑天鹅”，对中国甚至全球都提出了一个巨大的考验。出于对疫情的管控，整个经济体系受到了较大的影响，而在服务业，文体教育，房地产等行业中体现尤为明显（而这些受影响的行业，都纷纷在线上业务中探索新的领域）。然而在经过调研后，我们可以看到整个市场还是传递出相当积极的信号。

根据调研报告，接近9成的职场人士仍然不拒绝接触外部更好的职业发展机会，这充分说明了在当前的形势下，职场人士对经济恢复正常运行保持较为乐观的态度。另一方面，个人能力提升以及职业发展面临瓶颈仍然是大多数职业经理人在职业发展中遇到的主要挑战。因此，相信在疫情得到控制后，职业经理人会继续通过培训及寻找新的岗位以实现自我价值的提升以及个人职业的发展。与此同时，在疫情完全结束之前，根据调研报告显示，线上办公，面试，培训，是目前阶段职场人士更为倾向的运作方式。

市场面临诸多挑战，却也能产生很多机遇。通过职场人士反馈的信息，我们相信，前进的脚步放缓只是暂时的现象，而市场则会通过这次事件，酝酿出更多的机会。



CONNECTUS
CONNECTING TALENTS • BUILDING SUCCESS



www.connectus.com.cn